

# แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

(ปรับปรุงครั้งที่ ๔)



เทศบาลตำบลคลองหาด  
อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

## คำนำ

เทศบาลตำบลคลองหาด ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลคลองหาด ที่ ๑๑๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังและโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองหาด เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๔๖) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว (ก.ท.จ.สระแก้ว) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้มีความเหมาะสม ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ถูกต้องเหมาะสมอีกด้วย

เทศบาลตำบลคลองหาด จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดภารกิจ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนในพื้นที่ สร้างความพึงพอใจกับประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

งานการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลคลองหาด

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์ และประโยชน์ที่จะได้รับ	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๑๐
- สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน ของเทศบาลตำบลคลองหาด	๑๐
- สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๒๒
- ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๔
- นโยบายผู้บริหาร	๒๗
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองหาด	๒๘
- วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT Analysis)	๓๑
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ	๓๖
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๓๘
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๔๐
๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ	๔๐
๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	๔๑
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๕๒
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลคลองหาด	๖๒
๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๖๙
๑๒. แนวทางพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๘๔
๑๓. ประกาศคุณธรรมจรรยาบรรณ เจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๘๖
<b>ภาคผนวก</b>	<b>๘๗</b>
- สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลคลองหาด เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)	
- สำเนาประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)	
- สำเนาประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด เรื่อง กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลคลองหาด	
- สำเนาประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)	
- รายงานการประชุมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)	

**แผนอัตรากำลัง ๓ ปี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)**  
**เทศบาลตำบลคลองหาด อำเภอกองหาด จังหวัดสระแก้ว**

**๑. หลักการและเหตุผล**

การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานรัฐ เป็นสิ่งสำคัญและต้องดำเนินการต่อเนื่อง เนื่องจากการกำหนดอัตรากำลังคนในองค์กรหนึ่งจะมีความสัมพันธ์กับการกำหนดอัตรากำลังเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสวัสดิการอื่น ๆ อีกมากมาย ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องสอดคล้องกัน ประกอบเทศบาลตำบลคลองหาด จำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ให้สอดคล้องและสัมพันธ์กับแผนอัตรากำลังฉบับเดิมเป็นสำคัญ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์และต่อเนื่องใช้ประกอบการบริหารจัดการอัตรากำลังของบุคลากรในสังกัด โดยหลักการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และ(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนจนภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติให้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.พท.ย.) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตรากำลัง

๑.๔ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว (ก.ท.จ.สระแก้ว) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ของเทศบาลตำบลคลองหาด

๑.๕ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลคลองหาด จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์ และประโยชน์ที่จะได้รับ

### ๒.๑ วัตถุประสงค์จากการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

๒.๑.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลคลองหาด มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๑.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลคลองหาด มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๑.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งของเทศบาลตำบลคลองหาด ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๑.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลคลองหาด

๒.๑.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลคลองหาด สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เพื่อให้การบริหารงาน ของเทศบาลตำบลคลองหาด เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและ ยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นในการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

๒.๑.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลคลองหาด สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๑.๗ เพื่อเป็นการจัดทำรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description) เพื่อใช้เป็นหลักฐานว่า ตำแหน่งใดมีหน้าที่อะไรบ้าง ทำให้สะดวกในการพิจารณาวิเคราะห์ตำแหน่ง การตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และเป็นคู่มือในการมอบหมายงาน

๒.๑.๘ เพื่อเป็นการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพต่าง ๆ เป็นการศึกษาว่าในแต่ละสายงานมีปัญหาอะไรจะแก้ปัญหาดังกล่าวด้วยวิธีใดเพื่อให้ทุกสายงานมีทางก้าวหน้าได้ตามความเหมาะสม

### ๒.๒ ประโยชน์จากการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒.๒.๑ ผู้บริหารและพนักงานเทศบาล ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจชัดเจนถึง กรอบอัตรากำลังคน ตำแหน่งและหน้าที่รับผิดชอบที่เหมาะสมตามปริมาณ และคุณภาพที่ต้องการ

๒.๒.๒ เทศบาลตำบลคลองหาด มีอัตรากำลังที่เหมาะสม เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารสร้างขวัญกำลังใจ และเก็บรักษาคนดี และคนเก่งไว้ในหน่วยงาน

๒.๒.๓ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ทำให้สามารถพยากรณ์สิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และสามารถเตรียมการรองรับกับเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ล่วงหน้าได้

๒.๒.๔ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ทำให้ทราบข้อมูลพื้นฐานทั้งด้าน จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของทรัพยากรบุคคล ที่มีอยู่ในปัจจุบัน และในอนาคต สามารถวางแผนล่วงหน้าเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมต่าง ๆ

๒.๒.๕ การจัดทำแผนอัตรากำลัง เป็นกิจกรรมเชื่อมโยงระหว่างการจัดการทรัพยากรบุคคล และวางแผนให้สอดคล้องกับการดำเนินงาน ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่เป้าหมายในภาพรวมได้

### ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลคลองหาด โดยคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ซึ่งประกอบด้วย นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด เป็นประธาน, ปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ และนักทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ ได้กำหนดขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลคลองหาด ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลคลองหาด เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลคลองหาด บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่าลักษณะงาน ในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่อย่างไร หากลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อเกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

/เพื่อให้การ...

เพื่อให้การกำหนดประเภทตำแหน่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและการกำหนดตำแหน่ง มีความสอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานในแต่ละส่วนราชการ จึงได้กำหนดประเภทตำแหน่งและ กรอบอัตราค่าจ้าง ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาล มีหน้าที่ในการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถและทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานด้านวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบาย หรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงาน มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น จึงได้กำหนดประเภทตำแหน่งของพนักงานเทศบาลไว้ดังนี้

- สายงานประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล
- สายงานประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง
- สายงานประเภทวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานประเภททั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิที่ต่ำกว่าปริญญาตรี

(๒) ลูกจ้างประจำ มีหน้าที่ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะและประสบการณ์ จึงมีการจ้าง ลูกจ้างประจำต่อเนื่องจนกว่าจะเกษียณอายุราชการ โดยไม่มีการกำหนดอัตราขึ้นมาใหม่ หรือกำหนดตำแหน่ง เพิ่มจากที่มีอยู่เดิมและให้ยุบเลิก หากตำแหน่งที่มีอยู่เดิมเป็นตำแหน่งว่าง โดยกำหนดเป็น ๓ กลุ่มดังนี้

- กลุ่มบริการพื้นฐาน
- กลุ่มสนับสนุน
- กลุ่มงานช่าง

(๓) พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานเสริมในภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนด ระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น โดยปกติแล้ว หลักเกณฑ์กำหนดให้พนักงานจ้างมี ๓ ประเภท แต่เพื่อให้การกำหนดประเภทพนักงานจ้างมีความสอดคล้อง กับภารกิจและประเภทของเทศบาล จึงได้กำหนดประเภทพนักงานจ้างเพียง ๒ ประเภท ดังนี้

- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานจ้างทั่วไป

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมุติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตราค่าจ้างคน มากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลา ที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตราค่าจ้างต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ก่อน จะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่า มีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน มีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย โดยมีแนวทางดำเนินการดังนี้

(๑) วิเคราะห์งานในหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแต่ละสายงานว่า มีความสอดคล้องตามอำนาจหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการหรือส่วนงานนั้นหรือไม่ หรือ ภาระงานนั้นต้องอาศัยสายงานนี้หรือไม่ หรือกรณีถ้ามีสายงานนี้ในส่วนราชการนี้แล้วสามารถเอื้อต่อการ บริหารทรัพยากรบุคคลหรือไม่ หรือเมื่อกำหนดสายงานนี้แล้วเกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณหรือไม่

(๒) ดำเนินการรวบรวมปริมาณงานที่เกิดขึ้นกับเวลาที่ใช้ไปทั้งหมด มาเปรียบเทียบกับเวลาที่บุคคลนั้นจะต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ใน ๑ ปี กล่าวคือ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีเวลาปฏิบัติราชการคิดเป็น ๘๒,๘๐๐ นาทีต่อปีเทียบกับเวลาทั้งหมดที่ต้องปฏิบัติงานนั้นให้สำเร็จ (กรณีมีเศษเกินกึ่งหนึ่งให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็มได้) เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดจำนวนตำแหน่งแต่ละสายงาน ให้มีความเหมาะสมกับปริมาณงาน

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมาโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมุติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของ แต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

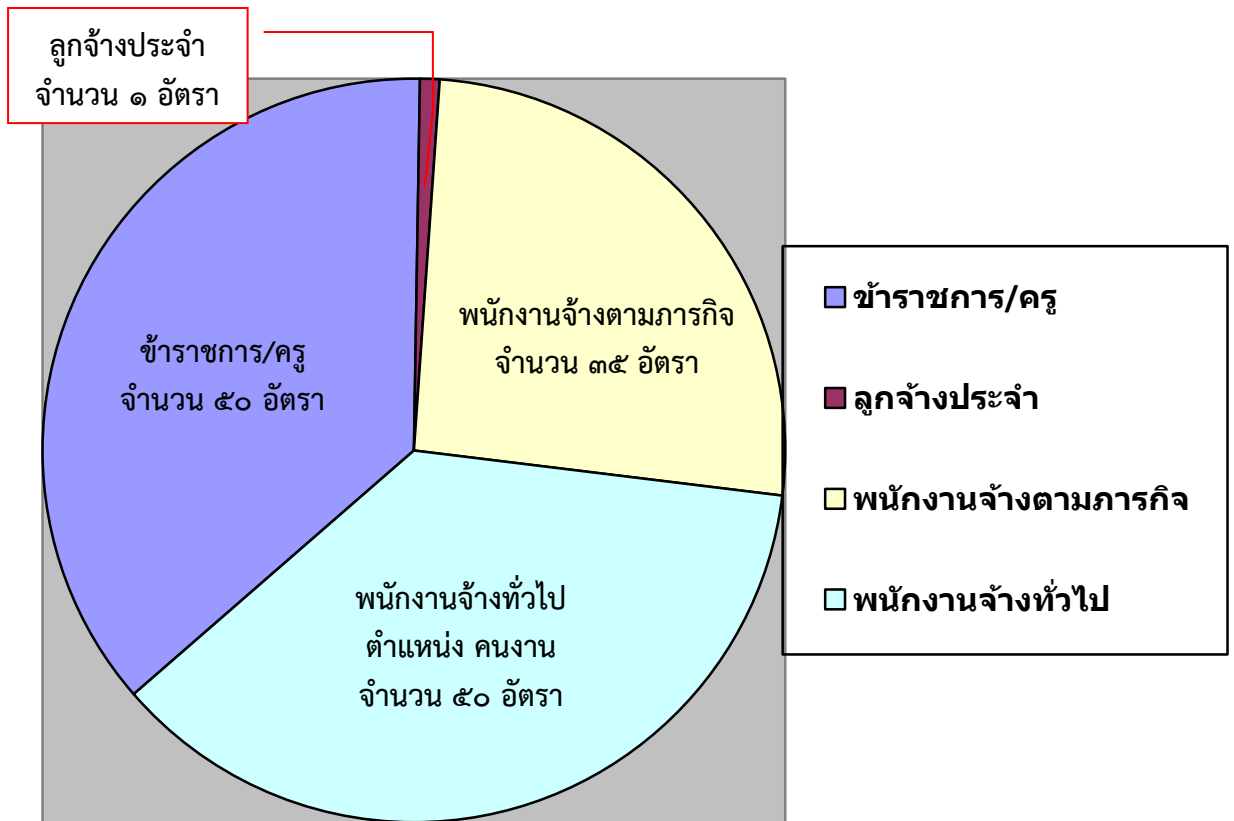
๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

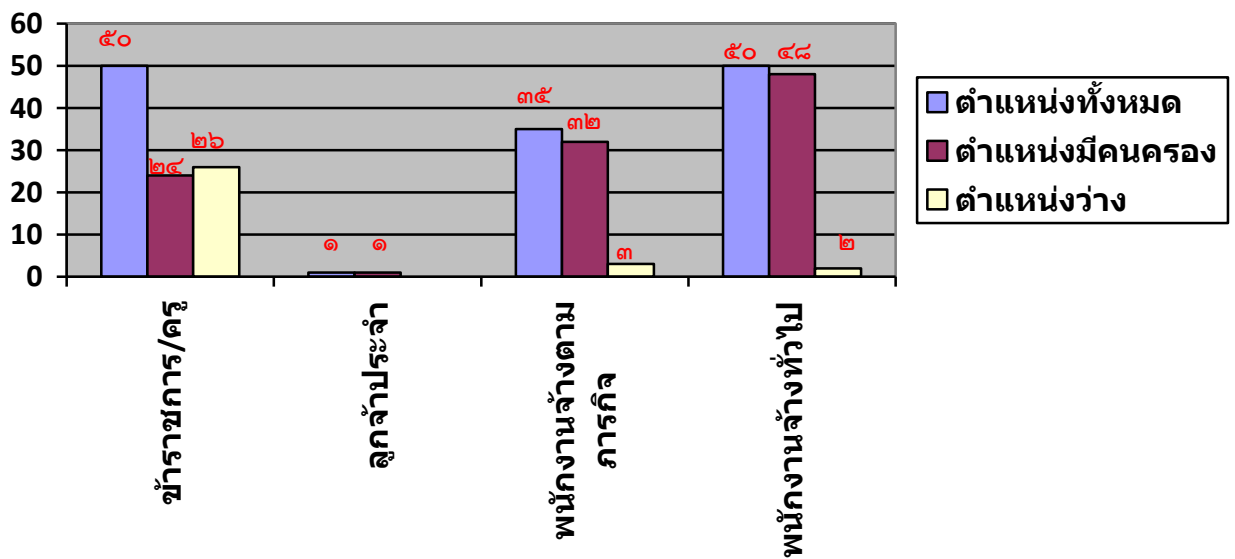
๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังของเทศบาลอื่น กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในเทศบาลที่อยู่ในประเภทเดียวกัน ขนาดเดียวกัน ลักษณะงานใกล้เคียงกัน มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบใกล้เคียงกัน และงบประมาณรายจ่ายประจำปีใกล้เคียงกัน ว่ามีการกำหนด

จำนวนกรอบอัตรากำลังใกล้เคียงกันหรือแตกต่างกันประการใด ซึ่ง เทศบาลตำบลคลองหาด ได้ทำการเปรียบเทียบอัตรากำลังกับ เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๑) แผนภูมิอัตรากำลังแสดงสัดส่วนของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลคลองหาด



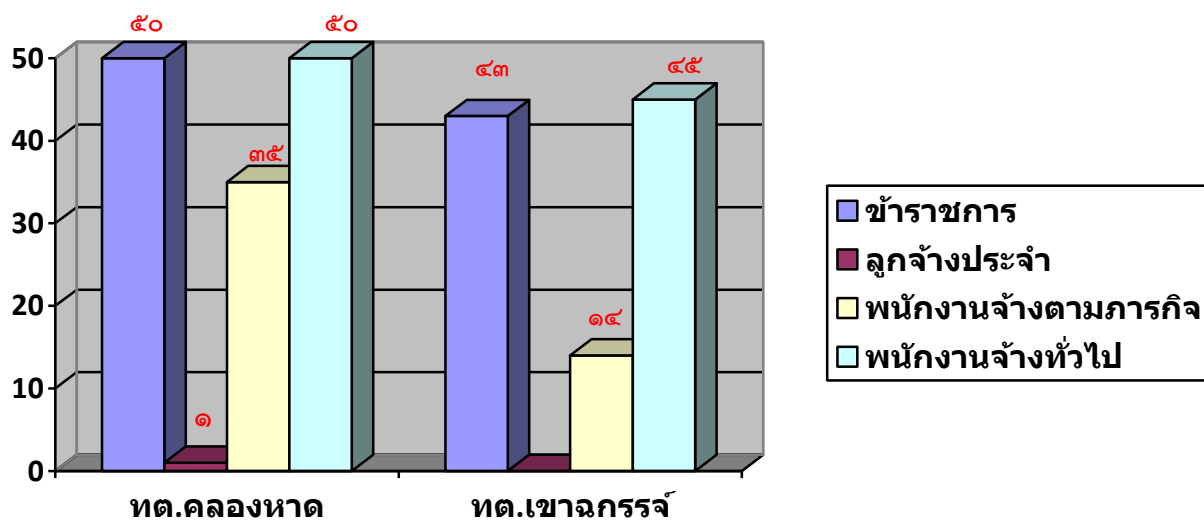
ตารางเปรียบเทียบอัตรากำลัง ตำแหน่งที่มีผู้ครอง กับตำแหน่งว่าง



## (๒) ตารางการเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังกับ อปท.อื่นๆ

ข้อมูลที่ใช้ในการเปรียบเทียบ	ข้อมูลของเทศบาลตำบลคลองหาด	ข้อมูลของเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์
๑. ขนาดของเทศบาล	เทศบาลสามัญ	เทศบาลสามัญ
๒. จำนวนประชากร	๑๐,๑๙๖ คน /๔,๑๖๓ ครัวเรือน	๔,๘๓๐ คน/๒,๔๐๗ ครัวเรือน
๓. จำนวนหมู่บ้าน	๑๓ หมู่บ้าน	๑๐ ชุมชน
๔. งบประมาณรายจ่าย	๘๔,๗๖๓,๕๐๐ บาท	๘๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๕. ศักยภาพ/จำนวนบุคลากร	<p>โครงสร้างและการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลตำบลคลองหาด แบ่งเป็น ๖ ส่วนราชการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักปลัดเทศบาล มีอัตรากำลัง ๓๗ อัตรา</p> <p>๒. กองคลัง มีอัตรากำลัง ๑๙ อัตรา</p> <p>๓. กองช่าง มีอัตรากำลัง ๒๑ อัตรา</p> <p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีอัตรากำลัง ๒๙ อัตรา</p> <p>๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีอัตรากำลัง ๒๙ อัตรา</p> <p>๖. หน่วยตรวจสอบภายใน มีอัตรากำลัง ๑ อัตรา</p>	<p>โครงสร้างและการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ แบ่งเป็น ๖ ส่วนราชการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักปลัดเทศบาล มีอัตรากำลัง ๓๔ อัตรา</p> <p>๒. กองคลัง มีอัตรากำลัง ๑๕ อัตรา</p> <p>๓. กองช่าง มีอัตรากำลัง ๑๐ อัตรา</p> <p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีอัตรากำลัง ๒๘ อัตรา</p> <p>๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีอัตรากำลัง ๑๘ อัตรา</p> <p>๖. หน่วยตรวจสอบภายใน มีอัตรากำลัง ๑ อัตรา</p>
๖. ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ	ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพ เกษตรกรรม, ทำสวน, ทำไร่, ค้าขาย, ทำโรงงานอุตสาหกรรม, รับจ้าง	ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพ เกษตรกรรม, ทำนา, ทำสวน, ทำไร่ เลี้ยงสัตว์, รับจ้าง, รับราชการ, ค้าขาย, ธุรกิจส่วนตัว

(๓) แผนภูมิเปรียบเทียบอัตรากำลังกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียง



จากตารางการเปรียบเทียบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลคลองหาดกับเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ซึ่งเป็นเทศบาลที่มีประชากรขนาดใกล้เคียงกัน บริบท ลักษณะภูมิประเทศใกล้เคียงกัน และงบประมาณรายจ่ายที่ใกล้เคียงกันจะพบว่า การกำหนดอัตรากำลังของทั้งสองแห่ง มีอัตรากำลังไม่แตกต่างกันเท่าไรนัก ดังนั้นในเรื่องของการกำหนดตำแหน่งเมื่อเปรียบเทียบกันแล้ว การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ของเทศบาลตำบลคลองหาด จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ขณะปัจจุบัน สามารถที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ จึงปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ลดตำแหน่งหรือเพิ่มตำแหน่ง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในแต่ละส่วนราชการได้เพียงเล็กน้อย ส่วนตำแหน่งที่ยังว่างไม่มีคนครอง เทศบาลตำบลคลองหาด ได้รับโอน (ย้าย), ขอใช้บัญชีจากการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และขอใช้บัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ซึ่งคาดการณ์ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี จะได้พนักงานเทศบาลจากการสอบแข่งขันดังกล่าว ทำให้พนักงานเทศบาลเพิ่มขึ้นสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ซึ่งจะกำหนดเป็นแผนการพัฒนาบุคลากร เป็นระยะเวลา ๓ ปี เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี้ย หรือลดจำนวน กรอบอัตรากำลังเป็นสิ่งสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบ อัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดตำแหน่ง ที่เหมาะสม (Right jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้ว พบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภท วิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงาน ก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่น ก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็ไม่น่าจะมีเหตุผลเพียงพอ ที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของ ส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่ากรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูล เชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการ ที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละ ส่วนราชการ นอกจากนี้การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการสามารถนำข้อมูลเหล่านี้ ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบ หากจะต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะ สามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการ สามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การเก็บข้อมูลผลงานจะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลด
- การกำหนดตำแหน่งที่มีความถูกต้อง เหมาะสม ไม่ทับซ้อนสายงานกัน ส่งผลให้ลดปัญหา คนล้นงานได้ในอนาคต ในกรณีที่มีการยกเลิกภารกิจที่ไม่มีความสำคัญ
- การกำหนดตำแหน่งที่มีความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ จะทำให้ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าที่กฎหมายกำหนดได้ และการใช้จ่าย งบประมาณมีความคุ้มค่า

## ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

### ๔.๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน ของเทศบาลตำบลคลองหาด

#### ๔.๑.๑ ลักษณะที่ตั้ง/อาณาเขตและการปกครอง

เทศบาลตำบลคลองหาด ตั้งอยู่เลขที่ ๕๙๑ หมู่ ๕ ถนนสายวัฒนานคร-ทุ่งขนาน อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอคลองหาด ๒๗๐ เมตร ห่างจากตัวจังหวัดสระแก้ว ประมาณ ๖๐ กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ ๗๐,๘๑๒ ไร่ หรือ ๑๑๓ ตารางกิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ใกล้เคียงดังนี้

- ทิศเหนือ ติดต่อกับตำบลเบญจขจร ติดกับตำบลซบมะกรูด อำเภอคลองหาด และตำบลทับพริก อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับราชอาณาจักรกัมพูชา
- ทิศตะวันตก ติดต่อกับตำบลไทยอุดม อำเภอคลองหาด และตำบลวังใหม่ อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว
- ทิศใต้ ติดต่อกับตำบลคลองไก่อ่เถื่อน อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

#### ๔.๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

เทศบาลตำบลคลองหาดมีจำนวน ๑๓ หมู่บ้าน ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ราบลุ่มตามแนวเชิงเขาคล้ายแอ่งกะทะ มีภูเขาล้อมรอบตามแนวถนนสายคลองหาด - ทุ่งขนาน และแนวชายแดนไทย - กัมพูชา เหมาะแก่การทำพืชไร่ พืชสวน

#### ๔.๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

มี ๓ ฤดู คือ ฤดูร้อน ฤดูฝน และฤดูหนาว

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม ถึงเดือนเมษายน
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึงเดือนตุลาคม
- ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนกุมภาพันธ์

อุณหภูมิต่ำสุด ๑๘.๐๐ องศาเซลเซียส สูงสุด ๓๗.๐๐ องศาเซลเซียส

#### ๔.๑.๔ ลักษณะของดิน

ลักษณะของดินในพื้นที่เป็นดินร่วน ดินร่วนปนเหนียว

#### ๔.๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

มีอ่างเก็บน้ำที่สำคัญ คือ อ่างเก็บน้ำคลองหาด อ่างเก็บน้ำเขาเลื่อม และอ่างเก็บน้ำเขาดิน มีห้วย ๓ แห่ง คือ ห้วยซบมะกรูด ห้วยเขาเลื่อม ห้วยคลองหาด

#### ๔.๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

เป็นป่าปลูกและป่าเบญจพรรณ

## ๔.๒ ด้านการเมืองการปกครอง

### ๔.๒.๑ เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลคลองหาด แบ่งการปกครองเป็น ๑๓ หมู่บ้าน ดังนี้

- หมู่ที่ ๑ บ้านคลองหาด
- หมู่ที่ ๒ บ้านเขาผาผึ้ง
- หมู่ที่ ๓ บ้านป่าช้ากวาง
- หมู่ที่ ๔ บ้านเขาเลื่อม
- หมู่ที่ ๕ บ้านคลองหาด
- หมู่ที่ ๖ บ้านทับวังมน
- หมู่ที่ ๗ บ้านซับมะกรูด
- หมู่ที่ ๘ บ้านเขาดิน
- หมู่ที่ ๙ บ้านเขาเลื่อมใต้
- หมู่ที่ ๑๐ บ้านไทยพัฒนา
- หมู่ที่ ๑๑ บ้านป่าตะแบก
- หมู่ที่ ๑๒ บ้านเขาช่องแคบ
- หมู่ที่ ๑๓ บ้านคลองหาดพัฒนา

### ๔.๒.๒ การเลือกตั้ง

เทศบาลตำบลคลองหาด ประกอบด้วยองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ส่วน คือ

**๑) สภาเทศบาล** ทำหน้าที่เป็นฝ่ายนิติบัญญัติ และควบคุมฝ่ายบริหาร ประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาล ซึ่งมาจากการเลือกตั้งจากประชาชนโดยตรง ตามมาตรา ๑๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดเขตเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลให้แบ่งเขตเทศบาลเป็น ๒ เขตเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเขตละ ๖ คน รวมเป็น ๑๒ คน

**๒) คณะผู้บริหารเทศบาล** ทำหน้าที่บริหารกิจการของเทศบาลตามกฎหมาย ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี ๑ คน โดยได้รับการเลือกตั้งจากประชาชนโดยตรงและรองนายกเทศมนตรี ๒ คน ที่ปรึกษา ๑ คน และเลขานุการ ๑ คน ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากนายกเทศมนตรีอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี

#### คณะผู้บริหารเทศบาลประกอบด้วย

๑. พันตำรวจเอกเกษม วงศ์ทอง	นายกเทศมนตรี
๒. นายธณกฤษ งามมีศรี	รองนายกเทศมนตรี
๓. นายมณี เฟิงกุน	รองนายกเทศมนตรี
๔. นายชนม์วีร์ศรี รำไพวรรณ	เลขานุการนายกเทศมนตรี
๕. นายภานุวัฑ ทัฬหจันทร์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี

#### สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคลองหาด ประกอบด้วย

๑. นายวิเชียร บุญมา	ประธานสภาเทศบาล
๒. นายอำนาจ โพธิ์สว่างษ์	รองประธานสภาเทศบาล
๓. นายจงรักษ์ ปัญจวรรณ	เลขานุการสมาชิกสภาเทศบาล
๔. นางสาวนงนุช คานนนิม	สมาชิกสภาเทศบาล

/๕. นางศศิธร...

๕. นางศศิธร สมุทรธีรัมย์	สมาชิกสภาเทศบาล
๖. นายอติพล สนเฟือก	สมาชิกสภาเทศบาล
๗. นายปกรณ์ ไกรจะบก	สมาชิกสภาเทศบาล
๘. นายศักดิ์สิทธิ์ ศุภรานนท์	สมาชิกสภาเทศบาล
๙. นางสาวกรรติยา เก่งวิชา	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๐. นางสาวรัตนา สระแก้ว	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๑. นายสนธิ ทิมทัศน์	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๒. นายเทวิน พรหมลา	สมาชิกสภาเทศบาล

#### ๔.๓ ประชากร

##### ๔.๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ประชากร ณ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๑๐,๑๙๖ คน จำนวน ๔,๑๖๓ ครัวเรือน เป็นชาย ๕,๑๑๘ คน หญิง ๕,๐๗๘ คนสำหรับหมู่บ้านที่มีประชากรมากที่สุด ได้แก่ หมู่ที่ ๘ บ้านเขาดิน จำนวน ๑,๒๙๕ คน รองลงมาได้แก่ หมู่ที่ ๙ บ้านเขาเลื่อมใต้ จำนวน ๑,๑๘๙ คน หมู่ที่ ๑๒ บ้านเขาช่องแคบ จำนวน ๑,๑๔๔ คน และหมู่ที่ ๓ บ้านป่าช้ากวาง จำนวน ๙๘๒ คน

##### ประชากรจำนวน ๑๓ ชุมชน จำแนกได้ ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ประชากร			จำนวน ครัวเรือน	หมายเหตุ
		ชาย	หญิง	รวม		
๑	บ้านคลองหาด	๔๑๔	๔๑๕	๘๒๙	๕๕๒	
๒	บ้านเขาผามิ่ง	๓๕๘	๓๕๗	๗๑๕	๒๓๙	
๓	บ้านป่าช้ากวาง	๔๙๘	๔๘๔	๙๘๒	๓๕๖	
๔	บ้านเขาเลื่อม	๓๙๔	๓๕๘	๗๕๒	๒๖๘	
๕	บ้านคลองหาด	๓๑๐	๓๖๙	๖๗๙	๕๘๙	
๖	บ้านทับวังมน	๒๓๗	๒๒๙	๔๖๖	๒๒๔	
๗	บ้านซั่มมะกรูด	๒๙๘	๒๘๕	๕๘๓	๒๖๘	
๘	บ้านเขาดิน	๖๔๘	๖๔๗	๑,๒๙๕	๓๓๓	
๙	บ้านเขาเลื่อมใต้	๕๗๑	๖๑๘	๑,๑๘๙	๓๘๗	
๑๐	บ้านไทยพัฒนา	๒๔๑	๒๒๘	๔๖๙	๑๖๗	
๑๑	บ้านป่าตะแบก	๒๓๐	๒๔๗	๔๗๗	๑๗๐	
๑๒	บ้านเขาช่องแคบ	๖๑๐	๕๓๔	๑,๑๔๔	๓๐๔	
๑๓	บ้านคลองหาดพัฒนา	๓๐๙	๓๐๗	๖๑๖	๓๐๔	
รวม		๕,๑๑๘	๕,๐๗๘	๑๐,๑๙๖	๔,๑๖๓	

## ๔.๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร ตำบลคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

จำนวน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	หมายเหตุ
ประชากรเยาวชน	๖๔๒	๓๓๙	อายุต่ำกว่า ๑๘ ปี
ประชากรวัยทำงาน	๓,๗๙๘	๓,๙๔๕	อายุ ๑๘ - ๕๙ ปี
ประชากรผู้สูงอายุ	๖๗๘	๗๙๔	อายุมากกว่า ๖๐ ปี
รวม	๕,๑๑๘	๕,๐๗๘	รวมทั้งสิ้น ๑๐,๑๙๖

ทั้งนี้ ประชากรส่วนใหญ่อยู่ในวัยทำงาน ๓๕ - ๕๕ ปี

## ๔.๔ สภาพทางสังคม

## ๔.๔.๑ การศึกษา

## โรงเรียนประถมศึกษา ๖ แห่ง ได้แก่

๑) โรงเรียนอนุบาลคลองหาด	จำนวนนักเรียนประมาณ	๓๔๖ คน
๒) โรงเรียนบ้านคลองหาด	จำนวนนักเรียนประมาณ	๑๘๘ คน
๓) โรงเรียนบ้านเขาดิน	จำนวนนักเรียนประมาณ	๒๐๙ คน
๔) โรงเรียนบ้านเขาเลื่อม	จำนวนนักเรียนประมาณ	๑๙๐ คน
๕) โรงเรียนบ้านใหม่ไทยเจริญ	จำนวนนักเรียนประมาณ	๙๒ คน
๖) โรงเรียนบ้านเขาช่องแคบ	จำนวนนักเรียนประมาณ	๙๒ คน

(อนุบาล-ประถมศึกษาปีที่ ๖)

จำนวนประชากรจำแนกตามระดับการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตำบลคลองหาด อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

การศึกษา	จำนวนเพศชาย (คน)	จำนวนเพศหญิง (คน)	จำนวนรวม (คน)
ไม่เคยศึกษา	๑๕๕	๒๙๐	๔๔๕
อนุบาล/ศูนย์เด็กเล็ก	๑๘๔	๑๙๓	๓๗๗
ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษา	๒๓๖	๒๒๕	๔๖๑
จบชั้นประถมศึกษา (ป.๔, ป.๗, ป.๖)	๑,๔๒๗	๑,๔๖๙	๒,๘๙๖
มัธยมศึกษาตอนต้น (มศ. ๑-๓ , ม. ๑-๓)	๗๐๒	๖๔๒	๑,๓๔๔
มัธยมศึกษาตอนปลาย (มศ.๔-๕ , ม. ๔-๖ , ปวช.)	๖๑๕	๖๘๗	๑,๓๐๒
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	๘๕	๗๑	๑๕๖
อนุปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๒๗๖	๓๔๔	๖๒๐
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๒๑	๑๗๖	๑๙๗
สูงกว่าปริญญาตรี			
รวม	๓,๗๙๑	๔,๐๙๗	๗,๘๘๘

ที่มา : ข้อมูล จปฐ. ปี ๒๕๖๕ ณ พฤษภาคม ๒๕๖๕

หมายเหตุ จำนวนประชากรที่อาศัยอยู่จริงจากการสำรวจ อาจไม่เท่ากับจำนวนประชากรที่อยู่ในทะเบียนบ้านได้

/สถิติการศึกษา...

## สถิติการศึกษา

สถานศึกษา	จำนวนครู (คน)	จำนวนเด็กเล็ก นักเรียน นักศึกษา				
		พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ศ. ๒๕๖๒	พ.ศ. ๒๕๖๓	พ.ศ. ๒๕๖๔	พ.ศ. ๒๕๖๕
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองหาด	๒	๒๕	๒๐	๒๓	๒๗	๒๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอนุบาลคลองหาด	๒	๔๐	๔๐	๔๐	๓๕	๓๒
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาเลื่อม	๒	๓๑	๓๒	๔๐	๓๒	๓๖
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาติน	๒	๕๐	๔๐	๔๐	๓๐	๓๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านใหม่ไทยเจริญ	๑	๒๒	๒๖	๒๘	๒๗	๒๙
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาช่องแคบ	๓	๑๕	๑๘	๑๙	๑๙	๒๔
โรงเรียนบ้านคลองหาด	๙	๒๑๘	๒๐๑	๑๙๕	๑๙๔	๑๘๘
โรงเรียนอนุบาลคลองหาด	๖	๒๔๖	๓๔๖	๓๔๙	๓๔๖	๓๔๖
โรงเรียนบ้านเขาเลื่อม	๑๑	๑๙๕	๑๙๗	๑๘๘	๑๘๔	๑๙๐
โรงเรียนบ้านเขาติน	๙	๑๙๓	๒๐๐	๑๙๙	๒๑๐	๒๐๙
โรงเรียนบ้านใหม่ไทยเจริญ	๖	๑๐๘	๙๑	๑๐๓	๙๕	๙๒
โรงเรียนบ้านเขาช่องแคบ	๕	๘๕	๘๓	๘๘	๘๙	๙๒

## โรงเรียนมัธยมศึกษา ๑ แห่ง ได้แก่

- โรงเรียนคลองหาดพิทยาคมจำนวนนักเรียนประมาณ ๑,๑๔๒ คน  
(มัธยมศึกษาปีที่ ๑-๖)

## ในพื้นที่มีการศึกษานอกระบบ (กศน.อำเภอคลองหาด) ๑ แห่ง

## ๔.๔.๒ สาธารณสุข

- ๑) โรงพยาบาลคลองหาดจำนวน ๓๐ เตียง จำนวน ๑ แห่ง
- ๒) คลินิกสถานพยาบาล จำนวน ๑ แห่ง

## ๔.๔.๓ ยาเสพติด

ปัญหาเสพติดมีพื้นที่เฝ้าระวัง คือ การมีพื้นที่ติดกับประเทศเพื่อนบ้าน

จำนวน ๒ หมู่บ้าน

- ๑) บ้านเขาติน หมู่ ๘
- ๒) บ้านเขาช่องแคบ หมู่ ๑๒ ทำให้ต้องเฝ้าระวังการนำเข้ายาเสพติด

## ๔.๕ ระบบบริการพื้นฐาน

### ๔.๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

การคมนาคมติดต่อระหว่างอำเภอและจังหวัด รวมทั้งการเดินทางสัญจรและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรของประชาชน มีถนนหลักมาตรฐานเชื่อมระหว่างตำบลคลองหาดกับตำบลใกล้เคียง ดังนี้

- ทางหลวงหมายเลข ๓๓๙๕ (ถนนลาดยาง) สายวัฒนานคร - พุ่งขนาน ผ่านตำบลไทรทอง อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว จำนวน ๑ สาย
- ทางหลวงหมายเลข ๒๐๐๔ (ถนนลาดยาง) สายวัฒนานคร - คลองหาด ผ่านตำบลไทรทอง อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว จำนวน ๑ สาย
- ทางหลวงหมายเลข ๓๐๕๙ (ถนนลาดยาง) สายอรัญประเทศ - ผ่านบ้านคลองหัว้า - ผ่านวังน้ำเย็นจังหวัดสระแก้ว จำนวน ๑ สาย
- ทางหลวงหมายเลข ๓๐๕๙ (ถนนลาดยาง) สายอรัญประเทศ - ผ่านบ้านคลองหัว้า - ผ่านวังน้ำเย็นจังหวัดสระแก้ว จำนวน ๑ สาย

ลำดับ	รายการ	จำนวนสายทาง	พื้นที่ที่ได้รับประโยชน์
๑	ถนนลาดยางแอสฟัลท์	๓	ม.๒, ม.๘, ม.๑๒
๒	ถนนคอนกรีต	๗	ม.๑, ม.๕, ม.๖, ม.๗, ม.๘, ม.๙, ม.๑๓
๓	ถนนลูกรัง	๓๒	ม.๑, ม.๒, ม.๓, ม.๔, ม.๕, ม.๖, ม.๗, ม.๘, ม.๙, ม.๑๐, ม.๑๑, ม.๑๒, ม.๑๓
๔	ถนนดิน	-	-

### ๔.๕.๒ การไฟฟ้า

ภายในเขตเทศบาลตำบลคลองหาด ใช้ไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอวัฒนานคร นอกจากนี้ตามถนนและซอยต่าง ๆ ภายในเขตเทศบาล ได้จัดให้มีไฟฟ้าสาธารณะ เพื่อประชาชนที่สัญจรไปมา มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

### ๔.๕.๓ การประปา

หมู่บ้านที่มีประปาใช้ประกอบด้วย

- ประปาจากการประปาส่วนภูมิภาควัฒนานคร ใช้ในพื้นที่ หมู่ที่ ๑, ๒, ๕, ๖, ๗, ๑๐, ๑๓
- ประปาหมู่บ้านใช้ในพื้นที่ หมู่ ๓, ๔, ๘, ๙, ๑๑, ๑๒

### ๔.๕.๔ โทรศัพท์

ปัจจุบันทุกหมู่บ้าน ใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่เป็นส่วนใหญ่

### ๔.๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

- ไปรษณีย์คลองหาด จำนวน ๑ แห่ง
- ตู้โทรศัพท์สาธารณะ จำนวน ๑๐ แห่ง
- ระบบกระจายเสียงแบบไร้สาย จำนวน ๔๐ แห่ง

## ๔.๖ ระบบเศรษฐกิจ

## ๔.๖.๑ การเกษตร

ประชาชนส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรม ได้แก่ ปลูกไร่อ้อย ไร่ข้าวโพด ไร่มัน และทำสวนผลไม้ เช่น ลำไย ชมพู่

อาชีพ	จำนวนเพศชาย (คน)	จำนวนเพศหญิง (คน)	จำนวนรวม (คน)
เกษตรกรรม-ทำนา	-	๓	๓
เกษตรกรรม-ทำไร่	๑,๑๕๕	๑,๑๒๗	๒,๒๘๒
เกษตรกรรม-ทำสวน	๒๘	๒๑	๔๙
เกษตรกรรม-ประมง	-	-	-
เกษตรกรรม-ปศุสัตว์	๒	๒	๔
รับราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๒๓	๙๖	๒๑๙
พนักงานรัฐวิสาหกิจ	๘	๑๐	๑๘
พนักงานบริษัท	๓๕	๔๓	๗๘
รับจ้างทั่วไป	๗๙๕	๗๓๙	๑,๕๓๔
ค้าขาย	๒๗๗	๔๓๑	๗๐๘
ธุรกิจส่วนตัว	๓๗	๓๙	๗๖
อาชีพอื่น (นอกเหนือที่กล่าวแล้ว)	๔๒	๔๖	๘๘
กำลังศึกษา	๘๕๖	๘๙๐	๑,๗๔๖
ไม่มีอาชีพ	๑๕๙	๒๑๘	๓๗๗
<b>รวม</b>	<b>๓,๕๑๗</b>	<b>๓,๖๖๕</b>	<b>๗,๑๘๒</b>

ที่มา : ข้อมูล จปฐ. ปี ๒๕๖๕ ณ พฤษภาคม ๒๕๖๕

## ๔.๖.๒ การปศุสัตว์

พื้นที่ดูแลของเทศบาลตำบลคลองหาด มีการปศุสัตว์ คือ การเลี้ยงโค การเลี้ยงสุกร และเลี้ยงเป็ด ไก่ ในทุกหมู่บ้าน

## ๔.๖.๓ แหล่งน้ำ

ลำดับที่	ประเภท	จำนวน (แห่ง)	ประโยชน์ที่ได้รับ	
			พื้นที่ (ไร่)	ครัวเรือน
๑	อ่างเก็บน้ำ	๔	๒,๑๘๐	๑,๑๙๑
๒	ฝายน้ำล้น	๔๔	๖๕๐	๒,๓๐๐
๓	บ่อน้ำตื้น / สระน้ำ	๕๕	๒๓๐	๑,๕๐๐
๔	บ่อบาดาล	๘๑	๕๕๐	๖๐๐
๕	ประปาหมู่บ้าน	๓๐	๓๖๐	๔,๑๐๐
๖	แหล่งน้ำธรรมชาติ ห้วย หนอง คลอง บึง	๒๓	๕๒๐	๒,๒๐๐

**๔.๖.๔ การบริการ**

- บริการนวดพื้นเมือง จำนวน ๒ ที่ คือ ม.๕ บ้านคลองหาด และภายในโรงพยาบาลคลองหาด
- มีร้านบริการทำผม เสริมสวย ครบทุกหมู่บ้านทั้งหมด ๑ - ๑๓ หมู่บ้าน
- มีรีสอร์ท ในพื้นที่จำนวน ๖ แห่ง
- มีโรงสีข้าวขนาดเล็กในพื้นที่ ครบทุกหมู่บ้านทั้งหมด ๑ - ๑๓ หมู่บ้าน

**๔.๖.๕ การท่องเที่ยว**

มีสถานที่ท่องเที่ยว จำนวน ๓ แห่ง

- ถ้ำเพชรโพธิ์ทอง, ถ้ำหาดทรายแก้ว
- ทะเลคลองหาด
- จุดผ่อนปรนบ้านเขาคิน

**๔.๖.๖ อุตสาหกรรม**

บริษัทฟอลฟาวเวอร์ ตั้งอยู่บนพื้นที่ ม.๕ บ้านคลองหาด อำเภอคลองหาด

จังหวัดสระแก้ว

**๔.๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ**

- |                                     |    |       |
|-------------------------------------|----|-------|
| - กลุ่มธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ | ๑  | กลุ่ม |
| - กลุ่มสัจจะออมทรัพย์               | ๑๓ | กลุ่ม |
| - กลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชน         | ๑  | กลุ่ม |
| - กลุ่มเกษตร                        | ๓  | กลุ่ม |
| - กลุ่มแปรรูปกล้วยฉาบ               | ๑  | กลุ่ม |

**๔.๖.๘ แรงงาน**

ประชาชนส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรม ได้แก่ ปลูกมัน ปลูกข้าวโพด ปลูกอ้อย พืชผักสวนครัว และสวนลำไย

## ๔.๗ เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

## ๔.๗.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านหรือชุมชน

มีจำนวน ๑๓ หมู่บ้าน และมีข้อมูลพื้นฐานแต่ละหมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ประชากร			จำนวน ครัวเรือน	หมายเหตุ
		ชาย	หญิง	รวม		
๑	บ้านคลองหาด	๔๑๔	๔๑๕	๘๒๙	๕๕๒	
๒	บ้านเขาผาม้าง	๓๕๘	๓๕๗	๗๑๕	๒๓๙	
๓	บ้านป่าช้ากวาง	๔๙๘	๔๘๔	๙๘๒	๓๕๖	
๔	บ้านเขาเลื่อม	๓๙๔	๓๕๘	๗๕๒	๒๖๘	
๕	บ้านคลองหาด	๓๑๐	๓๖๙	๖๗๙	๕๘๙	
๖	บ้านทับวังมน	๒๓๗	๒๒๙	๔๖๖	๒๒๔	
๗	บ้านซำมะกรูด	๒๙๘	๒๘๕	๕๘๓	๒๖๘	
๘	บ้านเขาติน	๖๔๘	๖๔๗	๑,๒๙๕	๓๓๓	
๙	บ้านเขาเลื่อมใต้	๕๗๑	๖๑๘	๑,๑๘๙	๓๘๗	
๑๐	บ้านไทยพัฒนา	๒๔๑	๒๒๘	๔๖๙	๑๖๗	
๑๑	บ้านป่าตะแบก	๒๓๐	๒๔๗	๔๗๗	๑๗๐	
๑๒	บ้านเขาช่องแคบ	๖๑๐	๕๓๗	๑,๑๔๔	๓๐๔	
๑๓	บ้านคลองหาดพัฒนา	๓๐๙	๓๐๗	๖๑๖	๓๐๔	
	รวม	๕,๑๑๘	๕,๐๗๘	๑๐,๑๙๖	๔,๑๖๓	

ที่มา : สำนักทะเบียนอำเภอคลองหาด ณ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

## ๔.๗.๒ ข้อมูลด้านการเกษตร

ราษฎรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรม ได้แก่ ปลูกไร่อ้อย ไร่มัน ไร่ข้าวโพดและพืชผักสวนครัว

## ข้อมูลทางด้านการเกษตร (ทำนา)

หมู่บ้าน/ชุมชน	ในเขตชลประทาน			นอกเขตชลประทาน		
	จำนวน ครัวเรือน	ต้นทุน เฉลี่ย	ราคาขาย ขายเฉลี่ย	จำนวน ครัวเรือน	ต้นทุนเฉลี่ย	ราคาขายเฉลี่ย
บ้านคลองหาด	-	-	-	-	-	-
บ้านเขาผามั่ง	-	-	-	-	-	-
บ้านใหม่ไทยเจริญ	-	-	-	-	-	-
บ้านเขาเลื่อม	-	-	-	๘	๑,๔๐๐	๑,๗๒๐
บ้านคลองหาด	-	-	-	-	-	-
บ้านทับวังมน	-	-	-	-	-	-
บ้านซำมะกรูด	๒๐	๑,๒๐๐	๑,๗๐๐	-	-	-
บ้านเขาดิน	-	-	-	-	-	-
บ้านเขาเลื่อมใต้	-	-	-	-	-	-
บ้านไทยพัฒนา	-	-	-	-	-	-
บ้านป่าตะแบก	-	-	-	-	-	-
บ้านเขาช่องแคบ	-	-	-	-	-	-
บ้านคลองหาดพัฒนา	-	-	-	-	-	-

## ข้อมูลทางด้านการเกษตร (ทำสวน)

ลำไย			
หมู่บ้าน/ชุมชน	จำนวนครัวเรือน	ต้นทุนการผลิตเฉลี่ย	ราคาขายโดยเฉลี่ย
บ้านคลองหาด	๒	-	-
บ้านเขาผามั่ง	๑๒	๔,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
บ้านใหม่ไทยเจริญ	-	-	-
บ้านเขาเลื่อม	๑๒๐	๔๐,๐๐๐	๔๘,๐๐๐
บ้านคลองหาด	๑๐	๑,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
บ้านทับวังมน	๒๐	๑,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
บ้านซำมะกรูด	๓	๑,๘๐๐	๒,๒๐๐
บ้านเขาดิน	๓๐	๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
บ้านเขาเลื่อมใต้	๔๓	-	-
บ้านไทยพัฒนา	-	-	-
บ้านป่าตะแบก	-	-	-
บ้านเขาช่องแคบ	๒๐๐	๔,๘๐๐	๑๒,๕๐๐
บ้านคลองหาดพัฒนา	๑๔	๓,๐๐๐	๗,๕๐๐

/ข้อมูล...

## ข้อมูลทางด้านการเกษตร (ทำไร่)

หมู่บ้าน/ชุมชน	ข้าวโพด			มันสำปะหลัง			อ้อย		
	จำนวน ครัวเรือน	ต้นทุนการ ผลิตเฉลี่ย	ราคาขาย โดยเฉลี่ย	จำนวน ครัวเรือน	ต้นทุนการ ผลิตเฉลี่ย	ราคาขาย โดยเฉลี่ย	จำนวน ครัวเรือน	ต้นทุนการ ผลิตเฉลี่ย	ราคาขาย โดยเฉลี่ย
บ้านคลองหาด	๕	๓,๗๐๐	๕,๔๐๐	-	-	-	-	-	-
บ้านเขาผามั่ง	๔๒	๓,๗๐๐	๕,๔๐๐	๖	๓,๐๐๐	๕,๑๐๐	๗	๙๕๐	๑,๓๒๐
บ้านใหม่ไทยเจริญ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บ้านเขาเลื่อม	๕๔	๔,๐๕๕	๔,๘๐๐	๒๗	๑,๘๐๐	๓,๐๖๐	๖	๙๕๐	๑,๓๒๐
บ้านคลองหาด	๑๐	๒,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๓	-	-	๗	๑,๕๐๐	๑๕,๐๐๐
บ้านทับวังมน	๔	๓,๕๐๐	๓,๘๐๐	-	-	-	๓	๙,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
บ้านซับมะกรูด	๑๐	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐	-	-	-	-	-	-
บ้านเขาดิน	๓๐	๒,๐๐๐	๔,๗๒๕	๓๐	๓,๐๐๐	๕,๔๐๐	๗๐	๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐
บ้านเขาเลื่อมใต้	๑๐๐	-	-	๕๐	-	-	๑	-	-
บ้านไทยพัฒนา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บ้านป่าตะแบก	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บ้านเขาช่องแคบ	๑๐	๑,๐๐๐	๓,๕๐๐	๕	๒,๐๐๐	๕,๑๐๐	๑๐	๒๐,๐๐๐	๒๔,๐๐๐
บ้านคลองหาดพัฒนา	๗	๓,๐๐๐	๔,๐๔๐	๓	๓,๕๐๐	๔,๒๐๐	-	-	-

## ๔.๗.๓ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำการเกษตร

แหล่งน้ำทางการเกษตรส่วนใหญ่ได้มาจาก อ่างกักเก็บน้ำ และแหล่งน้ำตามธรรมชาติ

แหล่งน้ำธรรมชาติ	เพียงพอ	ไม่เพียงพอ	ทั่วถึง	ไม่ทั่วถึง
แม่น้ำ				
ห้วย/ลำธาร	๑๐	๘		
คลอง	๘	๘		
หนองน้ำ/บึง				
น้ำตก				

## แหล่งน้ำทางการเกษตร (ที่มนุษย์สร้าง)

แหล่งน้ำ	เพียงพอ	ไม่เพียงพอ	ทั่วถึง	ไม่ทั่วถึง
แก้มลิง	๑	๑		
อ่างเก็บน้ำ	๕			
ฝาย	๑๑			
สระ	๖๙			
คลองชลประทาน	๑			

#### ๔.๗.๔ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้ (หรือน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค)

หมู่บ้านที่มีประปาใช้ประกอบด้วย

- ประปาจากการประปาส่วนภูมิภาควัฒนานคร ใช้ในพื้นที่ หมู่ที่ ๑, ๒, ๕, ๖, ๗, ๑๐, ๑๓
- ประปาหมู่บ้านใช้ในพื้นที่ หมู่ ๓, ๔, ๘, ๙, ๑๑, ๑๒
- หมู่บ้านมีบาดาลใช้ครบทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน

#### ๔.๘ ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

##### ๔.๘.๑ การนับถือศาสนา

ประชาชน ในพื้นที่ส่วนใหญ่่นับถือศาสนาพุทธ โดยมีข้อมูลศาสนสถาน ดังนี้

วัด มีจำนวน ๕ วัด ได้แก่

- ๑) วัดคลองหาด
- ๒) วัดเขาเลื่อม
- ๓) วัด อพป.คลองหาด
- ๔) วัดไทยเจริญธรรม
- ๕) วัดไทยพัฒนา ( วัดสายัณต์ )

สำนักสงฆ์ ๒ แห่งได้แก่

- ๑) สำนักสงฆ์เขาติน
- ๒) สำนักสงฆ์เขาช่องแคบ
- ๓) สำนักสงฆ์รัตนคีรีวรรณ

โบสถ์ ๑ แห่ง หมู่ ๓ บ้านใหม่ไทยเจริญ

คริสตจักร จำนวน ๑ แห่ง

##### ๔.๘.๒ ประเพณีและงานประจำปี

- ช่วงเดือนกุมภาพันธ์ จัดงานชมพู่หวานประจำปี
- ช่วงเดือนเมษายน จัดประเพณีเชื่อมสัมพันธ์ ไทย-กัมพูชา ประเพณีสงกรานต์
- ช่วงเดือนตุลาคม ประเพณีแห่ปราสาทผึ้ง หมู่ ๑๑ และ หมู่ ๑๒

##### ๔.๘.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่โดดเด่น

- ไม่มี -

ภาษาถิ่น คือ

- ภาษากลาง ภาษาอีสาน และภาษาอื่นๆ

##### ๔.๘.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึกที่โดดเด่น

- ไม่มี -

รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่

## ๔.๙ ทรัพยากรธรรมชาติ

### ๔.๙.๑ น้ำ

#### แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำห้วย , ลำน้ำ ๒ สาย
- บึง, หนองน้ำ ๑ แห่ง
- ลำเหมือง ๒ สาย
- อ่างเก็บน้ำ ๔ แห่ง

#### แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย ๔๔ แห่ง
- บ่อน้ำตื้น ๕๕ แห่ง
- บ่อโยก - แห่ง
- ระบบประปาหมู่บ้าน ๓๐ แห่ง
- ระบบประปาภูเขา - แห่ง
- ถังเก็บน้ำฝน ๒ แห่ง

### ๔.๙.๒ ป่าไม้

ในพื้นที่เป็นป่าปลูก และป่าเบญจพรรณ

### ๔.๙.๓ ภูเขา

ในพื้นที่เป็นที่ราบระหว่างภูเขา

## สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลคลองหาดสมบูรณ์และสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ที่สำคัญและได้วิเคราะห์สภาพปัญหาความจำเป็นและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

### ๑. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก
- ๑.๒ ปัญหาการไม่มีโทรศัพท์สาธารณะไม่เพียงพอ
- ๑.๓ ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ

### ๒. ปัญหาการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

- ๒.๑ การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน
  - ปัญหาการขาดความรู้โอกาสในการประกอบอาชีพ
  - ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ
- ๒.๒ ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร

### ๓. ปัญหาสาธารณสุข และการอนามัย

- ๓.๑ ปัญหาแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุข และอนามัย
- ๓.๒ ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ๓.๓ ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และคนพิการ ไม่ทั่วถึง
- ๓.๔ ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ เช่น มาลาเรีย ไข้เลือดออก โรคพิษสุนัขบ้า

#### ๔. ปัญหาน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

- ๔.๑ การขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค - บริโภคในฤดูแล้ง
- ๔.๒ ระบบประปาหมู่บ้าน และประปาส่วนภูมิภาคไม่เพียงพอ

#### ๕. ปัญหาขาดความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ๕.๑ ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร
- ๕.๒ การขาดโอกาสในการศึกษาและการศึกษานอกระบบ

#### ๖. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ

- ๖.๑ ปัญหาขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล
- ๖.๒ ปัญหาป่าเสื่อมโทรม ป่าไม้ถูกทำลาย
- ๖.๓ ปัญหาหน้าดินถูกทำลาย เนื่องจากเกษตรกรจุดไฟเผา
- ๖.๔ คลองตื้นเขิน มีวัชพืชขึ้นปกคลุมทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก

### ความต้องการของประชาชน

#### ๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ขุดลอกคลอง สร้างสะพาน คสล. วางท่อระบายน้ำ สร้างถนน
- ๑.๒ จัดหาโทรศัพท์สาธารณะให้เพียงพอทุกหมู่บ้าน
- ๑.๓ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น
- ๑.๔ ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุกและปรับปรุงผิวถนนลาดยาง

#### ๒. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้ และการมีงานทำ

- ๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
- ๒.๒ ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
- ๒.๓ สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
- ๒.๔ ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

#### ๓. ความต้องการด้านสาธารณสุข และอนามัย

- ๓.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่ และเด็ก
- ๓.๒ ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา
- ๓.๓ ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กำจัดยุงลาย และรณรงค์โรคพิษสุนัขบ้า
- ๓.๔ ต้องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และคนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ

#### ๔. ความต้องการด้านน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

- ๔.๑ ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำ และกำจัดวัชพืช
- ๔.๒ ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน

#### ๕. ความต้องการด้านความรู้ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ๕.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล ห้องสมุดชุมชน
- ๕.๒ ให้ความรู้ด้านการจัดการศึกษา การศึกษานอกระบบ
- ๕.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดต่าง ๆ
- ๕.๔ ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

## ๖. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ

- ๖.๑ รณรงค์ให้ความรู้ในการกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล
- ๖.๒ ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๓ ชุดลอกคลองที่ตื้นเขิน และกำจัดวัชพืช

## ๗. ความต้องการด้านการบริหาร และจัดการเทศบาลตำบลคลองหาด

- ๗.๑ จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี กลุ่มอาสาอื่น ๆ
- ๗.๒ จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน

## ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๑. วิสัยทัศน์การพัฒนา

“คลองหาดเมืองแห่งการพัฒนา ประชาชนมีสุข  
ถิ่นฐานการเกษตร เขตการค้าชายแดน ไทย – กัมพูชา”

### ๒. ยุทธศาสตร์

#### ๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมบำรุงรักษาถนนและสะพานให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั้ง ๑๓ หมู่บ้านของตำบลคลองหาด
- ๑.๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมระบบระบายน้ำ ระบบรางระบายน้ำ ระบบท่อระบายน้ำ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาท่วมขังในพื้นที่ตำบลคลองหาด
- ๑.๓) ปรับปรุงและพัฒนาระบบไฟฟ้าให้ครอบคลุมทั้งไฟฟ้าครัวเรือน และไฟฟ้าเพื่อการเกษตรให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั้ง ๑๓ หมู่บ้านของตำบลคลองหาด
- ๑.๔) ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษาและพัฒนาระบบประปา บ่อบาดาลเพื่ออุปโภค และบริโภค บ่อบาดาลเพื่อการเกษตร และแหล่งกักเก็บน้ำเพื่ออุปโภคและบริโภคให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน ของตำบลคลองหาด
- ๑.๕) ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษาพัฒนาอ่างเก็บน้ำ ฝาย และระบบชลประทานต่าง ๆ ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั้ง ๑๓ หมู่บ้านของตำบลคลองหาด
- ๑.๖) ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษาสถานที่สาธารณะและงานอาคาร
- ๑.๗) การปรับปรุงภูมิทัศน์ของเมืองให้มีความเรียบร้อย สวยงาม มีความเป็นเอกลักษณ์
- ๑.๘) การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภคต่าง ๆ ตลอดจนการจัดบริการสาธารณะต่าง ๆ ให้แก่ประชาชนให้แก่ประชาชนพื้นที่ตำบลคลองหาด

## ๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี

๒.๑) พัฒนาด้านการส่งเสริมด้านสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ สำหรับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ยากไร้ ให้สามารถเข้าถึงสวัสดิการขั้นพื้นฐานตามสิทธิที่ควรจะได้รับ ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ยากไร้ ให้เหมาะสมและมีความสุข

๒.๒) ส่งเสริมสนับสนุนการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒.๓) พัฒนาระดับคุณภาพด้านการศึกษาและการสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชน

๒.๔) ส่งเสริมสนับสนุนการออกกำลังกาย การเล่นกีฬาและกิจกรรมนันทนาการของประชาชน รวมถึงการส่งเสริมการรักษาและดูแลสุขภาพของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลคลองหาด

๒.๕) ส่งเสริมสนับสนุนการจัดระบบรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันภัยให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๒.๖) การรักษาความสะอาดของสถานที่ต่าง ๆ และภายในหมู่บ้าน ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั้ง ๑๓ หมู่บ้านของตำบลคลองหาด

๒.๗) การให้ความช่วยเหลือประชาชนทั้งด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต และด้านสาธารณสุข ตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้

๒.๘) การส่งเสริมและคุณภาพชีวิตชีวิตของประชาชน ให้มีความเป็นอยู่ที่ดีและมีความสุข

๒.๙) การส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวชุมชน แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ตลอดจนการบำรุงรักษา พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวต่าง ๆ ภายในตำบลคลองหาด

๒.๑๐) ส่งเสริมและการแก้ไขปัญหาเสพติดภายในตำบลคลองหาด

๒.๑๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น

๒.๑๒) การพัฒนาและบำรุงรักษาสวนสาธารณะและการจัดให้มีสวนสาธารณะภายในตำบลคลองหาด เพื่อพัฒนาเป็นสถานที่สำหรับการพักผ่อนและการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของประชาชนภายในตำบลคลองหาด

๒.๑๓) การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของเด็กและเยาวชน

๒.๑๔) การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนในด้านอื่น ๆ

**๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ**

**และสิ่งแวดล้อม**

๓.๑) ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการผลิตสินค้าการเกษตรการแปรรูป การเกษตรปลอดภัย ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๓.๒) ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพให้เข้มแข็ง ยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์

๓.๓) ส่งเสริมให้มีตลาดกลางให้มีการรับซื้อ/จำหน่ายสินค้าการเกษตร

๓.๔) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล

**และน้ำเสีย**

๓.๕) ส่งเสริมสนับสนุนการปลูกป่า อนุรักษ์และพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม

๓.๖) การพัฒนาและบำรุงรักษาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร และการจัดหาแหล่งกักเก็บน้ำเพื่อการเกษตร

๓.๗) การฟื้นฟูและรักษาแหล่งน้ำ ลำคลอง ให้สะอาดสามารถใช้ประโยชน์ได้หลากหลายและเหมาะสม

๓.๘) การพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้านอื่น ๆ

**๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ**

๔.๑) ส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับประชาชน

๔.๒) ส่งเสริมและพัฒนาด้านการค้าชายแดนไทย - กัมพูชา

๔.๓) ส่งเสริมและพัฒนาตลาดจุดผ่านแดนถาวรบ้านเขาดิน

๔.๔) สนับสนุนสินค้าชุมชน และพัฒนาสินค้าให้เป็นที่ยอมรับของตลาด

๔.๕) การพัฒนาตลาดสดของเทศบาลตำบลคลองหาด ให้มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

๔.๖) การพัฒนาระบบการบริการต่าง ๆ ภายในตลาดให้มีความพร้อมและสามารถรองรับการค้าขายของประชาชนได้

๔.๗) การจัดศูนย์รวมในการจัดจำหน่ายสินค้า และจัดหาแหล่งจำหน่ายสินค้า

๔.๘) การพัฒนาเศรษฐกิจด้านอื่น ๆ

### ๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ และการมีส่วนร่วมของประชาชน

- ๕.๑) พัฒนาส่งเสริม สนับสนุนการบริหารงานและการมีส่วนร่วมต่าง ๆ ของประชาชน รวมถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลคลองหาด
- ๕.๒) พัฒนาด้านการให้บริการประชาชน ให้สะดวก รวดเร็ว ตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๕.๓) ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น และผู้นำชุมชน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการบริการประชาชน
- ๕.๔) ส่งเสริมสนับสนุนประชาธิปไตยและความเสมอภาคของประชาชน
- ๕.๕) พัฒนา ปรับปรุง จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ ครุภัณฑ์ต่างๆ เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานราชการและการให้บริการประชาชน
- ๕.๖) การพัฒนาการบริหารจัดการ และการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านอื่น ๆ

### นโยบายผู้บริหาร

คณะบริหารเทศบาลตำบลคลองหาด โดยมีเจตนารมณ์ที่จะพัฒนาเทศบาลตำบลคลองหาดให้เป็นเมืองน่าอยู่ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตลอดจนความเจริญทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา สาธารณสุข ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และความเจริญด้านอื่น ๆ ในทุกด้าน เพื่อการจัดบริการสาธารณะและการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลคลองหาด ด้วยความเสมอภาค และความเท่าเทียมกันของประชาชนทุกคน โดยกำหนดวิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลคลองหาดไว้ดังนี้

“คลองหาดเมืองแห่งการพัฒนา ประชาชนมีสุข ถิ่นฐานการเกษตร เขตการค้าชายแดน ไทย – กัมพูชา”

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลคลองหาด เป็นไปเจตนารมณ์และสามารถบรรลุภารกิจตามเป้าหมาย โดยการขับเคลื่อนนโยบายการบริหารงานของเทศบาลตำบลคลองหาดไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ และการมีส่วนร่วมของประชาชน

## ๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองหาด

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลคลองหาด ได้วิเคราะห์ถึงอำนาจหน้าที่ที่เทศบาลตำบลมีหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ และได้วิเคราะห์ถึงสภาพปัญหาของพื้นที่ ความจำเป็น และความต้องการของประชาชน ซึ่งจากการวิเคราะห์ดังกล่าวสามารถกำหนดภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน ออกได้เป็น ๗ ด้าน ดังนี้

### ๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดให้มีและการบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ
- (๒) การจัดให้มีและการบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- (๓) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น
- (๔) การสาธารณสุขการ
- (๕) การควบคุมอาคาร
- (๖) การจัดให้มีและการบำรุงรักษาการไฟฟ้าหรือแสงสว่าง
- (๗) การจัดให้มีตลาด
- (๘) หน้าที่อื่นด้านโครงสร้างพื้นฐานตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

### ๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพของประชาชน
- (๒) การจัดการศึกษา
- (๓) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๔) การส่งเสริมกีฬา
- (๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๖) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๗) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๘) การรักษาความสะอาด
- (๙) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- (๑๐) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ
- (๑๑) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๑๒) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- (๑๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
- (๑๕) หน้าที่อื่นด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

**๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (๑) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๒) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๓) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๔) การผังเมือง
- (๕) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๖) การจัดให้มีระบบการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในเขตเทศบาล
- (๗) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- (๘) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตเทศบาล
- (๙) หน้าที่อื่นด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

**๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และประสานการจัดทำแผนพัฒนากับหน่วยงานอื่น
  - (๒) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
  - (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
  - (๔) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
  - (๕) หน้าที่อื่นด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
- ตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

**๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (๑) การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
  - (๒) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่า ป่าไม้ ที่ดิน และสัตว์ป่า
  - (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ
  - (๔) การจัดการบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  - (๕) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
  - (๖) หน้าที่อื่นด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
- ตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลตำบล

**๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
  - (๒) การทำนุบำรุงศาสนาและการส่งเสริมวัฒนธรรม
  - (๓) หน้าที่อื่นด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

### ๕.๗ ด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) สนับสนุนสภาเทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๓) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาเทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๕) หน้าที่อื่นใดที่เป็นประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
- (๖) หน้าที่อื่นด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล เพื่อให้ทราบถึงศักยภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสในการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลตำบลคลองหาดตามภารกิจอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ข้างต้น

เทศบาลตำบลคลองหาด จึงได้วิเคราะห์ถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสถานะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินการตามภารกิจ โดยใช้เทคนิคการ SWOT Analysis ในการพิจารณาศักยภาพในการดำเนินการตามภารกิจแต่ละด้าน ซึ่งมีปัจจัยที่นำมาพิจารณา ๒ ส่วน ดังนี้

#### ๑. ปัจจัยภายใน (Internal Environment Analysis) ได้แก่

๑.๑ S มาจาก Strengths หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายในเป็นข้อดีที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น จุดแข็งด้านส่วนประสม จุดแข็งด้านการเงิน จุดแข็งด้านการผลิต จุดแข็งด้านทรัพยากรบุคคล องค์กรจะต้องใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์

๑.๒ W มาจาก Weaknesses หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายในเป็นปัญหา หรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่างๆ ขององค์กร ซึ่งองค์กรจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหาเหล่านั้น

#### ๒. ปัจจัยภายนอก (External Environment Analysis) ได้แก่

๒.๑ O มาจาก Opportunities หมายถึง โอกาส เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อมภายนอกขององค์กรเอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายนอก แต่จุดแข็งนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน ผู้บริหารที่ดีจะต้องเสาะแสวงหาโอกาสอยู่เสมอ และใช้ประโยชน์จากโอกาสนั้น

๒.๒ T มาจาก Threats หมายถึง อุปสรรค เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ภายนอก ซึ่งการบริหารจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้จริง

**วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT Analysis)**  
**ในการดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลคลองหาดทั้ง ๗ ด้าน**

**๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

<b>จุดแข็ง S</b>	<b>จุดอ่อน W</b>
<p>๑. ผู้นำ ผู้บริหาร ประชาชน สนับสนุนแนวคิดและให้ความสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนา</p> <p>๒. มีระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการที่ครอบคลุม และสามารถพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. เทศบาลมีโครงข่ายการคมนาคมที่ครอบคลุมเชื่อมต่อระหว่างถนนหลัก ถนนรอง ได้อย่างสะดวกและคล่องตัว</p> <p>๔. เป็นหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการบูรณาการแผนงาน โครงการ/กิจกรรม งบประมาณส่วนท้องถิ่นเป็นของตนเอง ทำให้มีบทบาทในการกำหนดทิศทางการพัฒนาในระดับพื้นที่ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๕. เป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนและรู้ถึงสาเหตุของปัญหามากที่สุด</p> <p>๖. มีบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ มุ่งมั่น และทุ่มเทในการปฏิบัติงาน</p> <p>๗. คณะผู้บริหารไม่มีการเปลี่ยนแปลง ส่งผลให้การกำหนดนโยบายมีความต่อเนื่อง</p>	<p>๑. เทศบาลมีงบประมาณที่จำกัด</p> <p>๒. ขาดแคลนแหล่งกักเก็บน้ำ เพื่อการอุปโภคบริโภค และการเกษตร</p> <p>๓. จำนวนบุคลากรมีจำนวนจำกัดไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน เนื่องจากมีงบประมาณที่จำกัด</p> <p>๔. ขาดการบูรณาการในการทำงาน ร่วมกันอย่างเป็นระบบระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕. ขาดแคลนเครื่องมือ/เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน</p> <p>๖. มีภารกิจเพิ่มมากขึ้น และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีความทับซ้อน</p> <p>๗. การขยายตัวของชุมชนเพิ่มมากขึ้น</p>
<b>โอกาส O</b>	<b>ข้อจำกัด T</b>
<p>๑. การถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายกระจายอำนาจ ฯ ส่งผลให้ส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการตามภารกิจได้อย่างคล่องตัวขึ้น</p> <p>๒. แนวโน้มของรายได้ที่ได้รับจัดสรรมากขึ้นตามลำดับแผนกระจายอำนาจฯ และการจัดเก็บรายได้เอง</p> <p>๓. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวกคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น</p> <p>๔. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์และนโยบายที่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕. นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญของการพัฒนาท้องถิ่น</p>	<p>๑. การถ่ายโอนภารกิจที่ยังไม่ชัดเจน</p> <p>๒. ระเบียบ ข้อกฎหมาย หนังสือสั่งการเป็นอุปสรรคทำให้หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการได้ตามความต้องการของประชาชน</p> <p>๓. การคมนาคมขนส่ง จากรถบรรทุก น้ำหนักเกินจากภายนอก ที่ใช้เส้นทางผ่านเทศบาล ส่งผลให้ถนนเกิดการชำรุดเร็วขึ้น</p> <p>๔. การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจสังคม และการเมืองระดับประเทศส่งผลกระทบต่อการบริหาร ราชการและการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>

**๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต**

<p style="text-align: center;"><b>จุดแข็ง S</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. มีชุมชนที่เข้มแข็ง มีการรวมกลุ่มและดำเนินกิจกรรมต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>๒. ประชาชนให้ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ</li> <li>๓. ผู้บริหารมีนโยบายในการบริหารที่ชัดเจน</li> <li>๔. ทุกภาคส่วนให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกับท้องถิ่นแบบร่วมกันบูรณาการ</li> <li>๕. ความตื่นตัวของกรมมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>จุดอ่อน W</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. งบประมาณไม่เพียงพอ</li> <li>๒. ระบบฐานข้อมูล จปฐ. ยังไม่ชัดเจนและถูกต้อง</li> <li>๓. ประชาชนยังขาดความสนใจในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ</li> <li>๔. ความเหลื่อมล้ำทางสังคม</li> <li>๕. ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</li> <li>๖. ปัญหายาเสพติด</li> </ol>
<p style="text-align: center;"><b>โอกาส O</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ปัญหาความยากจนเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม</li> <li>๒. มีหน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องพร้อมในการเข้ามาประสานงานร่วมมือกันในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมของประชาชน</li> <li>๓. การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ช่วยให้เทศบาลสามารถดูแลด้านสุขภาพอนามัยของประชาชนได้อย่างเต็มที่และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น</li> <li>๔. เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพิ่มโอกาสและการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้กับประชาชน</li> <li>๕. รัฐบาลมีนโยบายโครงการจัดสวัสดิการเบี้ยความพิการและจัดทำบัตรประจำตัวคนพิการอย่างทั่วถึง</li> <li>๖. กระแสการส่งเสริมการรักษาสุขภาพ</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>ข้อจำกัด T</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ขั้นตอนการดำเนินการของรัฐที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จำนวนมาก ส่งผลให้ประชาชนเกิดความเบื่อหน่ายในการขอรับบริการ</li> <li>๒. การเปลี่ยนทางสังคม เศรษฐกิจ ที่ส่งผลให้ค่าครองชีพสูงขึ้น มีผลกระทบต่อผู้มีรายได้น้อย</li> <li>๓. การครอบงำทางวัฒนธรรมของยุคข้อมูลข่าวสารไม่ว่าจะเป็น อินเทอร์เน็ต ทีวี วิทยุ จากสื่อทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนค่านิยมเกี่ยวกับการบริโภค นิยมที่ส่งผลต่อวิถีชีวิตที่เปลี่ยนแปลงไปของเยาวชนและประชาชนในปัจจุบัน</li> <li>๔. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการของรัฐ</li> <li>๕. ประชาชนยังขาดวินัยในการใช้ชีวิตร่วมกัน</li> <li>๖. การที่ประเทศไทยก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้วัยเด็กและวัยแรงงานลดลง</li> </ol>

**๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย**

<p style="text-align: center;"><b>จุดแข็ง S</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ปัญหาขยะมูลฝอยในพื้นที่ยังมีไม่มากนัก</li> <li>๒. มีการประชาสัมพันธ์และจัดทำโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องขยะอยู่ตลอดเวลา</li> <li>๓. มีเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> <li>๔. มีหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่คอยตรวจตราและรักษาความสงบเรียบร้อย</li> <li>๕. ประชาชนให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ</li> <li>๖. มีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ อปพร. และผู้นำหมู่บ้านในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างต่อเนื่อง</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>จุดอ่อน W</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. งบประมาณมีจำกัด</li> <li>๒. อาณาเขตความรับผิดชอบที่มีจำนวนมาก</li> <li>๓. สภาพของชุมชนที่มีลักษณะอยู่ห่างไกลกัน</li> <li>๔. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน</li> <li>๕. ขาดแคลนเครื่องมือ และอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานช่วยเหลือผู้ประสบภัยพร้อมอุปกรณ์และยานพาหนะที่มีประสิทธิภาพ</li> <li>๖. ปัญหายาเสพติดที่มีเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ</li> </ol>
---	---

โอกาส O	ข้อจำกัด T
๑. การพัฒนาเมืองเป็นยุทธศาสตร์ระดับชาติที่รัฐให้การสนับสนุน ๒. รัฐบาลให้การส่งเสริมในเรื่องการกำจัดขยะมูลฝอย ๓. ปัญหาเสพติดเป็นปัญหาระดับชาติที่รัฐบาลให้ความสำคัญ ๔. มีเจ้าหน้าที่ตำรวจและเจ้าหน้าที่ด้านความมั่นคง ออกมาตรวจพื้นที่ตลอดเวลา	๑. การขยายตัวของชุมชนมีมากขึ้นเรื่อย ๆ ๒. การพัฒนาเมืองต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ๓. ปัญหาแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในพื้นที่ ส่งผลให้เกิดปัญหาอาชญากรรม โรคติดต่อ และยาเสพติด ๔. ภัยพิบัติต่าง ๆ ๕. ความขัดแย้งทางความคิดและทางสังคม

#### ๔. ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W
๑. ผู้บริหารมีนโยบายที่ชัดเจนในการส่งเสริมให้มีการท่องเที่ยวและชักจูงให้ผู้ประกอบการมาลงทุนในกิจการต่าง ๆ ในเขตพื้นที่เทศบาล ๒. มีเส้นทางการคมนาคม ที่สะดวกสามารถขนถ่ายพืชผลทางการเกษตรและเส้นทางการคมนาคมเชื่อมต่อไปยังตำบลที่ใกล้เคียง ๓. มีแหล่งท่องเที่ยวที่น่าสนใจ ๔. มีทรัพยากรธรรมชาติที่ยังอุดมสมบูรณ์ ๕. มีการประกอบอาชีพที่หลากหลายในพื้นที่	๑. เทศบาลมีงบประมาณจำกัดในการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและขนส่ง ๒. ขาดการส่งเสริมสินค้าการเกษตรและสินค้า OTOP อย่างต่อเนื่อง ๓. ประชาชนในพื้นที่ยังขาดการพัฒนาการผลิตและเพิ่มมูลค่าสินค้าทางการเกษตร ๔. นโยบายประชานิยมของรัฐบาลทำให้ประชาชนขาดวินัยทางการเงิน และหวังพึ่งความช่วยเหลือจากรัฐเพียงอย่างเดียว
โอกาส O	ข้อจำกัด T
๑. รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยว ๒. มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ในด้านการท่องเที่ยว ๓. รัฐบาลได้ประกาศให้มีเขตเศรษฐกิจพิเศษสระแก้ว โดยให้เขตเศรษฐกิจพิเศษต้นแบบ (Quick Win) ๔. การเป็นสมาชิกของประชาคมอาเซียน	๑. ปัญหาสถานะเศรษฐกิจโลกที่มีความผันผวนอยู่ตลอดเวลา ส่งผลให้การท่องเที่ยวซบเซา ๒. ขาดการทำงานแบบบูรณาการร่วมระหว่างหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ๓. การเข้ามาของห้างสรรพสินค้าที่ส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการรายย่อยในพื้นที่ ๔. ขาดแคลนแรงงานและความไม่แน่นอนของประเทศเพื่อนบ้าน

## ๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W
<p>๑. เป็นต้นแบบของการดำเนินโครงการ “๔ ดี วิถีพอเพียง”</p> <p>๒. พื้นที่ส่วนใหญ่ยังเป็นพื้นที่สีเขียว</p> <p>๓. ประชาชนให้ความสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งเห็นได้จากมีส่วนร่วมในการนำเสนอปัญหา/ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔. เป็นหน่วยงานที่อยู่ในพื้นที่ใกล้ชิดกับประชาชน</p>	<p>๑. ประชาชนบางส่วนยังขาดจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและมีการถางป่าเพื่อทำการเกษตร</p> <p>๒. พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่เขตป่าสงวน ซึ่งปัจจุบันทางราชการให้สำนักงานปฎิรูปที่ดินเข้ามาดำเนินการออกหนังสือสำคัญเข้าทำกิน (สปก.๔-๐๑) จึงทำให้ประชาชนไม่สามารถเข้าดำเนินการในพื้นที่เกษตรอย่างเต็มที่</p> <p>๓. การทำการเกษตรของประชาชนที่ยังขาดความรู้ในเรื่องการใช้สารเคมี ทำให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</p>
โอกาส O	ข้อจำกัด T
<p>๑. เป็นยุทธศาสตร์ที่รัฐบาลให้ความสำคัญ</p> <p>๒. หน่วยงานต่าง ๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเริ่มให้ความสำคัญในการส่งเสริมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>๓. ประชาชนเริ่มให้ความร่วมมือมากยิ่งขึ้นในการจัดการและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑. ขาดการทำงานแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. พื้นที่ป่าเสื่อมโทรมยังไม่ได้รับการฟื้นฟู</p> <p>๓. สภาวะโลกร้อนที่ส่งผลกระทบต่อทั่วโลก</p> <p>๔. ปัญหาภัยธรรมชาติเช่น อุทกภัย ภัยแล้ง ดินถล่ม หมอกควัน ไฟป่า มีแนวโน้มของความถี่และความรุนแรงเพิ่มขึ้น</p>

## ๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W
<p>๑. ประชาชนในพื้นที่มีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นที่หลากหลายและมีเอกลักษณ์</p> <p>๒. ในพื้นที่เทศบาลมีวัดและสำนักสงฆ์กระจายอยู่ทุกพื้นที่ ซึ่งประชาชนสามารถเข้าไปปฏิบัติธรรมได้</p> <p>๓. มีการส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณีอยู่ตลอดอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. ประชาชนให้ความร่วมมือและมีชุมชนที่เข้มแข็ง</p> <p>๕. มีกลุ่มภูมิปัญญาท้องถิ่นและการอนุรักษ์</p> <p>๖. มีสถานศึกษากระจายอยู่ทุกพื้นที่เพียงพอต่อการจัดการศึกษาและให้ความรู้ สอดแทรกด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>	<p>๑. ขาดแคลนผู้สืบทอดศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี อันดิงาม</p> <p>๒. ค่านิยมทางวัตถุที่มีเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้วัฒนธรรมอันดิงามเริ่มเลือนหาย</p> <p>๓. ขาดการส่งเสริมอย่างจริงจังเนื่องจากงบประมาณมีจำกัด</p> <p>๔. เยาวชนเริ่มมีค่านิยมที่เปลี่ยนไปตามกระแสสังคม ขาดจิตสำธารณะ</p> <p>๕. ขาดเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน</p> <p>๖. วัฒนธรรมไทยที่มีความยึดหยุ่น อะลุ่มอล่วย มีความอ่อนแอในเรื่องระเบียบวินัย ความตรงต่อเวลา และการรักษากฎระเบียบ</p>
โอกาส O	ข้อจำกัด T
<p>๑. หน่วยงานราชการเริ่มให้ความสำคัญในการสนับสนุนการพัฒนาการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษาเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม</p>	<p>๑. ขาดการทำงานแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. การเปลี่ยนแปลงทางสังคม</p> <p>๓. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเริ่มมีบทบาทมากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. ความคิดเห็นในเรื่องศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ที่มีความเปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัย</p>

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W
<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การมีส่วนร่วมของประชาชนมีเพิ่มมากขึ้นในการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น</li> <li>๒. มีโครงสร้างการบริหารราชการและภารกิจที่ชัดเจน</li> <li>๓. ผู้บริหาร ประชาชนให้ความสำคัญในการร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น</li> <li>๔. มีข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเอง ซึ่งมีความคล่องตัวในตอบสนองความต้องการของประชาชน</li> <li>๕. เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่สามารถเข้าใจบริบทและแก้ไขปัญหาได้ถูกที่</li> <li>๖. ไม่มีปัญหาความขัดแย้งทางการเมือง</li> <li>๗. ผู้บริหารมีนโยบายในการบริหารงานที่ชัดเจน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. งบประมาณที่มีจำนวนจำกัดเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนพื้นที่ที่รับผิดชอบ</li> <li>๒. ขาดการทำงานแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ</li> <li>๓. การถ่ายโอนภารกิจที่ยังไม่ชัดเจนและมีความทับซ้อน</li> <li>๔. ขาดแคลนเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้าน</li> <li>๕. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>๖. ระเบียบกฎหมายที่ยังไม่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน</li> </ol>
โอกาส O	ข้อจำกัด T
<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ส่วนราชการเริ่มให้ความสำคัญในการบริหารจัดการการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเนื่องจากเป็นนโยบายของรัฐบาล</li> <li>๒. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เริ่มเข้ามามีบทบาทในการปฏิบัติราชการส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</li> <li>๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถมากยิ่งขึ้น</li> <li>๔. การถ่ายโอนภารกิจเริ่มมีความชัดเจนและเพิ่มมากขึ้นตามกฎหมายกระจายอำนาจ</li> <li>๕. มีการตรวจสอบจากหน่วยงานตรวจสอบมากยิ่งขึ้นส่งผลให้มีการตื่นตัวในการปฏิบัติราชการ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นโยบายของรัฐจากส่วนกลางที่ยังไม่เข้าใจบริบทในแต่ละพื้นที่ ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีอุปสรรค</li> <li>๒. การจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลางที่มีความล่าช้าไม่เป็นไปตามแผนระยะเวลา</li> <li>๓. อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระจายอำนาจฯ ที่ยังไม่ชัดเจนและมีความทับซ้อนกับหน่วยงานอื่น</li> <li>๔. การให้ความอิสระในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากส่วนกลางที่ยังไม่เต็มที่</li> <li>๕. ปัญหาการเมืองระดับประเทศ</li> <li>๖. นโยบายของรัฐที่มีการเปลี่ยนแปลงบ่อยและมีลักษณะเป็นนโยบายประชานิยม</li> </ol>

## ๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาล ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาสามปีของเทศบาล แผนพัฒนาจังหวัดแบบบูรณาการ นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารเทศบาล ซึ่งได้วิเคราะห์จากสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่และคาดว่าจะแก้ไข้ปัญหาในด้านต่าง ๆ ได้อย่างครอบคลุม และกำหนดเป็นภารกิจหลักและภารกิจรองได้ดังต่อไปนี้

### ๖.๑ ภารกิจหลัก

#### ๖.๑.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- (๑) จัดทำทางระบายน้ำในเขตพื้นที่เทศบาลเพื่อป้องกันน้ำท่วม
- (๒) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นที่จำเป็นต่อการพัฒนาเมือง
- (๓) การสาธารณสุขการให้ครอบคลุมท้องถิ่น
- (๔) การควบคุมอาคาร

#### ๖.๑.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- (๑) การศึกษา
- (๒) การส่งเสริมกีฬา
- (๓) การสาธารณสุข
- (๔) การป้องกันและระงับโรคติดต่อ

#### ๖.๑.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน

- (๑) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- (๒) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด
- (๔) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

#### ๖.๑.๔ ด้านการวางแผน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

- (๑) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๒) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

#### ๖.๑.๕ ด้านการบริการจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- (๑) การดูแลที่สาธารณะ

#### ๖.๑.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

**๖.๑.๗ ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุน การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

- (๑) ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

**๖.๒ ภารกิจรอง**

**๖.๒.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

- (๑) หน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างพื้นฐานตามที่กฎหมายบัญญัติ ให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลเมืองอาจดำเนินการได้นอกเหนือจากหน้าที่หลัก

**๖.๒.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต**

- (๑) การส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และหน้าที่ของเทศบาลเมืองอาจกระทำได้นอกเหนือจากหน้าที่หลัก

**๖.๒.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน**

- (๑) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยและหน้าที่ของเทศบาลเมืองอาจดำเนินการได้นอกเหนือจากหน้าที่หลัก

**๖.๒.๔ ด้านการวางแผน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว**

- (๑) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ และหน้าที่ของเทศบาลตำบลอาจดำเนินการได้นอกเหนือจากหน้าที่หลัก

## ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลคลองหาด เป็นเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว (ก.ท.จ.สระแก้ว) กำหนดให้เป็นเทศบาลประเภทสามัญ ระดับกลาง โดยมีปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง และได้จัดทำโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามเงื่อนไขของประเภทเทศบาลแล้ว ซึ่งได้ประกาศกำหนดส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานภายในส่วนราชการเทศบาล ดังนี้

**๑. สำนักปลัดเทศบาล** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาลและราชการที่การวิเคราะห์นโยบายและแผนซึ่งมีลักษณะเพื่อประกอบการกำหนดนโยบายจัดทำแผนหรือโครงการ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและโครงการต่าง ๆ ซึ่งอาจเป็นนโยบายแผนงานของเทศบาลหรือโครงการระดับชาติ ระดับกระทรวง ระดับกรม หรือระดับจังหวัดแล้วแต่กรณี การสังคมสงเคราะห์ การส่งเสริมสวัสดิการเด็กและเยาวชน การพัฒนาชุมชน การจัดระเบียบชุมชนหนาแน่นและชุมชนแออัด การจัดให้มีและสนับสนุนกิจกรรมศูนย์เยาวชน การให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคม และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใด ในเทศบาล โดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย โดยมีการแบ่งส่วนราชการ จำนวน ๒ ฝ่าย ดังนี้

**๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ของ งานนิติการระเบียบกฎหมาย งานการเจ้าหน้าที่ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบ งานจัดหางบประมาณ

**๑.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคม สงเคราะห์ งานพัฒนาชุมชน งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานธุรการ งานกิจการสภา งานบริการข้อมูลข่าวสาร งานประชาสัมพันธ์

**๒. กองคลัง** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่ายเงิน การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนเงิน บำเหน็จ บำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดหางบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภททะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบ ทดรองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาล และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยมีการแบ่งส่วนราชการ จำนวน ๒ ฝ่าย ดังนี้

**๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของงานพัสดุและทรัพย์สิน งานการเงินและบัญชี งานระเบียบการคลัง งานสถิติการคลัง และงานธุรการ

**๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ของ งานพัฒนารายได้ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน และงานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

**๓. กองช่าง** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุมการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง การจัดการสิ่งแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว (ขยะ) การจัดการคุณภาพน้ำ การควบคุมออกแบบ และก่อสร้างอาคารโรงงานที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การควบคุมดูแล รักษา ตรวจสอบระบบ บำบัดน้ำเสีย และมลพิษในด้านอื่น ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยมีการแบ่งส่วนราชการ จำนวน ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน ดังนี้

**๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของ งานวิศวกรรม งานสถาปัตยกรรม และงานผังเมือง งานสาธารณูปโภค งานสวนสาธารณะ งานจัดสถานที่ และการไฟฟ้าสาธารณะ

**๓.๒ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานธุรการ งานสารบรรณ การรับ-ส่ง โต้ตอบหนังสือ งานจัดทำคำสั่ง ประกาศ งานจัดเก็บเอกสาร ข้อมูลหลักฐานสำคัญของทางราชการ งานควบคุมวัสดุเบิกจ่าย วัสดุสำนักงาน จัดทำงบประมาณ งานพัสดุ งานศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร ของกองช่าง

**๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสาธารณสุขชุมชน การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย การป้องกันโรคติดต่อ งานด้านสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม การรักษาความสะอาด การให้บริการด้านสาธารณสุข งานด้านสัตวแพทย์ และการรักษาพยาบาลเบื้องต้น โดยมีการแบ่งส่วนราชการ จำนวน ๑ ฝ่าย ดังนี้

**๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของ งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม งานรักษาความสะอาด งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ และงานธุรการ

**๕. กองการศึกษา** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารการศึกษาและพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษาและการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา โดยมีงานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งานกิจการนักเรียน งานโรงเรียน งานนิเทศและประกันคุณภาพการศึกษา งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม โดยมีการแบ่งส่วนราชการ จำนวน ๑ ฝ่าย ดังนี้

**๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของ งานการศึกษาปฐมวัย งานกีฬาและนันทนาการ งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน งานธุรการ และงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

**๖. หน่วยตรวจสอบภายใน** มีหน้าที่การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน มีแนวทางปฏิบัติ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบ ภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ และระเบียบคณะกรรมการ ตรวจสอบเงินแผ่นดินว่าด้วยการ ปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ.๒๕๔๖ โดยสรุป ดังนี้

๑) ผู้ตรวจสอบภายในมีบทบาทหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบและประเมินความเพียงพอ ของมาตรการควบคุมภายในมีหน้าที่รับผิดชอบ โดยตรงต่อการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต

๒) ตรวจสอบด้านงบประมาณ การเงินบัญชีและพัสดุ

๓) ตรวจสอบด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ

๔) ตรวจสอบการดำเนินงาน

## ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลคลองหาด เทศบาลมีภารกิจอำนาจหน้าที่ ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ เทศบาลตำบลคลองหาด มีภารกิจด้านต่าง ๆ เพิ่มขึ้นจึงมีความจำเป็นในการกำหนดฝ่ายและงานในส่วนราชการให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	
<b>๑. สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)</b> <b>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</b> ๑.๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๑.๒ งานกิจการสภา ๑.๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๑.๔ งานรักษาความสงบ ๑.๑.๕ งานนิติการ ๑.๑.๖ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๑.๗ งานงบประมาณ <b>๑.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b> ๑.๒.๑ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๒.๒ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒.๓ งานประชาสัมพันธ์ ๑.๒.๔ งานสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ ๑.๒.๕ งานพัฒนาชุมชน	<b>๑. สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)</b> <b>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</b> ๑.๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๑.๒ งานกิจการสภา ๑.๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๑.๔ งานรักษาความสงบ ๑.๑.๕ งานนิติการ ๑.๑.๖ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๑.๗ งานงบประมาณ <b>๑.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b> ๑.๒.๑ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๒.๒ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒.๓ งานประชาสัมพันธ์ ๑.๒.๔ งานสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ ๑.๒.๕ งานพัฒนาชุมชน	
<b>๒. กองคลัง (๐๔)</b> <b>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</b> ๒.๑.๑ งานบริหารงานคลัง ๒.๑.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๑.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๑.๔ งานบริหารงานทั่วไป <b>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้</b> ๒.๒.๑ งานพัฒนารายได้ ๒.๒.๒ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๒.๓ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	<b>๒. กองคลัง (๐๔)</b> <b>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</b> ๒.๑.๑ งานบริหารงานคลัง ๒.๑.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๑.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๑.๔ งานบริหารงานทั่วไป <b>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้</b> ๒.๒.๑ งานพัฒนารายได้ ๒.๒.๒ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๒.๓ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<b>๓. กองช่าง (๐๕)</b> <b>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</b> ๓.๑.๑ งานผังเมือง ๓.๑.๒ งานวิศวกรรมโยธา ๓.๑.๓ งานสถาปัตยกรรม ๓.๑.๔ งานสาธารณูปโภค ๓.๑.๕ งานสวนสาธารณะ <b>๓.๒ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</b> ๓.๒.๑ งานบริหารงานทั่วไป	<b>๓. กองช่าง (๐๕)</b> <b>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</b> ๓.๑.๑ งานผังเมือง ๓.๑.๒ งานวิศวกรรมโยธา ๓.๑.๓ งานสถาปัตยกรรม ๓.๑.๔ งานสาธารณูปโภค ๓.๑.๕ งานสวนสาธารณะ <b>๓.๒ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</b> ๓.๒.๑ งานบริหารงานทั่วไป	
<b>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</b> <b>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</b> ๔.๑.๑ งานส่งเสริมสุขภาพ ๔.๑.๒ งานป้องกันและควบคุมโรค ๔.๑.๓ งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ๔.๑.๔ งานรักษาความสะอาด ๔.๑.๕ งานบริหารงานทั่วไป	<b>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</b> <b>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</b> ๔.๑.๑ งานส่งเสริมสุขภาพ ๔.๑.๒ งานป้องกันและควบคุมโรค ๔.๑.๓ งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ๔.๑.๔ งานรักษาความสะอาด ๔.๑.๕ งานบริหารงานทั่วไป	
<b>๕. กองการศึกษา (๐๘)</b> <b>๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</b> ๕.๑.๑ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕.๑.๒ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๕.๑.๓ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ๕.๑.๔ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๕.๑.๕ งานบริหารงานทั่วไป	<b>๕. กองการศึกษา (๐๘)</b> <b>๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</b> ๕.๑.๑ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕.๑.๒ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๕.๑.๓ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ๕.๑.๔ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๕.๑.๕ งานบริหารงานทั่วไป	
<b>๖. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b> ๖.๑ งานตรวจสอบภายใน	<b>๖. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b> ๖.๑ งานตรวจสอบภายใน	

#### ๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลคลองหาด ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

ส่วนราชการ	ระดับ/ ประเภท/ กลุ่ม	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางนวรรตน์ พันธุ์เวช
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ปิ่นชาภัทร เรืองฤทธิ์
<b>รวม</b>		<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>๑. สำนักปลัดเทศบาล (๑๑)</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางกษมพร จุ้ยโต
<b>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ณัฐวดี สุขช่วย
<b>งานการเจ้าหน้าที่</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ณัฐรจจา ชำนาญสูง เนิน
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ป.ตรี)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ทิพวรรณ จันทร์อุดม
<b>งานกิจการสภา</b>									
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายจีรพงษ์ ชุมพร
<b>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.สุกัญญา เสมอเหมือน
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายทองพูล แผงมณี
พนักงานขับรถดับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	<b>ว่าง</b>

ส่วนราชการ	ระดับ/ ประเภท/ กลุ่ม	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>งานรักษาความสงบ</b>									
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
คนงาน	-	๖	๖	๖	๖	-	-	-	นายเจตนิพัทธ์ พงษ์ธิดาช นายวัชชัย บุญตา นายบรรพต สุขนอก น.ส.นภาพร มหานิล นายศราวุธ มงคะสิงห์ นายชาติ อ้อยมาก
<b>งานนิติการ</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
นิติกร	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<b>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายวัชรชัยนันท์ เหล่าทัศน์
<b>งานงบประมาณ</b>									
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน (ป.ตรี)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ณัฐชิตา นิตศาสตร์โยธิน
<b>๑.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b>									
<b>งานส่งเสริมการท่องเที่ยว</b>									
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
คนงาน	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง น.ส.ธิดารัตน์ เพ็งกุน
<b>งานบริหารงานทั่วไป</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม อยู่ระหว่างการสรรหา ของก.จ. ก.ท. และก.อบต.
นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	-	๑	๑	-	-	-	จำสืบเอกกษิภัท สิ้นชัย
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

ส่วนราชการ	ระดับ/ ประเภท/ กลุ่ม	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (ป.ตรี)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.อาริญา ถ้วนถี่
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปวส.)	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	น.ส.ศิริณา วงศ์ดี น.ส.วิรัชชญา แก้วเกิด
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายศุภชัย พันโคกกรวด
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
คนงาน	-	๓	๓	๓	๓	-	-	-	น.ส.อริสา คุณป้อง นางสมานมิตร พันภูมิ นายไพศาล ชุมพร
<b>งานประชาสัมพันธ์</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	-	-	-	๑	-	-	-	ว่างใหม่
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
คนงาน	ทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	นางจุฑามาศ สันทอง น.ส.สมรส สอนอินทร์
<b>งานสวัสดิการสังคมสงเคราะห์</b>									
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ป.ตรี)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ประภาพร พุ่มเข็มทอง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน(ปวส.)	-	๑	-	๑	๑	-	-	-	นายชาณมงคล วงศ์ทอง
<b>งานพัฒนาชุมชน</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ไพรินทร์ พันทา
<b>รวม</b>		<b>๓๔</b>	<b>๓๒</b>	<b>๓๔</b>	<b>๓๕</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>๒. กองคลัง (๐๔)</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางจันทร์เพ็ญ เพ็ชรสมบัติ
<b>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม อยู่ระหว่างการสรรหา ของก.จ. ก.ท. และก.อบต.

/งานบริหาร...

ส่วนราชการ	ระดับ/ ประเภท/ กลุ่ม	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>งานบริหารงานคลัง</b>									
<b>ลูกจ้างประจำ</b>									
นักวิชาการคลัง	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ณัฐนาภรณ์ วงษ์คำนำ
<b>งานการเงินและบัญชี</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	-	-	-	๑	-	-	-	ว่างใหม่
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ขอใช้บัญชี กสธ.
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (ปตรี)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ทักษพร เทียงตรง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง (ปวส.)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.สาวิตรี เปียสันเทียะ
<b>งานพัสดุและทรัพย์สิน</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ขอใช้บัญชี กสธ.
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ปวส.)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ปชุตตา ประยูรพงษ์
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายภาสกร คุณเรือง
<b>งานบริหารงานทั่วไป</b>									
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปวช.)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.วาสนา ศรีสังข์
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
คนงาน	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายวัชรระ กันยา
<b>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้</b>									
<b>งานพัฒนารายได้</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม อยู่ระหว่างการสรรหา ของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ส่วนราชการ	ระดับ/ ประเภท/ กลุ่ม	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปส.)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ลัดดา วัฒนแสง
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
คนงาน	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	น.ส.จิตราณัฐ มะโนรัตน์ นายธรรมบุญ คงบู
<b>งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
<b>งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปส.)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นส.ประกายรุ่ง ฤทธิสันทียะ
<b>รวม</b>		<b>๑๘</b>	<b>๑๘</b>	<b>๑๘</b>	<b>๑๙</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>๓. กองช่าง (๐๕)</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายประกอบ เมธา
<b>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม อยู่ระหว่างการสรรหา ของก.จ. ก.ท. และก.อบต.
<b>งานผังเมือง</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
นายช่างโยธา	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายธนะเทพ ลากลือก
<b>งานวิศวกรรมโยธา</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม

ส่วนราชการ	ระดับ/ ประเภท/ กลุ่ม	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>งานสถาปัตยกรรม</b>									
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (ป.ตรี)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ปภิชญาภา ฤกษ์เวียง
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ปวส.)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายอภิวัฒน์ อ่อนพิมพ์
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายชุมพล วงศ์จำปา
<b>งานสาธารณูปโภค</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑	-	๑	๑	-	-	-	ว่างใหม่
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ปวส.)	ภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
คนงาน	ทั่วไป	๔	๔	๔	๔	-	-	-	นายวีรพงษ์ ตาลี นายวิชัย อุ่นมุกดา นายมานิต แก้วหาวงษ์ นายอนุพร ภารสงัด
<b>งานสวนสาธารณะ</b>									
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
คนงาน	ทั่วไป	๔	๔	๔	๔	-	-	-	นายวันใหม่ จินรัตน์ นายโกวิท ดงกระโทก นายไพโรจน์ ศรีทุมมา นายอภิรักษ์ กันพยาร์
<b>๓.๒ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</b>									
<b>งานบริหารงานทั่วไป</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	-	๑	๑	-	-	-	ว่างใหม่
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.สิริภา ดีต่อ
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปวส.)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.พัชรพร จันทร์แซม

ส่วนราชการ	ระดับ/ ประเภท/ กลุ่ม	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราถักคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
คนงาน	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายภควัต บุญมา
<b>รวม</b>		<b>๒๑</b>	<b>๑๙</b>	<b>๒๑</b>	<b>๒๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม อยู่ระหว่างการสรรหา ของก.จ. ก.ท. และก.อบต.
<b>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</b>									
งานส่งเสริมสุขภาพ									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางพิชญ์สินี ทองอินทร์
งานป้องกันและควบคุมโรค									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.รัตนภรณ์ เพ็งกุน
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
งานรักษาความสะอาด									
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายไพบุลล์ บุญลือ
คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	-	๕	๕	๕	๕	-	-	-	นายร่วม ศรีรัมย์
									นายจำเรียน น้อมมณี
									นายสมพงษ์ เจนดง
									นายสุนทร สันทอง
									ว่าง ๑ อัตรา

ส่วนราชการ	ระดับ/ ประเภท/ กลุ่ม	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
คณงาน	-	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	นายทองหล่อ ผิวเนียน นายธวัช รุ่งสันเทียะ นายลอง สุขะ นายสมศักดิ์ เทียมมาลา นายวิทยา จันทา นายรัชชัญญ์ มาลาศรี นายอนุชา ศรีชุม นายภควัฒน์ ยืนยง นายปฐมพร สิงห์เหม้น นายเกษม อักษร นายสมชาย แสนศิริ นายอิทธิชัย ฤทธิขจรกุล ว่าง ๑ อัตรา
<b>งานบริหารงานทั่วไป</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.สุมาลัย สิ้นชัย
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปวส.)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ชนัญชิตา ชามาส
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
คณงาน	-	๓	๓	๓	๓	-	-	-	น.ส.เยาวลักษณ์ พรหมรักษ์ น.ส.มัลลิกา ดารี นายวิบูลย์ เอี่ยมแบน
<b>รวม</b>		<b>๒๙</b>	<b>๒๙</b>	<b>๒๙</b>	<b>๒๙</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>๕. กองการศึกษา (๐๘)</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม อยู่ระหว่างการสรรหา ของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ส่วนราชการ	ระดับ/ ประเภท/ กลุ่ม	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.จิรณัฐกานต์ สีดาพันธ์
<b>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>									
<b>พนักงานครูเทศบาล</b>									
ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางอรทัย เนื่อจันทา
<b>งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (ป.ตรี)	-	๑	-	๑	๑				น.ส.นฤมล สีด้วง
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
คนงาน	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	น.ส.ลักษณีสุดา พนคนนอก น.ส.ประทีป รุ่งกลาง
<b>งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ</b>									
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ประไพโร โตสารเดช
<b>งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</b>									
<b>พนักงานครูเทศบาล</b>									
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๖	๖	๖	๖	-	-	-	รอกการจัดสรร
ครู	คศ.๒	๓	๓	๓	๓	-	-	-	น.ส.ศิริภัสสรณ์ ศรีมงคล นางพนารัตน์ นวลกลาง น.ส.ปิยะพร บัวใหญ่
ครู	ค.ศ.๑	๒	๒	๒	๒	-	-	-	นางปราณี พันธุ์จันทร์ นางรัตดา ภู่มาก
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	น.ส.รุ่งวรรณ หาคำ น.ส.ปณชล จงแตงกลาง

/ผู้ดูแลเด็ก...

ส่วนราชการ	ระดับ/ ประเภท/ กลุ่ม	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๕	๕	๕	๕	-	-	-	น.ส.จันทร์ทิพย์ คำฉิมมา น.ส.นัยนา พุกการะเวก น.ส.วราพร จำริญเนาว์ น.ส.อุษา ดาลี น.ส.สร้อยฟ้า มูลศรี
งานบริหารงานทั่วไป									
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
คนงาน	-	๓	๓	๓	๓	-	-	-	น.ส.ภัทรมาส ผาสุก น.ส.เทพสุดา ทองอินทร์ น.ส.วรรณนิสา บุญยีน
รวม		๒๙	๒๘	๒๙	๒๙	-	-	-	
<b>๖. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>									
<b>พนักงานเทศบาล</b>									
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ขอใช้บัญชี กสธ.
รวม		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งหมด		๑๓๔	๑๒๙	๑๓๔	๑๓๖	-	-	-	

### ๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลคลองหาด นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลัง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๖๘,๕๖๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๑๒๐	๑๙,๔๔๐	๑๙,๕๖๐	๗๕๕,๖๘๐	๗๗๔,๑๒๐	๗๙๓,๖๘๐	(๔๗,๓๘๐)
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๘๘,๑๒๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๖๐๗,๘๐๐	๖๒๗,๔๘๐	๖๔๗,๑๖๐	(๔๙,๐๑๐)
<b>สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)</b>																			
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๕๐๓,๑๖๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐	๖๕๕,๐๐๐	๖๗๐,๔๔๐	๖๘๖,๘๘๐	(๔๑,๙๓๐)
<b>ฝ่ายอำนวยการ</b>																			
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๙๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๒๗,๖๒๐	๔๔๐,๙๔๐	๔๕๕,๒๖๐	(๓๓,๐๐๐)
<b>งานการเจ้าหน้าที่</b>																			
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๒๔๙,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๗๕,๕๒๐	(๒๐,๗๗๐)
๖	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ปตรี)	ภารกิจ	๑	๑	๒๕๕,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๒๐๐	๑๐,๖๘๐	๑๑,๐๔๐	๒๖๕,๔๘๐	๒๗๕,๑๖๐	๒๘๖,๒๐๐	(๒๑,๑๙๐)
<b>งานกิจการสภา</b>																			
๗	คนงาน	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
<b>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b>																				
๘	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๑	๑	๒๗๑,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๒๗๘,๘๘๐	๒๘๖,๖๘๐	๒๙๕,๔๔๐	(๒๒,๖๐๐)	
๙	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ภารกิจ	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	(๙,๔๐๐)	
๑๐	พนักงานขับรถดับเพลิง (ทักษะ)	ภารกิจ	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	(ว่าง)	
<b>งานรักษาความสงบ</b>																				
๑๑	คนงาน	ทั่วไป	๖	๖	๖๔๘,๐๐๐	๐	๖	๖	๖	-	-	-	๐	๐	๐	๖๔๘,๐๐๐	๖๔๘,๐๐๐	๖๔๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐*๖)	
<b>งานนิติการ</b>																				
๑๒	นิติกร	ปก/ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	(ว่างเต็ม)	
<b>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</b>																				
๑๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๒๙๙,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๓๑๐,๘๐๐	๓๒๑,๗๒๐	๓๓๒,๘๐๐	(๒๔,๙๗๐)	
<b>งานงบประมาณ</b>																				
๑๔	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ป.ตรี)	ภารกิจ	๑	๑	๒๒๘,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๒๔๐	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๒๓๗,๔๘๐	๒๔๗,๐๘๐	๒๕๗,๐๔๐	(๑๙,๐๒๐)	
<b>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b>																				
<b>งานส่งเสริมการท่องเที่ยว</b>																				
๑๕	คนงาน	ทั่วไป	๒	๑	๒๑๖,๐๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	(ว่างอัตรา)	
<b>งานบริหารทั่วไป</b>																				
๑๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๘๖๐	(ว่างเต็ม)*	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๗	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๔๘๐	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๓๔๕,๘๔๐	๓๕๕,๕๖๐	๓๖๕,๖๔๐	(๒๘,๐๓๐)
๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	(ว่างเต็ม)
๑๙	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป(ปตรี)	ภารกิจการ	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	-	๑	๑	-	-	-	๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	(๑๕,๐๐๐)
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปวส.)	ภารกิจการ	๑	๑	๑๙๙,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๔๐๐	๘,๐๔๐	๒๐๗,๒๔๐	๒๑๕,๖๔๐	๒๒๓,๖๘๐	(๑๖,๖๐๐)
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปวส.)	ภารกิจการ	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	(๑๑,๕๐๐)
๒๒	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ภารกิจการ	๑	๑	๑๗๔,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๑๘๑,๙๒๐	๑๘๙,๒๔๐	๑๙๖,๙๒๐	(๑๔,๕๗๐)
๒๓	คนงาน	ทั่วไป	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐	๐	๓	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	(๙,๐๐๐*๓)
<b>งานประชาสัมพันธ์</b>																			
๒๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	-	-	๑	-	-	-	๐	๐	๓๕๕,๓๒๐	๐	๐	๓๕๕,๓๒๐	(ว่างใหม่)
๒๕	คนงาน	ทั่วไป	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	(๙,๐๐๐*๒)
<b>งานสวัสดิการสังคมสงเคราะห์</b>																			
๒๖	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ปตรี)	ภารกิจการ	๑	๑	๒๑๕,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๒๒๓,๖๘๐	๒๓๒,๖๘๐	๒๔๒,๐๔๐	(๑๗,๙๒๐)
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปวส.)	ภารกิจการ	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	-	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	(๑๑,๕๐๐)
<b>งานพัฒนาชุมชน</b>																			
๒๘	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๔๔๘,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๒,๐๐๐	๔๗๕,๐๘๐	๔๘๘,๒๘๐	(๓๗,๔๑๐)
รวม		-	๓๗	๓๑	๗,๙๗๓,๒๒๐	๔๗๒,๘๐๐	๓๔	๓๖	๓๗	-	-	-	๒๐๖,๖๔๐	๒๒๗,๓๔๐	๕๘๖,๗๔๐	๘,๕๑๘,๒๖๐	๘,๗๔๕,๖๐๐	๙,๓๓๒,๓๔๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
<b>กองคลัง (๑๔)</b>																				
๒๙	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๕๔๙,๐๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๖๙๙,๘๔๐	๗๑๙,๔๐๐	๗๓๘,๙๖๐	(๔๕,๗๕๐)	
<b>ฝ่ายบริหารงานคลัง</b>																				
๓๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	(ว่างเต็ม)*	
<b>งานบริหารงานคลัง</b>																				
๓๑	นักวิชาการคลัง (ลูกจ้างประจำ)	-	๑	๑	๓๐๓,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๒,๖๐๐	๑๓,๐๘๐	๓๑๔,๒๘๐	๓๒๖,๘๘๐	๓๓๙,๙๖๐	(๒๕,๒๕๐)	
<b>งานการเงินและบัญชี</b>																				
๓๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	-	-	๑	-	-	-	๐	๐	๓๕๕,๓๒๐	๐	๐	๓๕๕,๓๒๐	(ว่างใหม่)	
๓๓	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	(ขอใช้บัญชี กสณ.)	
๓๔	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (ป.ตรี)	ภารกิจ	๑	๑	๒๕๕,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๒๐๐	๑๐,๖๘๐	๑๑,๐๔๐	๒๖๔,๕๘๐	๒๗๕,๑๖๐	๒๘๖,๒๐๐	(๒๑,๑๙๐)	
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการคลัง (ปวส.)	ภารกิจ	๑	๑	๑๖๖,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๒๘๐	๑๘๐,๒๔๐	๑๘๗,๕๖๐	(๑๓,๘๘๐)	
<b>งานพัสดุและทรัพย์สิน</b>																				
๓๖	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	(ขอใช้บัญชี กสณ.)	
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ (ปวส.)	ภารกิจ	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	(๑๑,๕๐๐)	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓๘	คนงาน	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
งานบริหารงานทั่วไป																			
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปวช.)	ภารกิจ	๑	๑	๑๕๕,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	๑๖๑,๖๔๐	๑๖๘,๑๒๐	๑๗๔,๙๖๐	(๑๒,๙๕๐)
๔๐	คนงาน	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
ฝ่ายพัฒนารายได้																			
งานพัฒนารายได้																			
๔๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	(ว่างเต็ม)*
๔๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปวส.)	ภารกิจ	๑	๑	๑๘๗,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๘,๑๖๐	๑๙๕,๓๖๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๑,๔๔๐	(๑๕,๖๕๐)
๔๓	คนงาน	ทั่วไป	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	(๙,๐๐๐)*๒
งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน																			
๔๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก/ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	(ว่างเต็ม)
งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์																			
๔๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	(ว่างเต็ม)
๔๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปวส.)	ภารกิจ	๑	๑	๑๔๗,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๓,๙๖๐	๑๖๐,๒๐๐	๑๖๖,๖๘๐	(๑๒,๓๓๐)
รวม			-	๑๙	๔,๔๒๗,๖๔๐	๑๗๐,๔๐๐	๑๘	๑๘	๑๙	-	-	-	๑๓๕,๑๒๐	๑๔๖,๖๔๐	๕๐๔,๒๔๐	๔,๗๓๓,๑๖๐	๔,๘๗๙,๘๐๐	๕,๓๘๔,๐๔๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองช่าง (๐๕)</b>																			
๔๗	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑	๕๓๙,๑๖๐	๒๖๘,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๕๖๐	๘๒๗,๕๒๐	๘๔๗,๒๐๐	๘๖๖,๗๖๐	(๔๔,๙๕๐)
<b>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</b>																			
๔๘	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	(ว่างเต็ม)*
<b>งานผังเมือง</b>																			
๔๙	นายช่างโยธา	ปง.	๑	๑	๓๔๑,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๖๔๐	๓๕๒,๐๘๐	๓๖๓,๔๘๐	๓๗๕,๑๒๐	(๒๘,๔๓๐)
<b>งานวิศวกรรมโยธา</b>																			
๕๐	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	(ว่างเต็ม)
<b>งานสถาปัตยกรรม</b>																			
๕๑	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (ป.ตรี)	ภารกิจ	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	(๑๕,๐๐๐)
๕๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ปวส.)	ภารกิจ	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	(๑๑,๕๐๐)
๕๓	คนงาน	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
<b>งานสาธารณูปโภค</b>																			
๕๔	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	-	๑	๑	-	-	-	๐	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	(ว่างใหม่)
๕๕	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภารกิจ	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	(ว่าง)
๕๖	คนงาน	ทั่วไป	๔	๔	๔๓๒,๐๐๐	๐	๔	๔	๔	-	-	-	๐	๐	๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	(๙,๐๐๐*๕)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>งานสวนสาธารณะ</b>																			
๕๗	คนงาน	ทั่วไป	๔	๔	๔๓๒,๐๐๐	๐	๔	๔	๔	-	-	-	๐	๐	๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	(๙,๐๐๐*๔)
<b>กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</b>																			
<b>งานบริหารงานทั่วไป</b>																			
๕๘	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	-	๑	๑	-	-	-	๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	(ว่างใหม่)
๕๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๖๘,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๗๙,๘๘๐	๑๘๕,๘๘๐	(๑๔,๐๓๐)
๖๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปวส.)	ภารกิจ	๑	๑	๑๖๔,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๑๗๑,๓๖๐	๑๗๘,๓๒๐	๑๘๕,๕๒๐	(๑๓,๗๓๐)
๖๑	คนงาน	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
<b>รวม</b>			-	๒๑	๔,๕๔๗,๕๘๐	๒๘๖,๘๐๐	๑๙	๒๑	๒๑	-	-	-	๗๙,๑๔๐	๘๙,๕๐๐	๑๑๑,๓๐๐	๓,๘๖๔,๓๐๐	๔,๖๑๘,๐๒๐	๔,๗๒๙,๓๒๐	
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</b>																			
๖๒	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๘๖๐	(ว่างเดิม)*
<b>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</b>																			
<b>งานส่งเสริมสุขภาพ</b>																			
๖๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๔๔๐,๙๔๐	๔๕๔,๒๖๐	๔๖๗,๓๔๐	(๓๔,๑๑๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
<b>งานป้องกันและควบคุมโรค</b>																				
๖๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๑	๒๘๐,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๙,๖๐๐	๒๘๙,๐๘๐	๒๙๘,๔๔๐	๓๐๘,๐๔๐	(๒๓,๓๔๐)	
๖๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ขง	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๖,๓๔๐	๓๒๕,๐๖๐	(ว่างเต็ม)	
<b>งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม</b>																				
๖๖	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง/ขง	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๖,๓๔๐	๓๒๕,๐๖๐	(ว่างเต็ม)	
<b>งานรักษาความสะอาด</b>																				
๖๗	พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	๑	๑	๑๘๕,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐	๘,๐๔๐	๑๙๒,๗๒๐	๒๐๐,๕๒๐	๒๐๘,๕๖๐	(๑๕,๔๔๐)	
๖๘	คนงานประจําขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	๕	๔	๗๖๕,๘๔๐	๐	๕	๕	๕	-	-	-	๓๐,๘๔๐	๓๒,๑๖๐	๓๓,๔๘๐	๗๙๖,๖๘๐	๘๒๘,๘๔๐	๘๖๒,๓๒๐	(ว่าง ๑ อัตรา)	
๖๙	คนงาน	ทั่วไป	๑๓	๑๒	๑,๔๐๔,๐๐๐	๐	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	๐	๐	๐	๑,๔๐๔,๐๐๐	๑,๔๐๔,๐๐๐	๑,๔๐๔,๐๐๐	(ว่าง ๑ อัตรา)	
<b>งานบริหารงานทั่วไป</b>																				
๗๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๖๘,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๗๙,๘๘๐	๑๘๕,๘๘๐	(๑๔,๐๓๐)	
๗๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปวส.)	ภารกิจ	๑	๑	๑๖๖,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๑๗๓,๒๘๐	๑๘๐,๒๔๐	๑๘๗,๕๖๐	(๑๓,๘๘๐)	
๗๒	คนงาน	ทั่วไป	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐	๐	๓	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	(๙,๐๐๐*๓)	
รวม		-	๒๙	๒๔	๔,๖๙๒,๘๔๐	๖๐,๐๐๐	๒๙	๒๙	๒๙	-	-	-	๑๐๖,๐๘๐	๑๐๘,๗๘๐	๑๑๐,๕๘๐	๔,๘๕๘,๙๒๐	๔,๙๖๗,๗๐๐	๕,๐๗๘,๒๘๐		
<b>กองการศึกษา (๐๘)</b>																				
๗๓	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๑๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๘๖๐	(ว่างเต็ม)*	

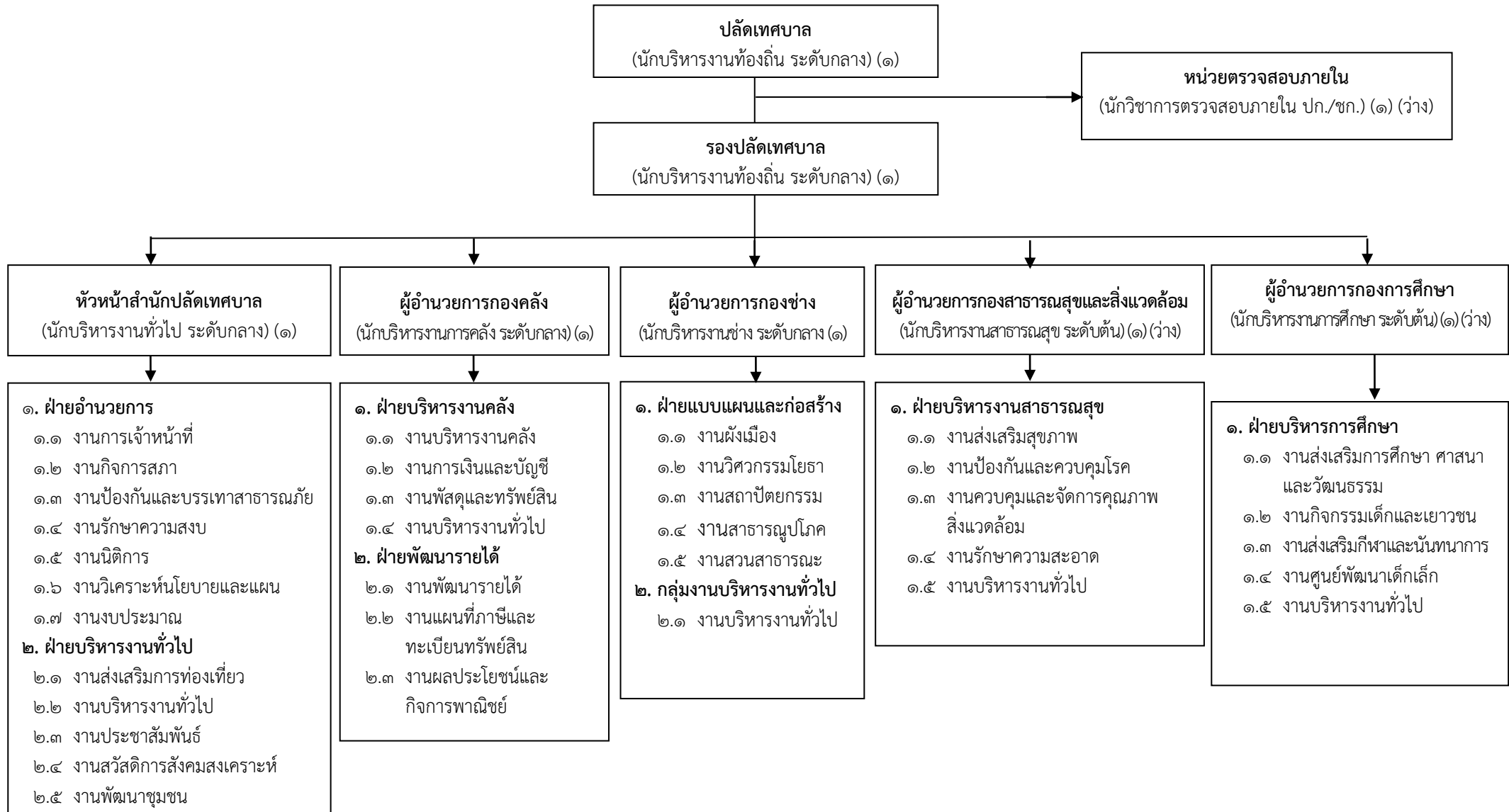
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>ฝ่ายบริหารงานการศึกษา</b>																			
๗๔	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๙๒๐	๕๓๘,๑๔๐	๕๕๔,๕๘๐	๕๗๑,๕๐๐	(๔๒,๒๑๐)
<b>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>																			
๗๕	ครู	คศ.๓	๑	๑	๓๘๓,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	๕๑๗,๙๒๐			๒๕,๔๔๐	๒๖,๘๘๐	๒๘,๕๖๐	๔๐๘,๙๖๐	๔๓๕,๘๔๐	๔๖๔,๔๐๐	(อุดหนุน)
<b>งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน</b>																			
๗๖	นักวิชาการการศึกษา	ปก./ขก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	(ว่างเต็ม)
๗๗	ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา (ปตรี)	ภารกิจ	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	-	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	(๑๕,๐๐๐)
๗๘	คณงาน	ทั่วไป	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	(๙,๐๐๐*๒)
<b>งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ</b>																			
๗๙	คณงาน	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
<b>งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</b>																			
๘๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๖	-	๐	๐	๖	๖	๖	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	(รอจัดสรร)
๘๑	ครู	คศ.๒	๓	๓	๑,๐๙๐,๕๖๐	๐	๓	๓	๓	๑,๒๑๖,๕๖๐			๗๑,๕๒๐	๗๕,๗๒๐	๘๐,๔๐๐	๑,๑๖๒,๐๘๐	๑,๒๓๗,๘๐๐	๑,๓๑๘,๒๐๐	(อุดหนุน)
๘๒	ครู	คศ.๑	๒	๒	๕๗๐,๘๔๐	๐	๒	๒	๒	๕๗๐,๘๔๐			๓๔,๔๔๐	๓๖,๓๖๐	๓๘,๖๔๐	๖๐๕,๒๘๐	๖๔๑,๖๔๐	๖๘๐,๒๘๐	(อุดหนุน)
๘๓	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ภารกิจ	๒	๒	๓๖๐,๐๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๔,๔๐๐	๑๕,๑๒๐	๑๕,๖๐๐	๓๗๔,๔๐๐	๓๘๙,๕๒๐	๔๐๕,๑๒๐	(อุดหนุน)
๘๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	๕	๕	๕๖๔,๐๐๐	๐	๕	๕	๕	-	-	-	๒๖,๔๐๐	๒๗,๖๐๐	๒๘,๕๖๐	๕๙๐,๔๐๐	๖๑๘,๐๐๐	๖๔๖,๕๖๐	(อุดหนุน)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
งานบริหารงานทั่วไป																			
๘๕	คนงาน	ทั่วไป	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐	๐	๓	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	(๙,๐๐๐*๓)
รวม		-	๒๙	๒๑	๕,๐๕๒,๓๖๐	๖๐,๐๐๐	๒๘	๒๙	๒๙	-	-	-	๔๖,๔๔๐	๔๙,๖๒๐	๕๐,๓๔๐	๒,๑๘๙,๘๘๐	๒,๒๓๙,๕๐๐	๒,๒๘๙,๘๔๐	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)																			
๘๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	(ขอใช้บัญชี กสธ.)
รวม		-	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	
รวมทั้งหมด		-	๑๓๖	๑๐๔	๒๗,๐๔๘,๙๖๐	๑,๐๕๐,๐๐๐	๑๒๙	๑๓๔	๑๓๖	-	-	-	๕๘,๔๔๐	๖๑,๖๒๐	๖๒,๓๔๐	๒,๕๕๖,๒๐๐	๒,๖๑๘,๘๒๐	๒,๖๘๑,๑๖๐	
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕ %																๑,๙๖๒,๕๔๗	๒,๐๖๖,๓๙๕	๒,๑๗๖,๔๑๑	
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งสิ้น																๒๖,๔๙๔,๓๘๗	๒๗,๘๙๖,๓๓๕	๒๙,๓๘๑,๕๕๑	
ประมาณการรายจ่ายประจำปี																๘๔,๐๐๐,๐๐๐	๘๙,๑๐๐,๐๐๐	๘๔,๗๖๓,๕๐๐	
คิดเป็นร้อยละ ๔๐																๓๑.๕๕	๓๑.๓๑	๓๔.๖๖	

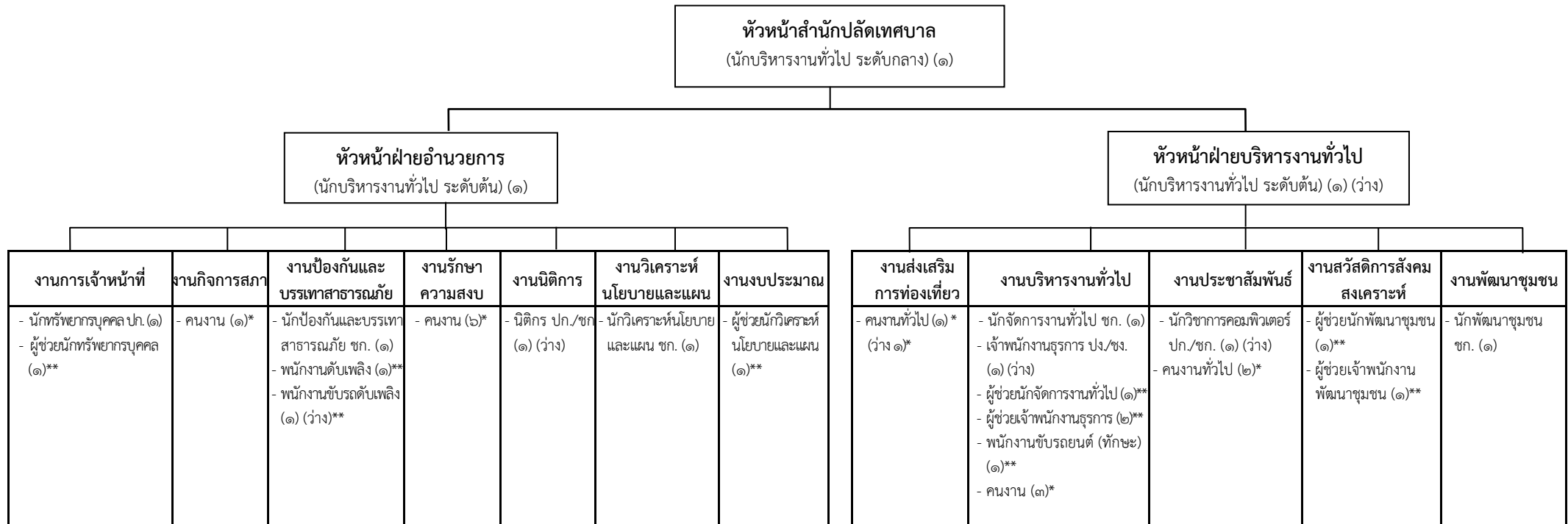
หมายเหตุ : \* หมายถึง อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลคลองหาด

โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลคลองหาด อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

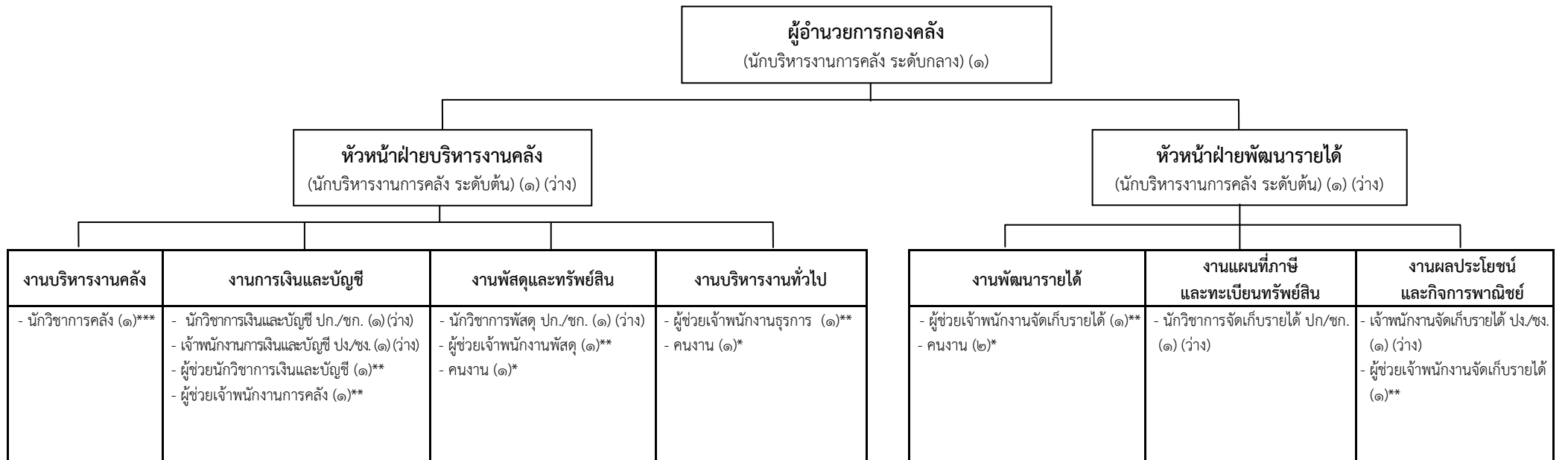


## โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล



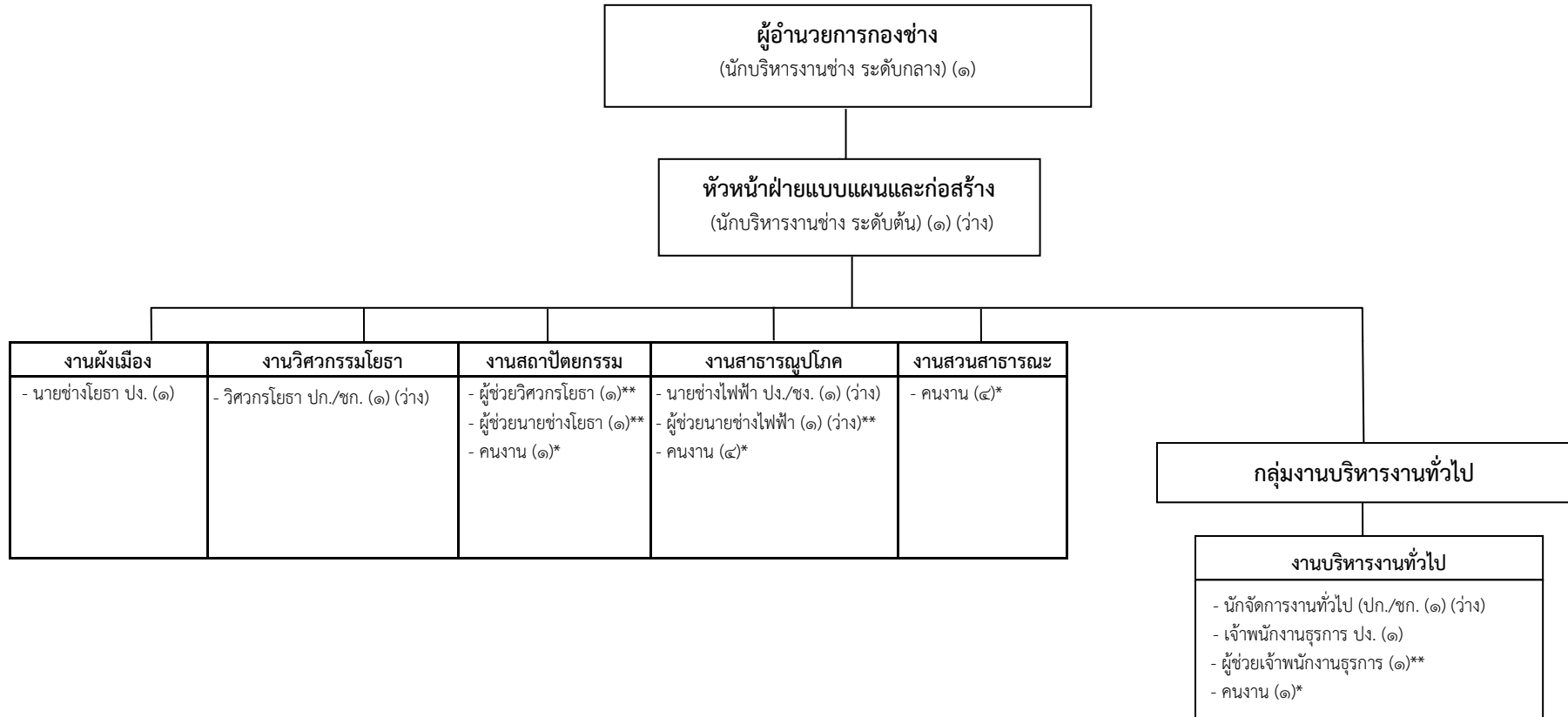
ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ ***	พนักงานจ้าง		รวม
	ระดับ	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.		อส.	ภารกิจ**	
กรอบอัตรา	๒	๑	-	๓	๔	-	-	๑	-	-	-	๑๐	๑๔	๓๕
คนครอง	๑	๑	-	๑	๔	-	-	-	-	-	-	๙	๑๓	๒๙
ว่าง	๑	-	-	๒	-	-	-	๑	-	-	-	๑	๑	๖

## โครงสร้างกองคลัง



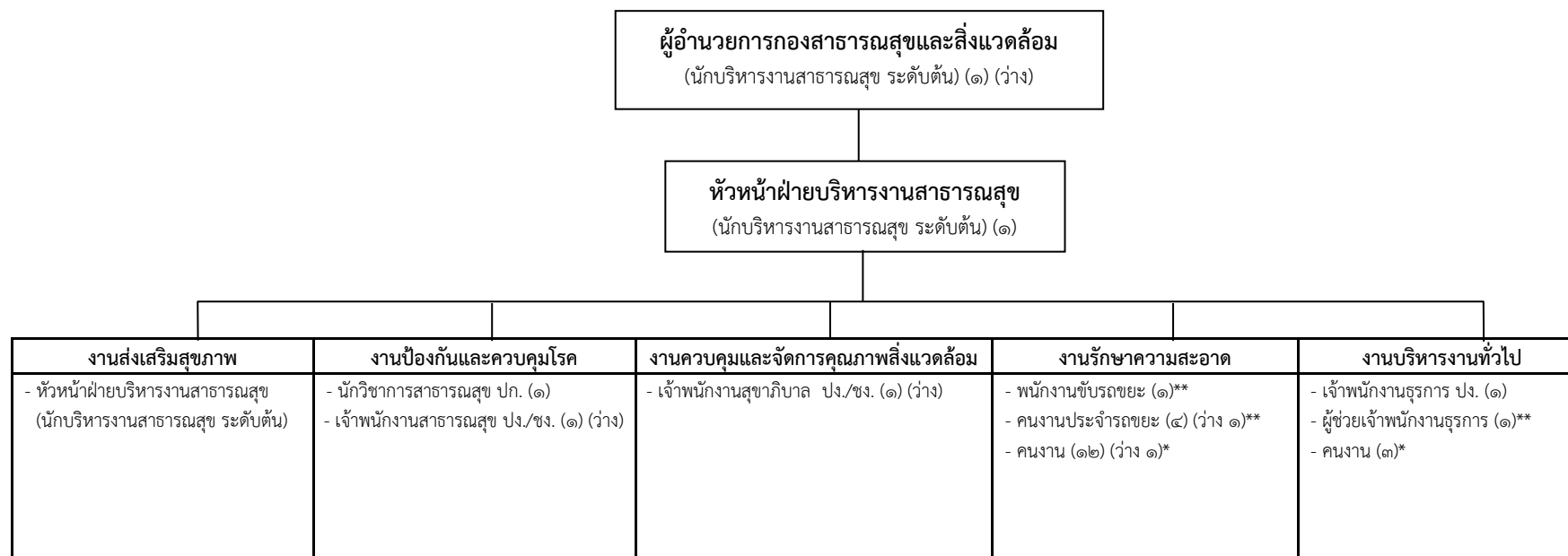
ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ ***	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.	อส.		ภารกิจ**	ทั่วไป*	
กรอบอัตรา	๒	๑	-	๓	-	-	-	๒	-	-	๑	๖	๔	๑๙
คนครอง	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๖	๔	๑๒
ว่าง	๒	-	-	๓	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	๗

## โครงสร้างกองช่าง



ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ ***	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.	อส.		ภารกิจ**	ทั่วไป*	
กรอบอัตรา	๑	๑	-	๒	-	-	-	๓	-	-	-	๔	๑๐	๒๑
คนครอง	-	๑	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	๓	๑๐	๑๖
ว่าง	๑	-	-	๒	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	๕

### โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ ***	พนักงานจ้าง		รวม	
	ระดับ	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ขก.	ขพ.	ขช.	ปง.	ขง.		อส.	ภารกิจ**		ทั่วไป*
กรอบอัตรา		๒	-	-	๑	-	-	-	๓	-	-	-	๗	๑๖	๒๙
คนครอง		๑	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๖	๑๕	๒๔
ว่าง		๑	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	๑	๑	๕

## โครงสร้างกองการศึกษา

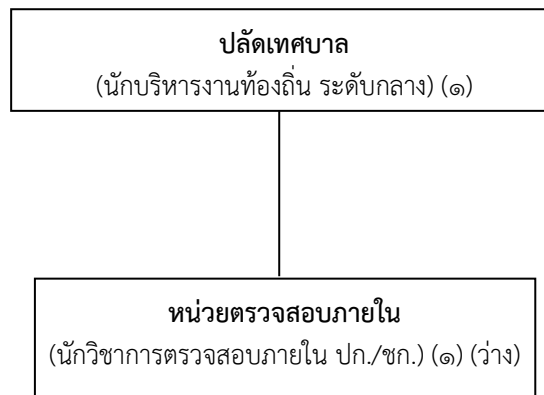
ผู้อำนวยการกองการศึกษา  
(นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) (๑) (ว่าง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา  
(นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) (๑)

งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน	งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	งานบริหารงานทั่วไป	
- ครู คศ.๓	- นักวิชาการการศึกษา ปก./ชก. (๑) (ว่าง) - ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๑)** - คนงาน (๒)*	- คนงาน (๑)*	<b>๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอนุบาลคลองหาด</b> - ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๑) (ว่าง) - ครู คศ.๓ (๑) - ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑)** - ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๑)** <b>๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาช่องแคบ</b> - ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๑) (ว่าง) - ครู คศ.๒ (๑) <b>๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาเลื่อม</b> - ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๑) (ว่าง) - ครู คศ.๒ (๑) - ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๑)**	<b>๔. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาหิน</b> - ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๑) (ว่าง) - ครู คศ.๒ (๑) - ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑)** - ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๑)** <b>๕. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองหาด</b> - ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๑) (ว่าง) - ครู คศ.๑ (๑) - ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๑)** <b>๖. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าข้างกวาง</b> - ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๑) (ว่าง) - ครู คศ.๑ (๑) - ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๑)**	- คนงาน (๓)*

ประเภท	ผู้อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ผอ.ศพต.	ครู			ลูกจ้างประจำ ***	พนักงานจ้าง		รวม	
	ระดับ	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.		อส.	คศ.๑	คศ.๒		คศ.๓	ภารกิจ**		ทั่วไป*
กรอบอัตรา	๒	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๖	๒	๓	๑	-	๘	๖	๒๙
คนครอง	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๓	๑	-	๘	๖	๒๑
ว่าง	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๖	-	-	-	-	-	-	๘

### โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน



ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ ***	พนักงานจ้าง		รวม
	ระดับ	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.		อส.	ภารกิจ**	
กรอบอัตรา	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
คนครอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ว่าง	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑

## ๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑	นางนวิรัตน์ พันธุ์เวช	ร.ป.ม.	๖๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖๘,๕๖๐ (๔๗,๓๘๐X๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐X๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐X๑๒)	๗๓๖,๕๖๐
๒	นางสาวปิ่นชาภัทร เรืองฤทธิ์	ร.ป.บ.	๖๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๘๘,๑๒๐ (๔๙,๐๑๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	๗๒๒,๕๒๐
<b>สำนักปลัดเทศบาล</b>												
๓	นางกษมพร จุ้ยโต	ร.ป.ม.	๖๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๖๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๕๐๓,๑๖๐ (๔๑,๙๓๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	๖๓๗,๕๖๐
<b>ฝ่ายอำนวยการ</b>												
๔	นางสาวณัฐวดี สุขช่วย	ร.ป.ม.	๖๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐X๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐X๑๒)	-	๔๑๔,๐๐๐
<b>งานกรเจ้าหน้าที</b>												
๕	นางสาวณัฐรุจา ชำนาญสูงเนิน	ร.ป.บ.	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๔๙,๒๔๐ (๒๐,๗๗๐X๑๒)	-	-	๒๔๙,๒๔๐
๖	นางสาวทิพวรรณ จันทร์อุดม	น.บ.	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ภารกิจ	๒๕๔,๒๘๐ (๒๑,๑๙๐X๑๒)	-	-	๒๕๔,๒๘๐
<b>งานกิจการสภา</b>												
๗	นายจิรพงษ์ ชุมพร	วท.บ.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
<b>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b>												
๘	นางสาวสุกัญญา เสมอเหมือน	วศ.บ.	๖๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๖๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๒๗๑,๒๐๐ (๒๒,๖๐๐X๑๒)	-	-	๒๗๑,๒๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๙	นายทองพูล แดงมณี	ปวส.	-	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ภารกิจการ	-	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ภารกิจการ	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๑๐	- ว่าง -	-	-	พนักงานขับรถดับเพลิง (ทักษะ)	ภารกิจการ	-	พนักงานขับรถดับเพลิง (ทักษะ)	ภารกิจการ	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)	-	-	(ว่าง) ๑๑๒,๘๐๐
<b>งานรักษาความสงบ</b>												
๑๑	นายเจตนิพัทธ์ พุงธิราช	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๒	นายธวัชชัย บุญตา	ป.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๓	นายบรรพต สุখনอก	ป.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๔	นางสาวนภาพร มหานิล	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕	นายศราวุธ มงคลสิงห์	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖	นายชาติ อ้อยมาก	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
<b>งานนิติการ</b>												
๑๗	- ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๓๕๕,๓๒๐
<b>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</b>												
๑๘	นายวัชรชัยนันท์ เหล่าทัศน์	รป.ม.	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ชก.	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ชก.	๒๙๙,๖๔๐ (๒๔,๙๗๐X๑๒)	-	-	๒๙๙,๖๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
งานงบประมาณ												
๑๙	นางสาวชนัญชิตา นิติศาสตร์โยธิน	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ภารกิจ	๒๒๘,๒๔๐ (๑๙,๐๒๐X๑๒)	-	-	๒๒๘,๒๔๐
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป												
งานส่งเสริมการท่องเที่ยว												
๒๐	- ว่าง -	-	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	(ว่าง) ๑๐๘,๐๐๐
๒๑	นางสาวธิดารัตน์ เพ็งกุน	วท.บ.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
งานบริหารงานทั่วไป												
๒๒	- อยู่ระหว่างการสรรหา ของ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. -	-	๖๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐X๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐
๒๓	จำลิบเอกกษิภัก สินชัย	รป.บ.	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๓๖,๓๖๐ (๒๘,๐๓๐X๑๒)	-	-	๓๓๖,๓๖๐
๒๔	- ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๖๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๙๗,๙๐๐
๒๕	นางสาวอาริญา ถ้วนถึ	ร.บ.	-	ผู้ช่วยนักจัดการงาน ทั่วไป	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยนักจัดการงาน ทั่วไป	ภารกิจ	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๒๖	นางวิรัชชานา แก้วเกิด	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ภารกิจ	๑๙๙,๒๐๐ (๑๖,๖๐๐X๑๒)	-	-	๑๙๙,๒๐๐
๒๗	นางสาวศิริณา วงศ์คุ้ม	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ภารกิจ	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๘	นายศุภชัย พันโคกกรวด	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ภารกิจ	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ภารกิจ	๑๗๔,๘๔๐ (๑๔,๕๓๐X๑๒)	-	-	๑๗๔,๘๔๐
๒๙	นายไพศาล ชุมพร	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๐	นางสาวอริสา คุณป่อง	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๑	นางสมานมิตร พันภูมิ	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
<b>งานประชาสัมพันธ์</b>												
๓๒	-ว่าง-	-	-	-	-	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างใหม่) ๓๕๕,๓๒๐
๓๓	นางจุฑามาศ สันทอง	ปวช.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๔	นางสมรส สอนอินทร์	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
<b>งานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์</b>												
๓๕	นางสาวประภาพร พุ่มเข็มทอง	ค.บ.	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยนักพัฒนา ชุมชน	ภารกิจ	๒๑๕,๐๔๐ (๑๖,๗๒๐X๑๒)	-	-	๒๑๕,๐๔๐
๓๖	นายชาญมงคล วงศ์ทอง	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	ภารกิจ	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
<b>งานพัฒนาชุมชน</b>												
๓๗	นางสาวไพรินทร์ พันทา	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	๖๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๖๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๔๔๘,๙๒๐ (๓๗,๔๑๐X๑๒)	-	-	๔๔๘,๙๒๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
<b>กองคลัง</b>												
๓๘	นางจันทร์เพ็ญ เพชรสมบัติ	บธ.ม.	๖๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๖๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๕๔๙,๐๐๐ (๔๕,๗๕๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	๖๘๓,๐๐๐
<b>ฝ่ายบริหารงานคลัง</b>												
๓๙	- อยู่ระหว่างการสรรหา ของ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. -	-	๖๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐X๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐
<b>งานบริหารงานคลัง</b>												
๔๐	นางสาวณัฐธรรณ วงศ์คานา	บธ.บ.	-	นักวิชาการคลัง (ลูกจ้างประจำ)	-	-	นักวิชาการคลัง (ลูกจ้างประจำ)	-	๓๐๓,๐๐๐ (๒๕,๒๕๐X๑๒)	-	-	๓๐๓,๐๐๐
<b>งานการเงินและบัญชี</b>												
๔๑	- ว่าง -	-	-	-	-	๖๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงิน และบัญชี	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างใหม่) ๓๕๕,๓๒๐
๔๒	- ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปง./ชง.	๖๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ยึดบัญชีกส) ๒๙๗,๙๐๐
๔๓	นางสาวทักษพร เที่ยงตรง	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงิน และบัญชี	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงิน และบัญชี	ภารกิจ	๒๕๔,๒๘๐ (๒๑,๑๙๐X๑๒)	-	-	๒๕๔,๒๘๐
๔๔	นางสาวสาวิตรี เปี้ยสันเทียะ	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	ภารกิจ	๑๖๖,๕๖๐ (๑๓,๓๘๐X๑๒)	-	-	๑๖๖,๕๖๐
<b>งานพัสดุและทรัพย์สิน</b>												
๔๕	- ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๖๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ยึดบัญชีกส) ๓๕๕,๓๒๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๔๖	นางสาวปชุตตา ประยูรพงษ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภารกิจ	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๔๗	นายภาสกร คุณเรือง	ปวส.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
<b>งานบริหารงานทั่วไป</b>												
๔๘	นางสาววาสนา ศรีสังข์	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	๑๕๕,๔๐๐ (๑๒,๙๕๐X๑๒)	-	-	๑๕๕,๔๐๐
๔๙	นายวัชร กันยา	รบ.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
<b>ฝ่ายพัฒนารายได้</b>												
<b>งานพัฒนารายได้</b>												
๕๐	- อยู่ระหว่างการสรรหา ของ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. -	-	๖๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐X๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐
๕๑	นางสาวลัดดา วัฒนแสง	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ภารกิจ	๑๘๗,๘๐๐ (๑๕,๖๕๐X๑๒)	-	-	๑๘๗,๘๐๐
๕๒	นางสาวจิตราณัฐ มะโนรัตน์	ปวช.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๓	นายธรรมณูญ คงปู่	ปวส.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
<b>งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</b>												
๕๔	- ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๖๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๓๕๕,๓๒๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
<b>งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์</b>												
๕๕	- ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ขง.	๖๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ขง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๙๗,๙๐๐
๕๖	นางสาวประกายรุ่ง ฤทธิสันเทียะ	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ภารกิจ	๑๔๗,๙๖๐ (๑๒,๓๓๐X๑๒)	-	-	๑๔๗,๙๖๐
<b>กองช่าง</b>												
๕๗	นายประกอบ เมธา	วศ.ม.	๖๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๖๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๕๓๙,๑๖๐ (๔๔,๙๓๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	๖๗๓,๕๖๐ ๐
<b>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</b>												
๕๘	- อยู่ระหว่างการสรรหา ของ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. -	-	๖๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๖๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐X๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐
<b>งานผังเมือง</b>												
๕๙	นายชนะเทพ ลาภสิทธิ์	ปวส.	๖๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง.	๖๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง.	๓๔๑,๑๖๐ (๒๘,๔๓๐X๑๒)	-	-	๓๔๑,๑๖๐
<b>งานวิศวกรรมโยธา</b>												
๖๐	- ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๖๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๓๕๕,๓๒๐
<b>งานสถาปัตยกรรม</b>												
๖๑	นางสาวปัทมา ฤกษ์เวียง	วศ.บ.	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	ภารกิจ	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๖๒	นายอภิวัฒน์ อ่อนพิมพ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภารกิจ	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๖๓	นายชุมพล วงศ์จำปา	ป.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
<b>งานสาธารณูปโภค</b>												
๖๔	-ว่าง-	-	๖๒-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๖๒-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลาง เงินเดือน)	-	-	(ว่างใหม่) ๒๙๗,๙๐๐
๖๕	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภารกิจ	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)	-	-	(ว่าง) ๑๓๘,๐๐๐
๖๖	นายวิระพงษ์ ตาลี	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๗	นายวิชัย อูนมุกดา	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๘	นายมานิต แก้วหวงษ์	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๙	นายอนุพร การสงัด	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
<b>งานสวนสาธารณะ</b>												
๗๐	นายไพโรจน์ ศรีทุมมา	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๑	นายวันใหม่ จิ้นรัตน์	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๒	นายโกวิทย์ ดงกระโทก	ป.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๗๓	นายอภิรักษ์ กันพยาริ	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
<b>กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</b>												
<b>งานบริหารงานทั่วไป</b>												
๗๔	- ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๖๒-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างใหม่) ๓๕๕,๓๒๐
๗๕	นางสาวสิริภา ดีต่อ	ศศ.บ.	๖๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๖๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๖๘,๓๖๐ (๑๔,๓๖๐X๑๒)	-	-	๑๖๘,๓๖๐
๗๖	นางสาวพัชรพร จันทร์เข้ม	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	๑๖๔,๗๖๐ (๑๓,๗๓๐X๑๒)	-	-	๑๖๔,๗๖๐
๗๗	นายภควัด บุญมา	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>												
๗๘	- อยู่ระหว่างการสรรหา ของ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. -	-	๖๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการ กองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๖๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการ กองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๓๕,๖๐๐
<b>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</b>												
<b>งานส่งเสริมสุขภาพ</b>												
๗๙	นางพิชญ์สินี ทองอินทร์	วท.บ.	๖๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหาร งานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๖๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหาร งานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๔๐๙,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐ X๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐X๑๒)	-	๔๒๗,๓๒๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
งานป้องกันและควบคุมโรค												
๘๐	นางสาวรัตนภรณ์ เพ็งกุน	ส.บ.	๖๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๖๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๒๘๐,๐๘๐ (๒๓,๓๔๐X๑๒)	-	-	๒๘๐,๐๘๐
๘๑	- ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๖๒-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๙๗,๙๐๐
งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม												
๘๒	- ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง.	๖๒-๒-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๙๗,๙๐๐
งานรักษาความสะอาด												
๘๓	นายไพบุลณั บุญลือ	ม.๓	-	พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	-	พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	๑๘๕,๒๘๐ (๑๕,๔๔๐X๑๒)	-	-	๑๘๕,๒๘๐
๘๔	นายร่วม ศรีรัมย์	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	-	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	๑๒๐,๙๖๐ (๑๐,๐๘๐X๑๒)	-	-	๑๒๐,๙๖๐
๘๕	นายจำเรียน น้อมมณี	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	-	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	๒๐๒,๔๔๐ (๑๖,๘๗๐X๑๒)	-	-	๒๐๒,๔๔๐
๘๖	นายสมพงษ์ เจנדง	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	-	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	๑๙๔,๖๔๐ (๑๖,๒๒๐X๑๒)	-	-	๑๙๔,๖๔๐
๘๗	- ว่าง -	-	-	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	-	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)	-	-	(ว่าง) ๑๑๒,๘๐๐
๘๘	นายสุนทร สันทอง	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	-	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	๑๓๕,๐๐๐ (๑๑,๒๕๐X๑๒)	-	-	๑๓๕,๐๐๐
๘๙	นายทองหล่อ ผิวเนียน	ป.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๙๐	นายสมชาย แสนศิริ	ป.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๑	นายอนุชา ศรีชุม	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๒	นายธวัช รุ่งสันเทียะ	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๓	นายสมศักดิ์ เทียมมาลา	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๔	นายทอง สุขะ	ป.๔	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๕	นายวิทยา จันทา	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๖	นายอิทธิชัย ฤทธิขจรกุล	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๗	- ว่าง -	-	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	(ว่าง) ๑๐๘,๐๐๐
๙๘	นายรัชชัญญ มาลาศรี	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๙	นายภควัฒน์ ยีนยง	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๐	นายปฐมพร สิงห์แมน	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๑	นายเกษม อักษร	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
<b>งานบริหารงานทั่วไป</b>												
๑๐๒	นางสาวสุมาลัย สินชัย	บธ.บ.	๖๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๖๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๖๘,๓๖๐ (๑๔,๐๓๐X๑๒)	-	-	๑๖๘,๓๖๐
๑๐๓	นางสาวชนัญชิตา ชามาส	ร.ป.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	๑๖๖,๕๖๐ (๑๓,๘๘๐X๑๒)	-	-	๑๖๖,๕๖๐
๑๐๔	นางสาวเยาวลักษณ์ พรหมรักษ์	ปวส.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๕	นางสาวมัลลิกา ดารี	ส.บ.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๖	นายวิบูลย์ เอี่ยมแบน	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
<b>กองการศึกษา</b>												
๑๐๗	- อยู่ระหว่างการสรรหา ของ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. -	-	๖๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๖๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๓๕,๖๐๐
<b>ฝ่ายบริหารการศึกษา</b>												
๑๐๘	นางสาวจิรณัฐกานต์ สิตาพันธ์	ศษ.ม.	๖๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๖๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๕๐๖,๕๒๐ (๔๒,๒๑๐X๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐X๑๒)	-	๕๒๔,๕๒๐
<b>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>												
๑๐๙	นางอรทัย เนื้อจันทา	ศษ.ม.	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๗	ครู	คศ.๓	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๗	ครู	คศ.๓	๓๘๓,๕๒๐ (๓๕,๑๙๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	๕๑๗,๙๒๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน												
๑๑๐	- ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๖๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๓๕๕,๓๒๐
๑๑๑	นางสาวนฤมล สีด้วง	ค.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ภารกิจ	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๑๑๒	นางสาวลักขณีสฤตา พนคองนอก	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๓	นางสาวประทีป รุ่งกลาง	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ												
๑๑๔	นางสาวประไพโร โตสารเดช	ปวช.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก												
๑๑๕	- ว่าง -	-	-	ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	รออนุมัติจัดสรรอัตราค่าจ้างจากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๖ อัตรา			
๑๑๖	นางพนารัตน์ นวลกลาง	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๒	ครู	คศ.๒	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๒	ครู	คศ.๒	๓๙๙,๙๖๐ (๓๓,๓๓๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	๔๔๑,๙๖๐
๑๑๗	นางสาวศิริภัสสรณ์ ศรีมงคล	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๙	ครู	คศ.๒	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๙	ครู	คศ.๒	๓๙๕,๔๐๐ (๓๒,๙๕๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	๔๓๗,๔๐๐
๑๑๘	นางสาวปิยะพร บัวใหญ่	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๐	ครู	คศ.๒	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๐	ครู	คศ.๒	๓๙๔,๒๐๐ (๓๒,๘๕๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	๔๓๖,๒๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑๑๙	นางปราณี พันธุ์จันทร์	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๑	ครู	คศ.๑	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๑	ครู	คศ.๑	๒๘๘,๓๖๐ (๒๔,๐๓๐X๑๒)	-	-	๒๘๘,๓๖๐
๑๒๐	นางรัตดา ภู่มอก	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๘	ครู	คศ.๑	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๘	ครู	คศ.๑	๒๘๒,๔๘๐ (๒๓,๕๔๐X๑๒)	-	-	๒๘๒,๔๘๐
๑๒๑	นางรุ่งรพรรณ หาคำ	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ภารกิจ	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๑๒๒	นางสาวปณชล จงแต่งกลาง	วท.บ. (วิทยาศาสตร์)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ภารกิจ	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๑๒๓	นางสาวอุษา ดาลี	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๑๒๔	นางสาวสร้อยฟ้า มูลศรี	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๑๒๕	นางสาวจันทรีทิพย์ คำฉิมมา	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	๑๔๒,๐๘๐ (๑๑,๘๔๐X๑๒)	-	-	๑๔๒,๐๘๐
๑๒๖	นางสายนัยนา พุกกระเวก	ศษ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	๑๔๔,๗๒๐ (๑๒,๐๖๐X๑๒)	-	-	๑๔๔,๗๒๐
๑๒๗	นางสาววราพร จำเริญเนาว์	ศษ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	๑๔๐,๔๐๐ (๑๑,๗๐๐X๑๒)	-	-	๑๔๐,๔๐๐
งานบริหารงานทั่วไป												
๑๒๘	นางสาวภัทรมาส ผาสุก	วท.บ.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑๒๙	นางสาวเทพสุดา ทองอินทร์	ร.บ.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๓๐	นางสาววรรณิสา บุญยืน	ปวส.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>												
๑๓๑	-ว่าง-	-	๖๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๖๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ใช้บัญชีรหัส) ๓๕๕,๓๒๐

## ๑๒. แนวทางพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลคลองหาด กำหนดแนวทางการพัฒนาของพนักงานเทศบาลในสังกัดทุกระดับ โดยมุ่งเน้นไปที่พัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ตามรอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากการพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน เสริมความรู้และทักษะในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นแล้ว เทศบาลตำบลคลองหาดตระหนักเป็นอย่างยิ่ง โดยมุ่งเน้นที่จะพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล คือการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง ไทยแลนด์ ๔.๐ เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักกล่าวคือ

### ๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน

มีการบริหารจัดการที่เปิดเผย โปร่งใส ในการทำงาน บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้ มีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน ระหว่างหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการตรวจสอบการทำงานระหว่างกัน และเปิดกว้างในการมีส่วนร่วม การสร้างเครือข่าย ขณะเดียวกันก็ต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพ และสอดรับประสานกันไม่ว่าจะเป็นราชการการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนราชการท้องถิ่นด้วยตนเอง

### ๒. เทศบาลตำบลคลองหาดยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

เป็นการทำงานที่ต้องเข้าใจประชาชนเป็นหลัก ทำงานเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการประชาชนเป็นสำคัญ การอำนวยความสะดวกเชื่อมโยงทุกส่วนราชการ เพื่อเปิดโอกาสต่อโจทย์การทำงานร่วมกัน เทศบาลตำบลคลองหาด มุ่งเน้นให้ประชาชนใช้ระบบดิจิทัล อีเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนก้าวทันความก้าวหน้าของระบบข้อมูลสารสนเทศ โดยเปิดให้ประชาชนใช้บริการและเข้าถึง WIFI ฟรี รวมถึงเปิดโอกาสให้ประชาชนใช้ระบบอินเทอร์เน็ตที่หน่วยงาน ให้ข้อมูลผ่านแอปพลิเคชันไลน์ เว็บไซต์ ของหน่วยงานอีกด้วย

### ๓. เป็นเทศบาลตำบลคลองหาดเป็นองค์กรที่มีขีดความสามารถสมรรถนะสูงและทันสมัย

การดำเนินงานของเทศบาลตำบลคลองหาดได้มีการเตรียมการไว้ล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง ริเริ่มสร้างสรรค์ และประยุกต์ใช้ความรู้หลายด้านของบุคลากร และความร่วมมือกับประชาชนในพื้นที่ ในการกำหนดทิศทางการพัฒนาต่าง ๆ ของเทศบาล ทั้งนี้เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และสามารถตอบสนองกับสภาพความเปลี่ยนแปลงต่างที่เกิดขึ้นได้อยู่ตลอดเวลา ตลอดจนมีการปรับสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดหาพัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการบริการประชาชน รวมทั้งส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรักความสามัคคี และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

### ๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

เทศบาลตำบลคลองหาด จะยึดถือปฏิบัติการดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตัวเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยได้รวบรวมเป็นนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรในการพัฒนาทักษะของพนักงานในสังกัด รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้มีโอกาสได้รับการพัฒนา โดยการตั้งงบประมาณรายจ่ายในส่วนของงบอุดหนุนด้านการฝึกอบรมไว้ในเทศบัญญัติรายจ่ายประจำปี อย่างทั่วถึงทุกตำแหน่ง และมีการสำรวจความต้องการในการอบรม ในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่จากข้าราชการ พนักงาน ในสังกัดอีกด้วย

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลคลองหาด ตามแนวทางข้างต้นนั้น กำหนดให้ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนา ในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งวิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาแรกจะเน้นที่การพัฒนาพื้นฐานการปฏิบัติงานพื้นฐานของพนักงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ เช่น

- ✓ การบริหารโครงการ
- ✓ การให้บริการ
- ✓ การวิจัย
- ✓ ทักษะการติดต่อสื่อสาร
- ✓ การเขียนหนังสือราชการ

การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่าง ๆ เป็นต้น

### ๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรม เจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เทศบาลตำบลคลองหาด ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลคลองหาด อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ สุจริตโปร่งใส ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล ทั้งยังเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลคลองหาด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักสุจริต โปร่งใส มีประสิทธิภาพและสามารถตรวจสอบได้

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่น่าเชื่อถือเป็นที่ยอมรับ สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้มารับบริการและประชาชนทั่วไป

๔. มีพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคลากรทุกระดับ โดยมีฝ่ายบริหารใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ทั้งต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน รวมถึงใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบกฎหมายอื่นอย่างทั่วถึงโดยมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ในการกำหนด บรรทัดฐาน และมาตรฐานการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลคลองหาด เพื่อเป็นการรักษาประโยชน์ส่วนรวม การอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นและพึงปฏิบัติตามค่านิยม ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบต่อ
- (๓) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๕) ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

\*\*\*\*\*

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลตำบลคลองหาด

ที่ ๑๑๙/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงาน ๓ ปี ของเทศบาลตำบลคลองหาด ให้เป็นไปตาม  
วัตถุประสงค์ และเพื่อให้เทศบาลใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน ให้สามารถดำเนินการ  
ตามภารกิจของเทศบาล ได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล  
เทศบาลตำบลคลองหาด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ประกอบด้วย

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด                | ประธานกรรมการ    |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด                  | กรรมการ          |
| ๓. รองปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด               | กรรมการ          |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                     | กรรมการ          |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                     | กรรมการ          |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา                 | กรรมการ          |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม | กรรมการ          |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                 | กรรมการ          |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล                       | เลขานุการ        |
| ๑๐. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล               | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)  
เพื่อให้รองรับอำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลที่เพิ่มขึ้น และเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ  
และประสิทธิผลการให้บริการแก่ประชาชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(เกษม วงศ์ทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด



## ประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด

เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตราตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจของเทศบาลแต่ละแห่ง เพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมาย และอัตรากำลังในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ของเทศบาลด้วย ดังนั้น เทศบาลตำบลคลองหาด จึงยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ด้านงานบุคคลของเทศบาลตำบลคลองหาดและกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ดังนี้

๑. ยุบเลิกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา
๒. ยุบเลิกพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร จำนวน ๑ อัตรา
๓. กำหนดเพิ่มพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา
๔. กำหนดเพิ่มพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลคลองหาด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลคลองหาด จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว (ก.ท.จ.สระแก้ว) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ของเทศบาลตำบลคลองหาด มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(เกษม วงศ์ทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด



## ประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด

### เรื่อง กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลคลองหาด

.....

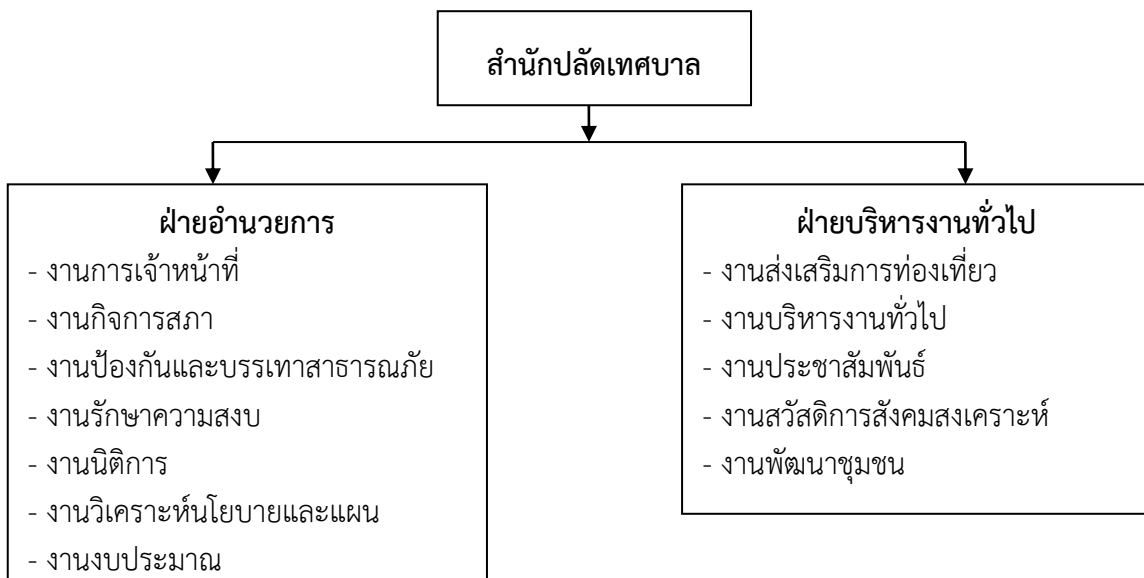
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๒๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว (ก.ท.จ.สระแก้ว) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) เทศบาลตำบลคลองหาดจึงประกาศกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลตำบลคลองหาด เพื่อปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วน ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองการศึกษา
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน

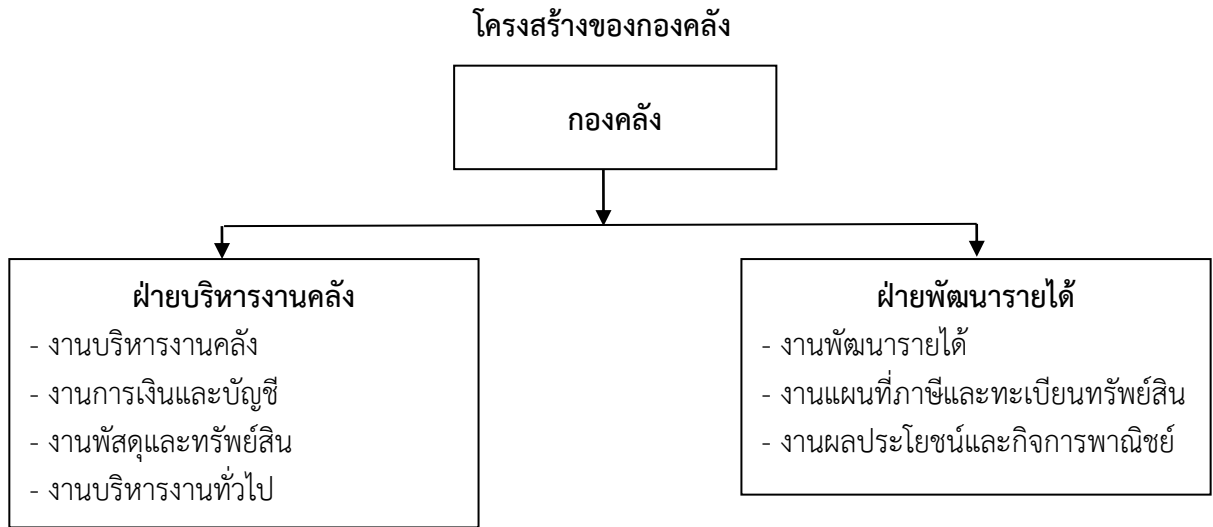
#### อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานภายในส่วนราชการเทศบาล

๑. **สำนักปลัดเทศบาล** ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล

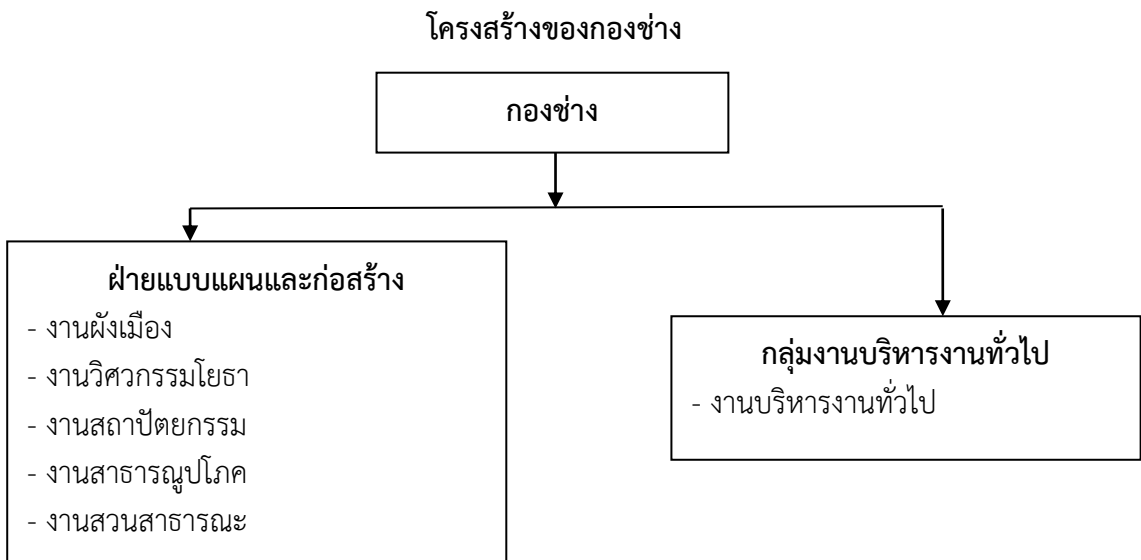
#### โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล



๒. กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาลและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

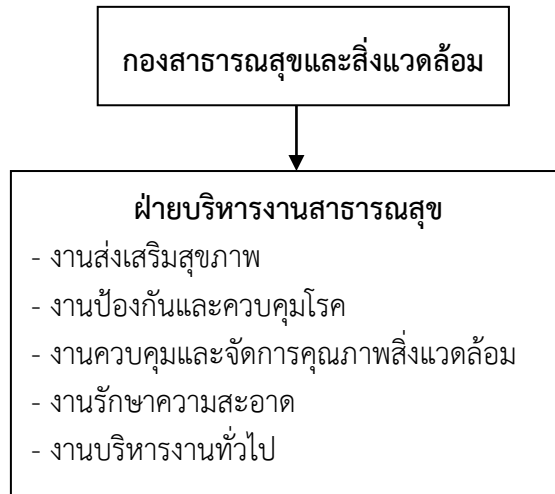


๓. กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะงานเกี่ยวกับแผนงานควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย



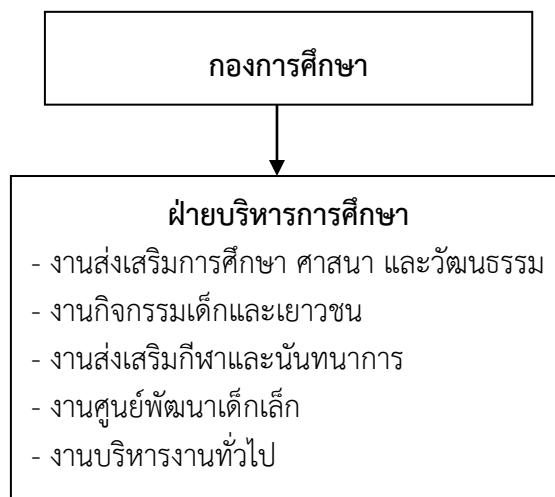
**๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** มีหน้าที่เกี่ยวกับสาธารณสุขชุมชน ส่งเสริมสุขภาพ และอนามัย การป้องกันโรคติดต่อ งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและงานอื่น ๆ เกี่ยวกับการให้บริการด้านสาธารณสุข งานสัตวแพทย์ ในกรณีที่ยังไม่ได้จัดตั้งกองแพทย์ จะมีงานด้านการรักษาพยาบาลในเบื้องต้น เกี่ยวกับ ศูนย์บริการสาธารณสุข และงานทันตสาธารณสุข

**โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**



**๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารศึกษา และพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษาและการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาและอาชีวศึกษา โดยให้มีงานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งานบริหารวิชาการ งานโรงเรียน งานศึกษานิเทศก์ งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา งานกิจการศาสนา ส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม งานกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียน และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

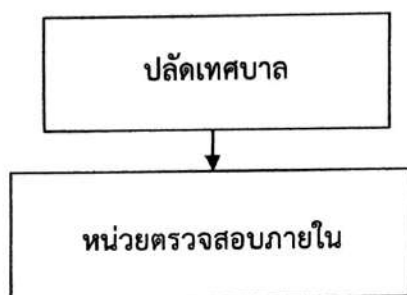
**โครงสร้างของกองการศึกษา**



๖. หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในมีแนวทางปฏิบัติ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบ ภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ และ ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการ ปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ.๒๕๔๖ โดยสรุปดังนี้

- ๑) ผู้ตรวจสอบภายในมีบทบาทหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบ และประเมินความ เพียงพอของมาตรการควบคุมภายในมีหน้าที่รับผิดชอบ โดยตรงต่อการบริหารความเสี่ยง เกี่ยวกับการทุจริต
- ๒) ตรวจสอบด้านงบประมาณ การเงินบัญชีและพัสดุ
- ๓) ตรวจสอบด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ
- ๔) ตรวจสอบการดำเนินงาน

#### โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน



ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(เกษม วงศ์ทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด



ประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด  
เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่  
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร  
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และ  
ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว (ก.ท.จ.สระแก้ว)  
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ของเทศบาลตำบลคลองหาด เพื่อเป็นกรอบ  
ในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ระยะเวลาที่กำหนด

ดังนั้น เทศบาลตำบลคลองหาด จึงออกประกาศจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่  
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ของเทศบาลตำบล  
คลองหาด มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(เกษม วงศ์ทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด

บัญชีแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑	นางนวรรตน์ พันธุ์เวช	ร.ป.ม.	๖๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖๘,๕๖๐ (๔๗,๓๘๐X๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐X๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐X๑๒)	๗๓๖,๕๖๐
๒	นางสาวปิ่นชาภัทร เรืองฤทธิ์	ร.ป.บ.	๖๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๘๘,๑๒๐ (๔๙,๐๑๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	๗๒๒,๕๒๐
<b>สำนักปลัดเทศบาล</b>												
๓	นางกษมพร จ้อยโต	ร.ป.ม.	๖๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๖๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๕๐๓,๑๖๐ (๔๑,๙๓๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	๖๓๗,๕๖๐
<b>ฝ่ายอำนวยการ</b>												
๔	นางสาวณัฐรดา สุขช่วย	ร.ป.ม.	๖๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐X๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐X๑๒)	-	๔๑๔,๐๐๐
<b>งานการเจ้าหน้าที่</b>												
๕	นางสาวณัฐรุจา ชำนาญสูงเนิน	ร.ป.บ.	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๔๙,๒๔๐ (๒๐,๗๗๐X๑๒)	-	-	๒๔๙,๒๔๐
๖	นางสาวทิพวรรณ จันทร์อุดม	น.บ.	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ภารกิจ	๒๕๔,๒๘๐ (๒๑,๑๙๐X๑๒)	-	-	๒๕๔,๒๘๐
<b>งานกิจการสภา</b>												
๗	นายจิรพงษ์ ชุมพร	วท.บ.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

บัญชีแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
<b>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b>												
๘	นางสาวสุกัญญา เสมอเหมือน	วศ.บ.	๖๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๖๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๒๗๑,๒๐๐ (๒๒,๖๐๐X๑๒)	-	-	๒๗๑,๒๐๐
๙	นายทองพูล แผงมณี	ปวส.	-	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ภารกิจ	-	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ภารกิจ	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๑๐	- ว่าง -	-	-	พนักงานขับรถดับเพลิง (ทักษะ)	ภารกิจ	-	พนักงานขับรถดับเพลิง (ทักษะ)	ภารกิจ	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)	-	-	(ว่าง) ๑๑๒,๘๐๐
<b>งานรักษาความสงบ</b>												
๑๑	นายเจตนิพัทธ์ พงษ์ธิดาชัย	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๒	นายจวิชัย บุญตา	ป.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๓	นายบรรพต สุขนอก	ป.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๔	นางสาวณภาพร มหานิล	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕	นายศราวุธ มงคะสิงห์	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖	นายชาลี อู๋ยามาก	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

บัญชีแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
<b>งานนิติการ</b>												
๑๗	- ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๓๕๕,๓๒๐
<b>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</b>												
๑๘	นายวีรชัยนันท์ เหล่าทัศน์	รป.ม.	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๒๙๙,๖๔๐ (๒๔,๙๗๐X๑๒)	-	-	๒๙๙,๖๔๐
<b>งานงบประมาณ</b>												
๑๙	นางสาวชนัญชิตา นิตินาศทรโยธิน	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ภารกิจ	๒๒๘,๒๔๐ (๑๙,๐๒๐X๑๒)	-	-	๒๒๘,๒๔๐
<b>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b>												
<b>งานส่งเสริมการท่องเที่ยว</b>												
๒๐	- ว่าง -	-	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	(ว่าง) ๑๐๘,๐๐๐
๒๑	นางสาวธิดารัตน์ เพ็งกุน	วท.บ.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
<b>งานบริหารงานทั่วไป</b>												
๒๒	- อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. -	-	๖๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐X๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐

บัญชีแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๓	จำลองเอกกษิภัทสินชัย	ร.ป.บ.	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๓๖,๓๖๐ (๒๘,๐๓๐X๑๒)	-	-	๓๓๖,๓๖๐
๒๔	- ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๖๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๙๗,๙๐๐
๒๕	นางสาวอาริญา ถ้วนถี่	ร.บ.	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๒๖	นางวิริยชนา แก้วเกิด	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	๑๙๙,๒๐๐ (๑๖,๖๐๐X๑๒)	-	-	๑๙๙,๒๐๐
๒๗	นางสาวศิริณาวงศ์คุ้ม	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๒๘	นายศุภชัย พันโคกกรวด	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ภารกิจ	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ภารกิจ	๑๗๔,๘๔๐ (๑๔,๕๗๐X๑๒)	-	-	๑๗๔,๘๔๐
๒๙	นายไพศาล ชุมพร	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๐	นางสาวอริสาคุณป้อง	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๑	นางสมานมิตร พันภูมิ	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
งานประชาสัมพันธ์												
๓๒	- ว่าง -	-	-	-	-	๖๒-๒-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างใหม่) ๓๕๕,๓๒๐

บัญชีแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๓๓	นางจุฑามาศ สันทอง	ปวช.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๔	นางสมรส สอนอินทร์	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
<b>งานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์</b>												
๓๕	นางสาวประภาพร พุ่มเข็มทอง	ค.บ.	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ภารกิจ	๒๑๕,๐๔๐ (๑๖,๗๒๐X๑๒)	-	-	๒๑๕,๐๔๐
๓๖	นายชาญมงคล วงศ์ทอง	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ภารกิจ	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
<b>งานพัฒนาชุมชน</b>												
๓๗	นางสาวไพรินทร์ พันทา	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	๖๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๖๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๔๔๘,๙๒๐ (๓๗,๔๑๐X๑๒)	-	-	๔๔๘,๙๒๐
<b>กองคลัง</b>												
๓๘	นางจันทร์เพ็ญ เพ็ชรสมบัติ	บร.ม.	๖๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๖๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๕๔๙,๐๐๐ (๔๕,๗๕๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	๖๘๓,๐๐๐
<b>ฝ่ายบริหารงานคลัง</b>												
๓๙	- อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. -	-	๖๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐X๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐

บัญชีแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
งานบริหารงานคลัง												
๔๐	นางสาวณัฐธันภรณ์ วงษ์คานา	บธ.บ.	-	นักวิชาการคลัง (ลูกจ้างประจำ)	-	-	นักวิชาการคลัง (ลูกจ้างประจำ)	-	๓๐๓,๐๐๐ (๒๕,๒๕๐X๑๒)	-	-	๓๐๓,๐๐๐
งานการเงินและบัญชี												
๔๑	- ว่าง -	-	-	-	-	๖๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างใหม่) ๓๕๕,๓๒๐
๔๒	- ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๖๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ยึดบัญชีกส) ๒๙๗,๙๐๐
๔๓	นางสาวทักษพร เทียงตรง	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ภารกิจ	๒๕๔,๒๘๐ (๒๑,๑๙๐X๑๒)	-	-	๒๕๔,๒๘๐
๔๔	นางสาวสาวิตรี เปียสันเทียะ	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	ภารกิจ	๑๖๖,๕๖๐ (๑๓,๓๘๐X๑๒)	-	-	๑๖๖,๕๖๐
งานพัสดุและทรัพย์สิน												
๔๕	- ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๖๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ยึดบัญชีกส) ๓๕๕,๓๒๐
๔๖	นางสาวปชุตตา ประยูรพงษ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภารกิจ	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๔๗	นายภาสกร คุณเรือง	ปวส.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

บัญชีแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
<b>งานบริหารงานทั่วไป</b>												
๔๘	นางสาววาสนา ศรีสังข์	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	๑๕๕,๔๐๐ (๑๒,๙๕๐X๑๒)	-	-	๑๕๕,๔๐๐
๔๙	นายวัชร กัญญา	รบ.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
<b>ฝ่ายพัฒนารายได้</b>												
<b>งานพัฒนารายได้</b>												
๕๐	- อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. -	-	๖๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐X๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐
๕๑	นางสาวลัดดา วัฒนแสง	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ภารกิจ	๑๘๗,๘๐๐ (๑๕,๖๕๐X๑๒)	-	-	๑๘๗,๘๐๐
๕๒	นางสาวจิตราณัฐ มะโนรัตน์	ปวช.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๓	นายธรรมบุญ คงนู่	ปวส.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
<b>งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</b>												
๕๔	- ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๖๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๓๕๕,๓๒๐

บัญชีแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
<b>งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์</b>												
๕๕	- ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๖๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๙๗,๙๐๐
๕๖	นางสาวประกายรุ่ง ฤทธิ์สันเทียะ	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ภารกิจการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ภารกิจการ	๑๔๗,๙๖๐ (๑๒,๓๓๐X๑๒)	-	-	๑๔๗,๙๖๐
<b>กองช่าง</b>												
๕๗	นายประกอบ เมทา	วศ.ม.	๖๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๖๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๕๓๙,๑๖๐ (๔๔,๙๓๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	๖๗๓,๕๖๐
<b>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</b>												
๕๘	- อยู่ระหว่างการสรรหา ของ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. -	-	๖๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๖๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐X๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐
<b>งานผังเมือง</b>												
๕๙	นายธนะเทพ ลาภลี้	ปวส.	๖๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง.	๖๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง.	๓๔๑,๑๖๐ (๒๘,๔๓๐X๑๒)	-	-	๓๔๑,๑๖๐
<b>งานวิศวกรรมโยธา</b>												
๖๐	- ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๖๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๓๕๕,๓๒๐

บัญชีแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
งานสถาปัตยกรรม												
๖๑	นางสาวปัทมาภา ฤกษ์เวียง	วศ.บ.	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	ภารกิจ	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๖๒	นายอภิวัฒน์ อ่อนพิมพ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภารกิจ	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๖๓	นายชุมพล วงศ์จำปา	ป.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
งานสาธารณสุขโรค												
๖๔	- ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๖๒-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างใหม่) ๒๙๗,๙๐๐
๖๕	- ว่าง -	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภารกิจ	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)	-	-	(ว่าง) ๑๓๘,๐๐๐
๖๖	นายวีระพงษ์ ตาลี	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๗	นายวิชัย อุ่นมุกดา	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๘	นายมานิต แก้วหาวงษ์	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๙	นายอนุพร ภารสังข์	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

บัญชีแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
<b>งานสวนสาธารณะ</b>												
๗๐	นายไพโรจน์ ศรีทุมมา	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๑	นายวันใหม่ จินรัตน์	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๒	นายโกวิทย์ ดงกระโทก	ป.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๓	นายอภิรักษ์ กันพยารี่	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
<b>กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</b>												
<b>งานบริหารงานทั่วไป</b>												
๗๔	- วาง -	-	๖๒-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๖๒-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างใหม่) ๓๕๕,๓๒๐
๗๕	นางสาวสิริภา ดิโต	ศศ.บ.	๖๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๖๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๖๘,๓๖๐ (๑๔,๐๓๐X๑๒)	-	-	๑๖๘,๓๖๐
๗๖	นางสาวพัชรพร จันทน์เข้ม	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	๑๖๔,๗๖๐ (๑๓,๗๓๐X๑๒)	-	-	๑๖๔,๗๖๐
๗๗	นายภควัต บุญมา	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

บัญชีแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>												
๗๘	- อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. -	-	๖๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๖๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๓๕,๖๐๐
<b>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</b>												
<b>งานส่งเสริมสุขภาพ</b>												
๗๙	นางพิชญ์สินี ทองอินทร์	วท.บ.	๖๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๖๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๔๐๙,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐ X๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐X๑๒)	-	๔๒๗,๓๒๐
<b>งานป้องกันและควบคุมโรค</b>												
๘๐	นางสาวรัตนภรณ์ เพ็งกุน	ส.บ.	๖๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๖๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๒๘๐,๐๘๐ (๒๓,๓๔๐X๑๒)	-	-	๒๘๐,๐๘๐
๘๑	- ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๖๒-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๙๗,๙๐๐
<b>งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม</b>												
๘๒	- ว่าง -	-	๖๒-๒-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง.	๖๒-๒-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๙๗,๙๐๐

บัญชีแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
<b>งานรักษาความสะอาด</b>												
๘๓	นายไพบูรณ์ บุญลือ	ม.๓	-	พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	-	พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	๑๘๕,๒๘๐ (๑๕,๔๔๐X๑๒)	-	-	๑๘๕,๒๘๐
๘๔	นายร่วม ศรีรัมย์	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	-	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	๑๒๐,๙๖๐ (๑๐,๐๘๐X๑๒)	-	-	๑๒๐,๙๖๐
๘๕	นายจำเรียน น้อมมณี	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	-	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	๒๐๒,๔๔๐ (๑๖,๘๗๐X๑๒)	-	-	๒๐๒,๔๔๐
๘๖	นายสมพงศ์ เจริญคง	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	-	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	๑๙๔,๖๔๐ (๑๖,๒๒๐X๑๒)	-	-	๑๙๔,๖๔๐
๘๗	-ว่าง-	-	-	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	-	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)	-	-	(ว่าง) ๑๑๒,๘๐๐
๘๘	นายสุนทร สันทอง	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	-	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ภารกิจ	๑๓๕,๐๐๐ (๑๑,๒๕๐X๑๒)	-	-	๑๓๕,๐๐๐
๘๙	นายทองหล่อ ฉิวเนียน	ป.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๐	นายสมชาย แสนศิริ	ป.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๑	นายอนุชา ศรีชุ่ม	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๒	นายวิช รุ่งสันเทียะ	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

บัญชีแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๙๓	นายสมศักดิ์ เทียมมาลา	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๔	นายลอง สุขะ	ป.๔	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๕	นายวิทยา จันทา	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๖	นายอิทธิชัย ฤทธิขจรกุล	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๗	-ว่าง-	-	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	(ว่าง) ๑๐๘,๐๐๐
๙๘	นายรัชชัญญ มาลาศรี	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๙	นายภควัฒน์ ยืนยง	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๐	นายปฐมพร สิงห์แมน	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๑	นายเกษม อักษร	ม.๓	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
งานบริหารงานทั่วไป												
๑๐๒	นางสาวสุมาลัย สิ้นชัย	บธ.ป.	๖๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๖๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๖๘,๓๖๐ (๑๔,๐๓๐X๑๒)	-	-	๑๖๘,๓๖๐

บัญชีแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑๐๓	นางสาวชนัญชิตา ชามาส	ร.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	๑๖๖,๕๖๐ (๑๓,๘๘๐X๑๒)	-	-	๑๖๖,๕๖๐
๑๐๔	นางสาวเยาวลักษณ์ พรหมรักษ์	ปวส.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๕	นางสาวมัลลิกา ดารี	ส.บ.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๖	นายวิบูลย์ เอี่ยมแบน	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
<b>กองการศึกษา</b>												
๑๐๗	- อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.จ. ก.พ. ก.อบต. -	-	๖๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๖๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๓๕,๖๐๐
<b>ฝ่ายบริหารการศึกษา</b>												
๑๐๘	นางสาวจิรณัฐกานต์ สิตาพันธ์	ศษ.ม.	๖๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๖๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๕๐๖,๕๒๐ (๔๒,๒๑๐X๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐X๑๒)	-	๕๒๔,๕๒๐
<b>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>												
๑๐๙	นางอรทัย เนื้อจันทา	ศษ.ม.	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๗	ครู	คศ.๓	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๗	ครู	คศ.๓	๓๘๓,๕๒๐ (๓๕,๑๙๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐X๑๒)	๕๑๗,๙๒๐

บัญชีแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน												
๑๑๐	-ว่าง-	-	๖๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๖๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๓๕๕,๓๒๐
๑๑๑	นางสาวนฤมล สีด้วง	ค.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ภารกิจ	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๑๑๒	นางสาวลักษณีสุดา พนคองนอก	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๓	นางสาวประทีป รังกลาง	ม.๖	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ												
๑๑๔	นางสาวประไพโร โตสารเดช	ปวช.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก												
๑๑๕	-ว่าง-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	รออนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๖ อัตรา			
๑๑๖	นางพนารัตน์ นวลกลาง	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๒	ครู	คศ.๒	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๒	ครู	คศ.๒	๓๙๙,๙๖๐ (๓๓,๓๓๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	๔๔๑,๙๖๐
๑๑๗	นางสาวศิริภัสสรณ์ ศรีมงคล	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๙	ครู	คศ.๒	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๙	ครู	คศ.๒	๓๙๕,๔๐๐ (๓๒,๙๕๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	๔๓๗,๔๐๐

บัญชีแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑๑๘	นางสาวปิยะพร บัวใหญ่	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๐	ครู	คศ.๒	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๐	ครู	คศ.๒	๓๙๔,๒๐๐ (๓๒,๘๕๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	๔๓๖,๒๐๐
๑๑๙	นางปราณี พันธุ์พันธ์	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๑	ครู	คศ.๑	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๑	ครู	คศ.๑	๒๘๘,๓๖๐ (๒๔,๐๓๐X๑๒)	-	-	๒๘๘,๓๖๐
๑๒๐	นางรัตดา ภู่มาก	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๘	ครู	คศ.๑	๖๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๘	ครู	คศ.๑	๒๘๒,๔๘๐ (๒๓,๕๔๐X๑๒)	-	-	๒๘๒,๔๘๐
๑๒๑	นางรุ่งรพรรณ หาคำ	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ภารกิจ	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๑๒๒	นางสาวปณชลดงแดงกลาง	วท.บ. (วิทยาศาสตร์)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ภารกิจ	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ภารกิจ	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๑๒๓	นางสาวอุษา ดาลี	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๑๒๔	นางสาวสร้อยฟ้า มูลศรี	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๑๒๕	นางสาวจันทร์ทิพย์ คำนิมมา	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	๑๔๒,๐๘๐ (๑๑,๘๕๐X๑๒)	-	-	๑๔๒,๐๘๐
๑๒๖	นางสาวนัยนา พุกการะเวก	ศษ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	๑๔๔,๗๒๐ (๑๒,๐๖๐X๑๒)	-	-	๑๔๔,๗๒๐

บัญชีแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองหาด

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑๒๗	นางสาวรารพร จำริญเนาว์	ศษ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภารกิจ	๑๔๐,๔๐๐ (๑๑,๗๐๐X๑๒)	-	-	๑๔๐,๔๐๐
งานบริหารงานทั่วไป												
๑๒๘	นางสาวภัทรมาส ผาสุก	วท.บ.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๒๙	นางสาวเทพสุดา ทองอินทร์	ร.บ.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๓๐	นางสาววรรณิสา บุญยีน	ปวส.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
หน่วยตรวจสอบภายใน												
๑๓๑	- ว่าง -	-	๖๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๖๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ใช้บัญชีกศ) ๓๕๕,๓๒๐

รายชื่อผู้เข้าประชุม

การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมหาดทรายแก้ว สำนักงานเทศบาลตำบลคลองหาด

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พันตำรวจเอกเกษม วงศ์ทอง	นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด	พ.ท.อ. เสด็จ	ประธานกรรมการ
๒	นางนวรรตน์ พันธุ์เวช	ปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด	[ลายมือชื่อ]	กรรมการ
๓	นางสาวปิ่นชาภัทร เรืองฤทธิ์	รองปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด	[ลายมือชื่อ]	กรรมการ
๔	นางกษมพร จุ้ยโต	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	[ลายมือชื่อ]	กรรมการ
๕	นางจันทร์เพ็ญ เพ็ชรสมบัติ	ผู้อำนวยการกองคลัง	[ลายมือชื่อ]	กรรมการ
๖	นายประกอบ เมทา	ผู้อำนวยการกองช่าง	[ลายมือชื่อ]	กรรมการ
๗	นางพิชญ์สินี ทองอินทร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ กองสาธารณสุขฯ	[ลายมือชื่อ]	กรรมการ
๘	นางอรทัย เนื้อจันทา	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ กองการศึกษาฯ	[ลายมือชื่อ]	กรรมการ
๙	นางสาวณัฐรุจา ชำนาญสูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ณัฐรุจา	เลขานุการ
๑๐	นางสาวทิพวรรณ จันทร์อุดม	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	[ลายมือชื่อ]	ผู้ช่วยเลขานุการ

## บันทึกการรายงานการประชุม

การประชุมปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมหาดทรายแก้ว สำนักงานเทศบาลตำบลคลองหาด

### ผู้มาประชุม

๑. พันตำรวจเอกเกษม วงศ์ทอง	นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด	ประธานกรรมการ
๒. นางนวรรตน์ พันธุ์เวช	ปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด	กรรมการ
๓. นางสาวปิ่นชาภัทร เรืองฤทธิ์	รองปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด	กรรมการ
๔. นางกษมพร จุ้ยโต	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๕. นางจันทร์เพ็ญ เพ็ชรสมบัติ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นายประกอบ เมทา	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. นางพิชญ์สินี ทองอินทร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	กรรมการ
๘. นางอรทัย เนื้อจันทา	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๙. นางสาวณัฐรจจา ชำนาญสูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ
๑๐. นางสาวทิพวรรณ จันทร์อุดม	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

### ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

### ผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี -

### เริ่มประชุม

เวลา ๑๓.๓๐ น.

### ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.อ.เกษม วงศ์ทอง  
ประธานกรรมการ

๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลคลองหาด ที่ ๑๑๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ประกอบด้วย

๑) นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด	ประธานกรรมการ
๒) ปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด	กรรมการ
๓) รองปลัดเทศบาลตำบลคลองหาด	กรรมการ
๔) ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕) ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖) ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๗) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๘) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๙) นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ
๑๐) ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

/โดยมีหน้าที่...

พ.ต.อ.เกษม วงศ์ทอง ประธานกรรมการ	โดยมีหน้าที่ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) เพื่อให้รองรับอำนาจหน้าที่และภารกิจ ความรับผิดชอบของเทศบาล ที่เพิ่มขึ้น และเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน
มติที่ประชุม	- รับทราบ -
<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u>	รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา - ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก -
<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u>	เรื่องสืบเนื่อง - ไม่มี -
<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u>	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ๔.๑ คณะกรรมการฯ พิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)
น.ส.ณัฐรจา ชำนาญสูงเนิน เลขานุการ	- ตามมาตรา ๓๕ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติไว้ ดังนี้ “ในการจ่ายด้านเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่า ร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ไม่ได้”
พ.ต.อ.เกษม วงศ์ทอง ประธานกรรมการ	- ครับ ตามที่เลขานุการแจ้ง และเนื่องด้วยปัจจุบันเทศบาลตำบลคลองหาด มีภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลที่งานที่เพิ่มขึ้นและมีบางงานที่ต้องมีการปรับเกลี่ย ยุบเลิกตำแหน่งที่ไม่มีความจำเป็นเร่งด่วน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จึงมีความจำเป็นที่ต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) โดยให้ทุกส่วนราชการในสังกัดพิจารณา ถึงความจำเป็น ขอเชิญเลขานุการชี้แจงโครงสร้างกรอบอัตรากำลังของเทศบาล ตำบลคลองหาด ณ ปัจจุบันครับ
น.ส.ณัฐรจา ชำนาญสูงเนิน เลขานุการ	- ปัจจุบัน โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของเทศบาล ตำบลคลองหาด มีดังนี้ค่ะ ๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑ อัตรา ๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑ อัตรา <b>๑) สำนักปลัดเทศบาล รวมทั้งสิ้น ๓๖ อัตรา</b> ๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑ อัตรา

น.ส.ณัฐรุจา ชำนาญสูงเนิน  
เลขานุการ

**ฝ่ายอำนวยการ**

- ๑. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑ อัตรา
- ๒. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๑ อัตรา
- ๓. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ ๑ อัตรา
- ๔. นิติกร (ปก./ชก.) (ว่าง) ๑ อัตรา
- ๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๑ อัตรา

**พนักงานจ้างตามภารกิจ**

- ๑. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา
- ๒. พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) ๑ อัตรา
- ๓. พนักงานขับรถดับเพลิง (ทักษะ) (ว่าง) ๑ อัตรา
- ๔. ผู้ช่วยนิติกร ๑ อัตรา
- ๕. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา

**พนักงานจ้างทั่วไป**

- ๑. คณงาน (ว่าง ๑ อัตรา) ๗ อัตรา

**ฝ่ายบริหารงานทั่วไป**

- ๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (ว่าง) ๑ อัตรา
- ๒. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๑ อัตรา
- ๓. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง) ๑ อัตรา
- ๔. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ปง./ชง.) (ว่าง) ๑ อัตรา
- ๕. นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๑ อัตรา

**พนักงานจ้างตามภารกิจ**

- ๑. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา
- ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตรา
- ๓. พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ๑ อัตรา
- ๔. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา
- ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา

**พนักงานจ้างทั่วไป**

- ๑. คณงาน ๗ อัตรา

**๒) กองคลัง รวมทั้งสิ้น ๑๘ อัตรา**

- ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๑ อัตรา

**ฝ่ายบริหารงานคลัง**

- ๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) (ว่าง) ๑ อัตรา
- ๒. นักวิชาการคลัง (ลูกจ้างประจำ) ๑ อัตรา
- ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง) ขอใช้บัญชี กสธ. ๑ อัตรา
- ๔. นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) (ว่าง) ๑ อัตรา

น.ส.ณัฐรุจา ชำนาญสูงเนิน  
เลขานุการ

**พนักงานจ้างตามภารกิจ**

- |                                  |   |       |
|----------------------------------|---|-------|
| ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี | ๑ | อัตรา |
| ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง     | ๑ | อัตรา |
| ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ       | ๑ | อัตรา |
| ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ      | ๑ | อัตรา |

**พนักงานจ้างทั่วไป**

- |          |   |       |
|----------|---|-------|
| ๑. คนงาน | ๒ | อัตรา |
|----------|---|-------|

**ฝ่ายพัฒนารายได้**

- |  |   |       |
|--|---|-------|
| ๑. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) (ว่าง) | ๑ | อัตรา |
| ๒. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) (ว่าง)                  | ๑ | อัตรา |
| ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (ว่าง)                 | ๑ | อัตรา |

**พนักงานจ้างตามภารกิจ**

- |                                    |   |       |
|------------------------------------|---|-------|
| ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๒ | อัตรา |
|------------------------------------|---|-------|

**พนักงานจ้างทั่วไป**

- |          |   |       |
|----------|---|-------|
| ๑. คนงาน | ๒ | อัตรา |
|----------|---|-------|

**๓) กองช่าง รวมทั้งสิ้น ๒๑ อัตรา**

- |  |   |       |
|--|---|-------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) | ๑ | อัตรา |
|--|---|-------|

**ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง**

- |   |   |       |
|---|---|-------|
| ๑. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | ๑ | อัตรา |
| ๒. นายช่างโยธาปฏิบัติงาน                                    | ๑ | อัตรา |
| ๓. วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (ว่าง)                              | ๑ | อัตรา |
| ๔. นายช่างไฟฟ้า (ปก./ชก.) (ว่างใหม่)                        | ๑ | อัตรา |

**พนักงานจ้างตามภารกิจ**

- |                               |   |       |
|-------------------------------|---|-------|
| ๑. ผู้ช่วยวิศวกรโยธา          | ๑ | อัตรา |
| ๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา         | ๑ | อัตรา |
| ๓. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ว่าง) | ๑ | อัตรา |

**พนักงานจ้างทั่วไป**

- |          |   |       |
|----------|---|-------|
| ๑. คนงาน | ๙ | อัตรา |
|----------|---|-------|

**กลุ่มงานบริหารทั่วไป**

- |  |   |       |
|--|---|-------|
| ๑. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (ว่างใหม่) | ๑ | อัตรา |
| ๒. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน             | ๑ | อัตรา |

**พนักงานจ้างตามภารกิจ**

- |                             |   |       |
|-----------------------------|---|-------|
| ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | อัตรา |
|-----------------------------|---|-------|

**พนักงานจ้างทั่วไป**

- |          |   |       |
|----------|---|-------|
| ๑. คนงาน | ๑ | อัตรา |
|----------|---|-------|

น.ส.ณัฐรุจา ชำนาญสูงเนิน  
เลขานุการ

**๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสิ้น ๒๙ อัตรา**

๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) (ว่าง) ๑ อัตรา
- ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข**
๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๑ อัตรา
๒. นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๑ อัตรา
๓. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง) ๑ อัตรา
๔. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปง./ชง.) (ว่าง) ๑ อัตรา
๕. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑ อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ**
๑. พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ) ๑ อัตรา
๒. คณงานประจำรถขยะ (ทักษะ) (ว่าง ๑ อัตรา) ๕ อัตรา
๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป**
๑. คณงาน (ว่าง ๑ อัตรา) ๑๖ อัตรา

**๕) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม รวมทั้งสิ้น ๒๙ อัตรา**

๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (ว่าง) ๑ อัตรา
- ฝ่ายบริหารการศึกษา**
๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๑ อัตรา
๒. ครู คศ.๓ ๑ อัตรา
๓. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (ว่าง) ๑ อัตรา
๔. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (รอจัดสรร) ๖ อัตรา
๕. ครู คศ.๒ ๓ อัตรา
๖. ครู คศ.๑ ๒ อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ**
๑. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา
๒. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๒ อัตรา
๓. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๕ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป**
๑. คณงาน ๖ อัตรา

**๖) หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา**

๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) (ว่าง) ๑ อัตรา
- ตามที่เลขานุการได้ชี้แจงโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลคลองหาด ไปแล้วนั้น มีส่วนราชการใดที่จะเสนอปรับเปลี่ยนหรือลดอัตรากำลังบ้าง โดยให้แต่ละกองพิจารณาถึงความจำเป็น คำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ด้วยครับ

พ.ต.อ.เกษม วงศ์ทอง  
ประธานกรรมการ

นางกษมพร จุ้ยโต  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- สำนักปลัดเทศบาล ขอเสนอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก./ชก. เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับงานและภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อรองรับการพัฒนาระบบสารสนเทศ ศึกษาวิเคราะห์ จัดระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย รวมถึงดูแลความปลอดภัยข้อมูลเพื่อให้หน่วยงานมีประสิทธิภาพและบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย จึงขอ กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา

และเสนอขอยุบเลิกตำแหน่ง ดังนี้

๑. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ปง./ชง. เนื่องจากตำแหน่งนี้เป็นตำแหน่งว่าง และเป็นตำแหน่งที่ยังไม่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องใช้ประโยชน์ จึงปรับเกลี้ยเงินไปใช้กับตำแหน่งอื่นที่มีความจำเป็นมากกว่าและเพื่อป้องกันปัญหาภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่อาจเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด จึงขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา

๒. ผู้ช่วยนิติกร เนื่องจากตำแหน่งนี้เป็นตำแหน่งว่าง และเป็นตำแหน่งที่ยังไม่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องใช้ประโยชน์ จึงปรับเกลี้ยเงินไปใช้กับตำแหน่งอื่นที่มีความจำเป็นมากกว่าและเพื่อป้องกันปัญหาภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่อาจเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด จึงขอยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร จำนวน ๑ อัตรา

นางจันทร์เพ็ญ เพ็ชรสมบัติ  
ผู้อำนวยการกองคลัง

- กองคลัง ขอเสนอ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. เนื่องจากมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น กองคลังไม่มีข้าราชการรับผิดชอบด้านการเงินและบัญชี จึงขอ กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

นายประกอบ เมทา  
ผู้อำนวยการกองช่าง

- กองช่าง ภาระงานกับอัตรากำลังที่มีอยู่ เพียงพ่องานแล้วครับ จึงยังไม่ขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือยุบเลิกตำแหน่งใดครับ

นางพิชญ์สินี ทองอินทร์  
หน.ฝ่ายบริหารงาน

- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ภาระงานกับอัตรากำลังที่มีอยู่ เพียงพ่องานแล้วค่ะ จึงยังไม่ขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือยุบเลิกตำแหน่งใดค่ะ

สาธารณสุขฯ  
รักษาราชการแทน

ผอ.กองสาธารณสุขฯ  
นางอรทัย น้อยจันทา

- กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ภาระงานกับอัตรากำลังที่มีอยู่ เพียงพ่องานแล้วค่ะ จึงยังไม่ขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือยุบเลิกตำแหน่งใดเช่นกันค่ะ


ครู ชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทน

ผอ.การกองการศึกษาฯ  
พ.ต.อ.เกษม วงศ์ทอง

- ครับ ตามที่สำนักปลัดเทศบาลเสนอขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา และขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตราและตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร จำนวน ๑ อัตรา

ประธานกรรมการ

- พ.ต.อ.เกษม วงศ์ทอง ประธานกรรมการ มติที่ประชุม
- ในส่วนกองคลังเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา หากไม่มีท่านใดเสนอเพิ่มแล้ว ผมจะขอมติที่ประชุมครับ
- เห็นชอบให้สำนักปลัดเทศบาล กำหนดตำแหน่งเพิ่ม นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตราและตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร จำนวน ๑ อัตรา และเห็นชอบให้กองคลัง กำหนดตำแหน่งเพิ่ม นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา -
- น.ส.ณัฐรญา ชำนาญสูงเนิน เลขานุการ
- ดังนั้น ภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ก่อนปรับปรุงอัตรากำลัง อยู่ที่ร้อยละ ๓๑.๓๑ ซึ่งหลังจากปรับเพิ่มตำแหน่งและยุบเลิกตำแหน่งแล้ว คิดเป็น ร้อยละ ๓๔.๖๖ ค่ะ
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
- ไม่มี -
- เลิกประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
(นางสาวณัฐรญา ชำนาญสูงเนิน)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
เลขานุการ

พันตำรวจเอก..........ผู้รับรองรายงานการประชุม  
(เกษม วงศ์ทอง)  
นายกเทศมนตรีตำบลคลองหาด  
ประธานกรรมการ