



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ประเภทอำนาจการท้องถิ่นของเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทอำนาจการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทอำนาจการท้องถิ่นของเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เทศบาลตำบลคลองหาด จังหวัดสระแก้ว จะดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารของเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยกำหนดดำเนินการสรรหาในวันทำการสุดท้ายของเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ (วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๔(๒) ข้อ ๔๓ ข้อ ๔๘ และข้อ ๔๘(๖) จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารของเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง ข้อ ๑ คือ ได้รับความรู้การศึกษา ดังนี้

(๑.๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๑.๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๑.๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

(๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ได้แก่ งานด้านการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการคลัง ๗) และผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน (นักบริหารงานการคลัง ๗) และผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

(๒.๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากอง/หัวหน้าส่วน (นักบริหารงานการคลัง ๖) และผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

(๒.๔) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

(๒.๕) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๓) การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาตามข้อ ๒.๒ - ๒.๕ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม ทั้งนี้การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือน ก่อนดำรงตำแหน่งนั้นครบ ๕ ปี หรือ ๓ ปี แล้วแต่กรณี)

(๔) เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๒๒,๑๔๐ บาท

๒.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น ข้อ ๑ คือ ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

(๑.๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เกษศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขภาพ สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัย สิ่งแวดล้อม การพยาบาล สุขากิจบาล อาชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๑.๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เกษศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขภาพ สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัย สิ่งแวดล้อม การพยาบาล สุขากิจบาล อาชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๑.๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เกษศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขภาพ สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัยสิ่งแวดล้อม การพยาบาล สุขากิจบาล อาชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ได้แก่ งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาดังกล่าว ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม)

(๓) เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๔๓๐ บาท

๓. การรับสมัครคัดเลือกฯ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ด้วยตนเองได้ที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองหาด จังหวัดสระแก้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานในการสมัครคัดเลือกฯ

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ต้องยื่นใบสมัครคัดเลือกด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือกฯ พร้อมด้วยเอกสาร/หลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

๔.๑ ใบสมัคร (ภาคผนวก ก.)

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวพนักงานเทศบาล

๔.๓ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาล

๔.๔ สำเนาใบปริญญาบัตรและ/หรือใบแสดงผลการเรียน(transcript)ที่แสดงคุณวุฒิซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

๔.๕ หนังสือยินยอมจากต้นสังกัดอนุญาตให้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ (ภาคผนวก ง.)

๔.๖ หนังสือรับรองการปฏิบัติราชการจากต้นสังกัด (ภาคผนวก จ.)

๔.๗ หลักฐานอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี)

๔.๘ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสมัคร

๔.๙ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ (ภาคผนวก ฉ.)

๔.๑๐ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ (ภาคผนวก ข.)

๔.๑๑ แบบแสดงผลงานด้านการบริหารจัดการ (ภาคผนวก ค.)

โดยข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์และแบบแสดงผลงานด้านการบริหารจัดการ ให้เียบรวมเป็นเล่มเดียวกัน เป็นฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด และฉบับถ่ายสำเนา จำนวน ๘ ชุด

หากในวันยื่นใบสมัครผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ มีเอกสารหรือหลักฐานไม่ครบตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร เจ้าหน้าที่รับสมัครจะไม่รับสมัครบุคคลผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ไม่ว่ากรณีใดๆ

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกฯ ในครั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ และเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัครในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ และไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือกฯ

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครคนละ ๔๐๐ บาท และจะไม่คืนเงิน ค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ไม่ว่ากรณีใดๆ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือกฯ

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ไม่มีชื่อเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ผู้สมัครมีสิทธิที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีสิทธิในการเข้ารับการคัดเลือกฯ โดยทำหนังสือถึงประธานกรรมการคัดเลือกฯ พร้อมเอกสารหลักฐานที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ โดยยื่นหนังสือได้ที่สำนักงานปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลคลองหาด จังหวัดสระแก้ว ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะถือว่าผู้สมัครไม่ประสงค์ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ เพิ่มเติมรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ และไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ดังกล่าว

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกฯ โดยวิธีการสอบข้อเขียน สัมภาษณ์ และให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ นำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานตามที่กำหนด ซึ่งกำหนดเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้

๗.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติหน้าที่ ความประพฤติกและคุณลักษณะอื่นๆ (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

- | | |
|---|---|
| ๑) วิสัยทัศน์ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) | ใช้วิธีการจัดทำเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ในตำแหน่ง ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ โดยให้มีความยาว ๓ - ๕ หน้ากระดาษ A๔ ตามแบบที่กำหนดโดยให้ผู้สมัครจัดส่งเอกสารในวันที่ยื่นใบสมัครฯ (ตามภาคผนวก ข.) |
| ๒) ความรอบรู้งานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) | ใช้วิธีการสอบข้อเขียน |
| ๓) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) | ใช้วิธีการจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จไม่เกิน ๒ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ตามแบบที่กำหนด โดยให้ผู้สมัครจัดส่งเอกสารในวันที่ยื่นใบสมัครฯ (ตามภาคผนวก ค.) |
| ๔) ความรอบรู้ในการบริหาร (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) | ใช้วิธีการสอบข้อเขียน |
| ๕) การบริหารอย่างมีอาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) | ใช้วิธีการสอบข้อเขียน |
| ๖) การบริหารงานบุคคล (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) | ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ |
| ๗) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) | ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ |

๘) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์

และคุณลักษณะอื่นๆ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์

*โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ จะต้องเข้ารับการคัดเลือกทุกขั้นตอนที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด

๗.๒ ประวัติการรับราชการ (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้ (ดูรายละเอียดภาคผนวก ข. แนบท้ายประกาศ)

๑) เงินเดือน

คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๒) วุฒิการศึกษา

คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๔) อายุราชการ

คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๕) ความผิยอนหลัง (วินัย) ๕ ปี

คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๖) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี

คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือก ให้ถือเกณฑ์ต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมในแต่ละภาคไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ (ร้อยละหกสิบ)

๙. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ

ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกในเทศบาล ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก เทศบาลอาจแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตาม ประกาศผลการคัดเลือกนั้นให้ดำรงตำแหน่งได้ หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วบัญชีสำรองให้ยกเลิก

เทศบาลอื่นไม่สามารถขอใช้บัญชีคัดเลือกฯ ของเทศบาลตำบลคลองหาดได้

การจัดลำดับจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และหากคะแนนรวมของ บุคคลเท่ากันให้จัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ดังนี้

๑. ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน

๒. ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่ง ระดับปัจจุบันก่อน

๓. ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกันให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

๔. ถ้าเงินเดือนเท่ากันให้พิจารณาจากอายุราชการ

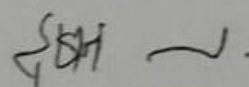
๕. ถ้าอายุราชการเท่ากันให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

๖. ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน

๗. ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสุชาติ แจ่มเสม)

ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ประเภทอำนวยการท้องถิ่นของเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น